

Warszawa, dnia 10 czerwca 2015 r.

**Porozumienie**  
**z zakładowymi organizacjami związkowymi:**  
**NSZZ „Solidarność” SGGW, Związkiem Nauczycielstwa Polskiego oraz NSZZ „Solidarność 80”**  
**w sprawie poprawy wynagrodzeń z dniem 1 stycznia 2015r.**

Strony Porozumienia wyrażają intencję wspólnych skoordynowanych działań mających na celu generalne podniesienie uposażeń pracowników Uczelni, promowanie osób, których praca została oceniona pozytywnie a także wspieranie pracowników zatrudnionych w SGGW jako podstawowym miejscu pracy.

Wychodząc naprzeciw tym deklaracjom ustala się, że podział kwoty zwiększającej dotację w roku 2015, o kwotę 17.183.000 zł. zgodnie z decyzją Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, przeznaczoną na zwiększenie wynagrodzeń osobowych powinien odbywać wg następujących zasad:

1. Na sfinansowanie wynagrodzeń osobowych od 1.01.2015 r. przeznaczona jest kwota **14.215.425 zł**, na którą składa się: 7.253 zł – kwota nie rozdysponowana w roku 2014 oraz 14.208.172 zł - środki z dotacji na podwyżki w roku 2015 po odliczeniu nagród 2% (216.616 zł), nagród 1% (56.326 zł) oraz składek na ubezpieczenie społeczne (2.701.886 zł).
2. Z kwoty tej wyodrębnią się:
  - 2.589.150 zł. dla pracowników na stanowiskach profesorów,
  - 6.229.650 zł dla pracowników na stanowiskach docentów, adiunktów i starszych wykładowców,
  - 5.356.624 zł. dla osób zatrudnionych na pozostałych stanowiskach
  - 40,002 zł – jako rezerwę na ew. odwołania, środki niewykorzystane dofinansują wypłatę dodatkowego wynagrodzenia rocznego tzw. „13-tkę” w roku 2016 r.
3. W ramach każdej z wyżej wymienionych grup całkowita kwota podwyżki (wynagrodzenie zasadnicze oraz wszystkie naliczane od niego składniki) zostanie przydzielona jednostkom według zasady:
  - **842 zł.** (w tym 546 zł obligatoryjnie) na etat dla grupy pracowników na stanowiskach profesorów,
  - **595 zł.** (w tym 398 zł obligatoryjnie) na etat dla grupy pracowników na stanowiskach docentów, adiunktów i starszych wykładowców,
  - **349 zł.** (w tym 250 zł obligatoryjnie) na etat dla grupy osób zatrudnionych na pozostałych stanowiskach,
  - **250 zł** dla pracowników, którzy otrzymali pierwszą negatywną ocenę (dotyczy oceny za okres 2013-2014),
  - pracownikom z drugą negatywną oceną (tj. otrzymali ocenę negatywną za okresy oceny 2013-2014 i poprzedni 2008-2012) podwyżka **nie przysługuje**,
  - średnia kwota podwyżki dla pracowników zatrudnionych w Administracji Domów i Stołówek Studenckich będzie analogiczna do osób zatrudnionych w Administracji i sfinansowana z funduszu pomocy materialnej dla studentów,
  - średnia kwota podwyżki dla pracowników zatrudnionych w Wydawnictwie winna być analogiczna jak dla pracowników Administracji i sfinansowana ze środków własnych tej jednostki,
  - podwyżki dla pracowników LiRZD mogą być realizowane ze środków zakładów doświadczalnych w przypadku, gdy pozwala na to ich sytuacja finansowa.
4. Podwyżki obejmują osoby zatrudnione w SGGW w czasie regulacji, dla których SGGW nie jest dodatkowym miejscem zatrudnienia i których wynagrodzenie nie było finansowane z innych źródeł płatności (w tym usługi, granty, projekty UE). Środki na podwyżki zostaną przekazane jednostkom w oparciu o zatrudnienie w etatach w poszczególnych grupach stanowisk wg stanu na dzień 1 stycznia 2015 r.
5. Każdej jednostce w ramach 3 grup zostanie przydzielona kwota całkowita równa liczbie pracowników (w etatach) pomnożonej przez kwotę jednostkową przypadającą na etat w danej grupie.

6. Indywidualną kwotę podwyżki ustali kierownik jednostki (dziekan wydziału) po zasięgnięciu opinii bezpośredniego przełożonego pracownika rozdysponowując na pracowników danej grupy kwotę dla tej grupy naliczoną. **Wynagrodzenie zasadnicze** ustalone w wyniku podwyżki powinno być zaokrąglone do jednego złotego w górę, niezależnie od wymiaru etatu (nie dotyczy osób z jedną negatywną oceną otrzymujących kwotę obligatoryjną).
7. Przy określeniu uznaniowej części podwyżki należy wziąć pod uwagę:
  - wyniki okresowej oceny nauczycieli akademickich, posiadanie i uzyskiwanie wyższych stopni naukowych i tytułu naukowego oraz opieka i promotorstwo prac doktorskich i dyplomowych.
  - zaangażowanie pracownika w realizację zadań naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych oraz innych wynikających z zakresu jego obowiązków.
  - zaangażowanie pracownika w pozyskiwanie środków finansowych dla jednostki (granty krajowe, UE, dotacje celowe, działalność usługowa, umowy z podmiotami gospodarczymi i inne).
  - ocena bezpośredniego przełożonego osiągnięć w obszarze działalności naukowej, dydaktycznej oraz organizacyjnej.
  - w przypadku pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, jakość wykonywania obowiązków, posiadane kwalifikacje zawodowe, złożoność, trudność wykonywanych zadań oraz podnoszenie kwalifikacji zawodowych.
  - dobro wieloletnich pracowników SGGW.
8. Zwiększenie wynagrodzenia pracownika następuje w granicach określonych przez rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dn. 11.12.2013 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. z 17.12.2013r poz. 1571).
9. Kierownicy jednostek zawiadomią podległych pracowników o wysokości podwyżki, trybie i terminie odwołania, jaki określa się na trzy dni robocze od dnia otrzymania aneksu do umowy o pracę z przyznaną podwyżką.
10. Poprawność realizacji niniejszego porozumienia potwierdza uprawniony przedstawiciel Związków Zawodowych zgodnie z art. 27 ust.3 Ustawy o związkach zawodowych z dn. 23.05.1991r – podpisem na liście podwyżek.

Związek Nauczycielstwa Polskiego



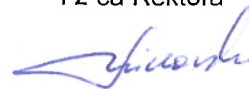
(dr Mieczysława Flachowa)

NSZZ „Solidarność”



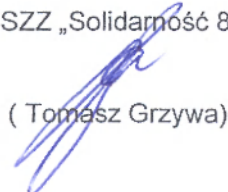
(dr Jacek Bujko)

Prorektor ds. Rozwoju  
I z-ca Rektora



(prof. dr hab. Wiesław Bielawski)

NSZZ „Solidarność 80”



(Tomasz Grzywa)



REKTOR  
Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego  
w Warszawie

/ Prof. dr hab. Alojzy Szymański /

10.06.2015