

**Sprawy pracownicze**

Wielki bałagan w interpretacji i stosowaniu przepisów prawa pracy dla pracowników szkół wyższych.

Od lat brak nie tylko podwyżek wynagrodzenia w ślad za wzrostem przeciętnego wynagrodzenia ale nawet wyrównań inflacyjnych. Inflacja w ciągu 7 lat wynosi ponad 30%. Pensje na uczelniach w tym czasie **zmaląły o 27%**.

Od 7 lat baza wynagrodzenia (kwota bazowa) wynosi 1873 zł. W tym samym czasie kwota bazowa np. dla nauczycieli w oświacie wzrosła o 45% (obecnie 2717 zł).

**Żądamy zagwarantowania - proporcjonalnie do wzrostu średniej krajowej – wzrostu wynagrodzenia w szkolnictwie wyższym.**

**Żądamy przestrzegania w uczelniach praw przysługujących pracownikom:**

1. przywrócenia nauczycielom akademickim rangi pracownika mianowanego,
2. ukrócenia umów „śmieciowych” i krótkoterminowych umów o pracę,
3. poskromienia biurokracji w dydaktyce i zarządzaniu uczelnią,
4. respektowaniu uprawnień związków zawodowych do uzgadniania warunków pracy i płacy,
5. respektowaniu uprawnień związków zawodowych do występowania w obronie pokrzywdzonych pracowników.

**Domagamy się stabilizacji sytuacji pracowniczej i płacowej – domagamy się rzetelnych negocjacji w sprawie Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla wyższych uczelni.**