

# NSZZ **SOLIDARNOŚĆ** SGGW

w Warszawie

Szanowni Państwo,  
Pracownicy, Doktoranci, Studenci  
SGGW w Warszawie

W związku z wprowadzeniem w życie z dniem 1.10. 2019 r. zapisów nowego Statutu SGGW i pojawiającymi się licznymi uwagami społeczności akademickiej, które dotyczą (ogólnie mówiąc) chaosu organizacyjnego wynikającego z nielogicznych i niedopracowanych zmian w strukturze organizacyjnej SGGW, chcielibyśmy poinformować, że:

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” SGGW od samego początku była przeciwna proponowanym zmianom w strukturze organizacyjnej SGGW. Informowaliśmy o tym Władze Rektorskiej SGGW oraz społeczność akademicką w stosownych dokumentach (m.in. w sprawozdaniu z posiedzenia Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność" SGGW w dniu 14 maja 2019 r; [http://snszszs.sggw.pl/kz\\_sggw.php](http://snszszs.sggw.pl/kz_sggw.php)), na zebraniach Senackiej Komisji ds. Statutu i Struktury i posiedzeniach Senatu SGGW. Nie tylko byliśmy przeciwni, ale proponowaliśmy konkretne rozwiązania, mimo braku zainteresowania Władz Uczelni naszymi pomysłami. Proponowaliśmy pozostawienie obecnych wydziałów złożonych z katedr i zakładów, jako głównych jednostek SGGW zatrudniających pracowników. Na czele wydziału tradycyjnie powinien stać Dziekan odpowiadający za działalność naukową i dydaktyczną. Ażeby dostosować strukturę do wymogów nowej Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. „Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce” (Dz.U. 2018 poz. 1668), postulowaliśmy powołanie Rad Dyscyplin, jako ponad wydziałowych ciał kolegialnych do przeprowadzania postępowań awansowych, prowadzenia przewodów doktorskich, habilitacyjnych i profesorskich i przygotowania oceny parametrycznej Uczelni. Jako alternatywę proponowaliśmy wyodrębnienie na SGGW 3. komórek organizacyjnych (tzw. instytutów koordynujących dziedzinę naukową) skupiających wydziały z dyscyplinami wpisującymi się we wspólną dziedzinę nauki, co mogłoby stymulować badania interdyscyplinarne i współpracę między pracownikami z różnych wydziałów. Struktura wydziałowa Uczelni ma swoją długoletnią tradycję jest stabilna i ugruntowana w przeciwieństwie do opartej o zmienne dyscypliny naukowe, gdzie głównymi jednostkami są zróżnicowane organizacyjnie Instytuty związane z dyscypliną naukową oraz zawieszane w próżni (oderwane od działalności badawczej) Wydziały świadczące tylko działalność dydaktyczną. Czy dydaktyka na uczelni może być realizowana z pominięciem badań naukowych? Jak dzielić środki z subwencji ministerialnej na Instytuty i Wydziały? Jaka jest władza Dziekana Wydziału w stosunku do pracowników zatrudnionych w określonych Instytutach? Jaka powinna być jego relacja z Dyrektorem Instytutu i jego zastępcą? Kto odpowiada za zlecenie zajęć i obowiązkowe pensum dydaktyczne pracownika zatrudnionego w Instytucie? Czy Dziekan może dowolnie kształtować program studiów i zatrudniać pracowników spoza Instytutu? (itd.). Jak jest pozycja, podległość służbowa i miejsce pracy pracownika, który wybrał dyscyplinę nie reprezentowaną przez żaden Instytut albo przynależną do Instytutu powstającego z innego wydziału? Po co te wszystkie problemy i rodzące się pytania!

Niestety została zaproponowana inna koncepcja - mająca charakter rewolucyjny, nielogiczna, wewnętrznie sprzeczna, zaprzeczająca podstawowym zasadom sprawnego zarządzania jednostkami organizacyjnymi. Chcielibyśmy też podkreślić, że ww. Ustawa nie narzucała Uczelni określonej struktury organizacyjnej. To Władze Uczelni ją zaproponowały przy aprobacie większości

Dziekanów i ponoszą za zaistniałą sytuację odpowiedzialność. Na wielu innych Uczelniach, w tym największych i najlepszych w kraju jak Uniwersytet Warszawski, czy Politechnika Warszawska pozostawiono obowiązującą wcześniej strukturę organizacyjną z wydziałami, jako podstawowymi jednostki organizacyjnymi.

Efektom tych zmian organizacyjnych są trudne dla nas do oszacowania, prawdopodobnie wysokie koszty związane ze zmianami nazw Jednostek w tym dotychczasowych Wydziałów (nowe pieczętki, napisy na drzwiach i budynkach) i zwiększeniem liczby stanowisk funkcyjnych. Towarzyszy temu od początku roku akademickiego ogromny chaos organizacyjny wynikający z tych zmian, zwłaszcza podwojenia obrotu dokumentacji (Instytut i Wydział), osobnych planów zamówień publicznych, osobnego rozliczania i prowadzenia osobnej ewidencji dla obydwu rodzajów jednostek a także trudnościami z rozliczaniem faktur i przyporządkowaniem źródła finansowania do obowiązujących od początku roku planów wydatków.

**Dlatego też zwracamy się z prośbą do całej społeczności akademickiej o zgłaszanie wszelkich nieprawidłowości organizacyjnych i naruszeń praw pracowniczych związanych z chaotycznym wdrażaniem zapisów nowego Statutu SGGW oraz propozycji „powrotu do normalności”. Jako odpowiedzialny Związek Zawodowy jesteśmy zobowiązani do pomocy pracownikom SGGW.**

Warszawa, 28.11. 2019 r.

Komisja Zakładowa  
NSZZ „Solidarność” SGGW

Kontakt

Komisja Zakładowa

NSZZ „Solidarność” SGGW

tel. 22 59 31310; email: [snszszs@sggw.pl](mailto:snszszs@sggw.pl)