

Warszawa, dnia 14 maja 2013

Porozumienie


między Jego Magnificencją Rektorem SGGW a zakładowymi organizacjami związkowymi:
NSZZ „Solidarność” SGGW, Związkiem Nauczycielstwa Polskiego oraz NSZZ „Solidarność 80”
w sprawie poprawy wynagrodzeń z dniem 1 stycznia 2013r.

Strony Porozumienia wyrażają intencję wspólnych skoordynowanych działań mających na celu generalne podniesienie uposażeń pracowników Uczelni i zmniejszenie rażących różnic w wysokości wynagrodzenia w grupach pracowniczych zarówno pomiędzy jednostkami (np. wydziałami) jak i w ramach jednostek, a także wspieranie pracowników zatrudnionych w SGGW jako podstawowym miejscu pracy.

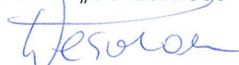
Wychodząc naprzeciw tym deklaracjom ustala się, że podział kwoty zwiększającej dotację w roku 2013, o kwotę 15 408 600 zł. zgodnie z decyzją Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego nr DBF.ZFD.74.25.2013, przeznaczoną na zwiększenie wynagrodzeń osobowych powinien odbywać wg następujących zasad:

1. Na sfinansowanie wynagrodzeń osobowych (bez kwot na nagrody 2% i 1%) od 1.01.2013 przeznacza się całość otrzymanej dotacji, która po odliczeniu składek na ubezpieczenie społeczne i odpisu na zakładowy fundusz socjalny wynosi 12 150 974 zł.
2. Z kwoty tej wyodrębnia się:
 - 8.740.869zł. dla pracowników zatrudnionych na Wydziałach,
 - 3.410.105zł. dla osób zatrudnionych w pozostałych jednostkach (międzywydziałowych i administracji).
3. W ramach każdej z wyżej wymienionych grup całkowita kwota podwyżki zostanie przydzielona jednostkom według zasady:
 - 440,40 zł brutto na etat dla zatrudnionych na Wydziałach,
 - 315,40 zł brutto na etat dla zatrudnionych w Jednostkach Międzywydziałowych i Administracji,
 - średnia kwota podwyżki dla pracowników zatrudnionych w Administracji Domów i Stołówek Studenckich będzie analogiczna do osób zatrudnionych w Administracji i sfinansowana z funduszu pomocy materialnej dla studentów,
 - średnia kwota podwyżki dla pracowników zatrudnionych w Wydawnictwie winna być analogiczna jak dla pracowników Administracji i sfinansowana ze środków własnych tej jednostki.
4. Podwyżki obejmują osoby zatrudnione w SGGW w dniu 1 stycznia 2013 r. dla których SGGW nie jest dodatkowym miejscem zatrudnienia.
5. Każdej jednostce w ramach 2 grup zostanie przydzielona kwota całkowita równa ilości etatów pomnożonej przez kwotę jednostkową przypadającą na etat w danej grupie.
6. Indywidualną kwotę podwyżki ustali kierownik jednostki (dziekan wydziału) przy zagwarantowaniu minimum 70% średniej kwoty przypadającej na etat w danej grupie.
7. Kwota przeznaczona przez kierownika jednostki na poprawę wynagrodzeń pracowników nie może być niższa niż przyznany limit.
8. Zwiększenie wynagrodzenia pracownika następuje na zasadach określonych w rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dn. 05.10.2011r w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej tzw. „widełki” (Dz. U. nr 243/ poz. 1447 z 2011r ze zmianami).
9. Kierownicy jednostek mają obowiązek poinformować podległych im pracowników o wysokości nowego wynagrodzenia oraz zawiadomić o trybie odwołania oraz terminie jaki określa się na trzy dni od powiadomienia.
10. Poprawność realizacji niniejszego porozumienia potwierdza uprawniony przedstawiciel Związków Zawodowych zgodnie z art. 27 ust.3 Ustawy o związkach zawodowych z dn. 23.05.1991r – podpisem na liście podwyżek.

Związek Nauczycielstwa Polskiego


(dr Mieczysława Flachowa)


NSZZ „Solidarność”


(dr Maria Wesołowska)

NSZZ „Solidarność 80”

(Tomasz Grzywa)

Prorektor SGGW


prof. dr hab. Wiesław Bielawski