

Warszawa, dnia 12 stycznia 2021 r.

Porozumienie z zakładowymi organizacjami związkowymi:
NSZZ „Solidarność” SGGW oraz Związkiem Nauczycielstwa Polskiego
w sprawie zwiększenia wynagrodzeń z dniem 01 października 2020 r.

w związku ze zwiększeniem subwencji dla Uczelni, o której mowa w art. 365 pkt 1 i 2 Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce o kwotę 3.560,2 tys. zł. na podstawie decyzji Ministra Finansów z 10 listopada 2020 r. nr MF/FS5.4143.3.215.2020.MF.5525 w sprawie zmian w budżecie państwa na rok 2020 z tytułu uruchomienia ujętej w ustawie budżetowej na rok 2020 (Dz. U. poz. 571, z późn. zm.) rezerwy celowej poz. 49 pn. „Utrzymanie rezultatów niektórych projektów zrealizowanych przy udziale środków z UE, w tym systemy informatyczne, a także środki na wsparcie potencjału realizacji zadań publicznych” (zgodnie z Komunikatem Ministra Edukacji i Nauki z dnia 25 listopada 2020 r. o zwiększeniach wysokości subwencji ze środków finansowych na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz potencjału badawczego przyznanych na rok 2020)

strony Porozumienia wyrażają intencję wspólnych skoordynowanych działań mających na celu podniesienie uposażeń pracowników Uczelni, promowanie osób, których praca została oceniona pozytywnie, a także wspieranie pracowników zatrudnionych w SGGW.

Wychodząc naprzeciw tym deklaracjom ustala się, że łącznie na rzecz podwyższenia wynagrodzeń przeznaczona jest kwota na IV kwartał 2020 r.

- 3.560.200 PLN zwiększenie subwencji od 01.10.2020 r. zgodnie z decyzją Ministra Edukacji i Nauki
- 141.647 PLN 1/4 niewykorzystanych środków z subwencji na podwyżki w 2019 r.
- 411.317 PLN z innych niż subwencja przychodów Uczelni

co stanowi w skali rocznej:

- 14.240.800 PLN zwiększenie subwencji od 01.10.2020 r. zgodnie z decyzją Ministra Edukacji i Nauki
- 566.588 niewykorzystane środki z subwencji na podwyżki w 2019 r.
- 1.645.268 PLN z innych niż subwencja przychodów Uczelni.

Wobec tego łączna kwartalna kwota przeznaczona na podwyżki wynosi **4.113.164 PLN**, z przeznaczeniem na zwiększenie wynagrodzeń osobowych wg następujących zasad:

1. Na sfinansowanie wynagrodzeń osobowych od 01.10.2020 r. przeznaczona jest kwota 3.113.876 PLN po odliczeniu prognozowanego zwiększenia kwoty dodatkowego wynagrodzenia rocznego (264.679 PLN), nagród 2% i 1% (65.811 PLN), składek na ubezpieczenie społeczne (574.354 PLN), rezerwy na odwołania (11.111 PLN) oraz rezerwy na zwiększenia, w tym na zwiększenia nagród jubileuszowych i odpraw emerytalnych (83.333 PLN).
2. Ze środków do dyspozycji wyodrębnia się kwoty na zwiększenie wynagrodzenia:
 - 254.782 PLN dla pracowników na stanowisku profesora,
 - 215.920 PLN dla pracowników na stanowisku profesora uczelni,
 - 1.162.774 PLN dla pracowników na stanowisku adiunkta z habilitacją, adiunkta ze stopniem doktora, adiunkta dydaktycznego,
 - 156.835 PLN dla pracowników na stanowisku asystenta ze stopniem doktora oraz asystenta z tytułem magistra,
 - 1.323.565 PLN dla pozostałych pracowników.
3. W ramach każdej z wyżej wymienionych grup całkowita kwota podwyżki (wynagrodzenie zasadnicze oraz naliczany od niego dodatek za staż pracy) zostanie przydzielona na jednostki według liczby etatów w poszczególnych grupach osób uprawnionych na dzień 30.11.2020 r. w kwotach:
 - 688 PLN (w tym 420 obligatoryjne) dla pracowników na stanowisku profesora,
 - 571 PLN (w tym 350 obligatoryjne) dla pracowników na stanowisku profesora uczelni,
 - 502 PLN (w tym 310 obligatoryjne) dla pracowników na stanowisku adiunkta z habilitacją, adiunkta ze stopniem doktora, adiunkta dydaktycznego,

- 378 PLN (w tym 260 obligatoryjne) dla pracowników na stanowisku asystenta ze stopniem doktora oraz asystenta z tytułem magistra,
 - 344 PLN (w tym 240 obligatoryjne) dla pozostałych pracowników.
4. Podwyżki dla pracowników LiRZD mogą być realizowane ze środków zakładów doświadczalnych w przypadku gdy pozwala na to ich sytuacja finansowa. Średnia kwota podwyżki nie może przekroczyć kwoty przewidzianej dla osób zatrudnionych w grupie „na pozostałych stanowiskach”.
 5. Podwyżki dla pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu przysługują w wartości proporcjonalnej do wymiaru etatu.
 6. Kwota przedmiotowej podwyżki zawiera w sobie postanowienia Ustawy z dnia 10.10.2002 o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. z 2018 r. poz. 2177 ze zm.) wymagane na dzień 01.01.2021 r.
 7. Podwyżki obejmują osoby, które w dniu 01.10.2020 r. były zatrudnione w SGGW oraz na dzień 01.01.2021 r. pozostają w stosunku pracy z SGGW.
 8. Podwyżka nie dotyczy osób, których wynagrodzenie w całości było finansowane z grantów zewnętrznych lub projektów UE.
 9. Podwyżki przyznawane są od dnia 01.10.2020 r.
 10. Każdej jednostce w ramach 5 grup pracowników zostanie przydzielona kwota całkowita równa liczbie pracowników (w etatach) na dzień 30.11.2020 r. pomnożonej przez kwotę jednostkową przypadającą na etat w danej grupie.
 11. Indywidualną kwotę podwyżki ustali kierownik jednostki (Kancelerz, Dyrektor Instytutu, Dziekan Wydziału), po zasięgnięciu opinii bezpośredniego przełożonego pracownika, rozdysponowując na pracowników danej grupy kwotę dla tej grupy naliczoną. Kwota wynagrodzenia zasadniczego ustalona w wyniku podwyżki powinna być ustalona w zaokrągleniu do 1 PLN w górę.
 12. Przy określeniu uznaniowej części podwyżki należy wziąć pod uwagę:
 - zaangażowanie pracownika w realizację zadań naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych oraz innych wynikających z zakresu jego obowiązków, a dla nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach badawczych i badawczo-dydaktycznych – także indywidualny wkład do dorobku publikacyjnego macierzystego Instytutu wyrażony liczbą i rangą publikacji w czasopiśmie i monografiach naukowych za okres 2018-2020 zamieszczonych w obowiązującym wykazie czasopism i wydawnictw MNiSW;
 - uzyskanie wyższego stopnia naukowego lub tytułu naukowego oraz opiekę i promotorstwo prac doktorskich i dyplomowych;
 - dobro wieloletnich pracowników SGGW;
 - w przypadku pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, jakość wykonywania obowiązków, posiadane kwalifikacje zawodowe, złożoność, trudność wykonywanych zadań oraz podnoszenie kwalifikacji zawodowych;
 13. Kierownicy jednostek (Kancelerz, Dyrektor Instytutu, Dziekan Wydziału) mają obowiązek poinformować podległych im pracowników o wysokości nowego wynagrodzenia oraz zawiadomić o trybie odwołania oraz terminie, jaki określa się na trzy dni robocze od powiadomienia w formie pisemnej.
 14. Poprawność realizacji niniejszego porozumienia potwierdza uprawniony przedstawiciel Związków Zawodowych zgodnie z art. 27 ust.3 Ustawy o związkach zawodowych z dn. 23.05.1991 r. – podpisem na liście podwyżek.

Przewodniczący ZNP w SGGW

/ Pr. Wojciech Ozga /

PRZEWODNICZĄCY
Komisji Zakładowej
NSZZ „Solidarność” SGGW

/ Beata /
/ Beata Fujko /

PROREKTOR
ds. Rozwoju
i Zastępca Rektora

/ Prof. dr hab. Kazimierz Tomala /