

Stanowisko Komisji Zakładowej NSZZ „S” SGGW
Warszawa, dnia 16 grudnia 2008 r.

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” SGGW na posiedzeniu w dniu 16 grudnia przyjęła stanowisko dotyczące zasad zatrudniania pracowników w SGGW - w szczególności nauczycieli akademickich.

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” SGGW stoi na stanowisku, że

1. Pracownicy SGGW powinni być zatrudniani **na czas nieokreślony**.
2. Nauczyciele akademicy w SGGW powinni być **mianowani** - zgodnie z zapisem statutu SGGW (por. Statut SGGW, załącznik nr 6) i statusem, jaki nauczyciel akademicki zajmuje w polskim społeczeństwie.
3. Inne formy zatrudnienia: **umowa o pracę na czas nieokreślony dla nauczycieli akademickich**, a tym bardziej **umowa o pracę na czas określony** mogą mieć miejsce w przypadkach wyjątkowych i dobrze uzasadnionych.
4. Uważamy za niewłaściwe takie regulacje stosunków pracy, które są mniej korzystne dla pracowników SGGW niż te, które występują w ustawie Prawo o Szkolnictwie Wyższym, Kodeks Pracy itp.

Uzasadnienie.

Ad 1. Umowa o pracę lub mianowanie na **czas określony** jest najmniej korzystnym sposobem zatrudnienia z pracowniczego punktu widzenia. Pozbawia pracownika wielu uprawnień np. prawa do odprawy, zwalnia pracodawcę z obowiązku uzasadnienia wypowiedzenia stosunku pracy (przy umowach na okres dłuższy niż 6 miesięcy) – czyli zwolnienie bez podania przyczyn itp.

Umowa taka, która pozbawia pracownika trwałości stosunku pracy pogarsza sytuację prawną i status pracowniczy, pozbawia nauczycieli akademickich wiarygodności wobec instytucji finansowych. Szczególnie, wobec obecnie nasilającej się tendencji do ograniczania dostępu do kredytów, może to przyczyniać się do pogarszania warunków ich życia. Szczególnie zaś jest to niekorzystne dla ludzi młodych poszukujących własnego mieszkania i ogólnie „urządzających się”.

Umowa o pracę lub mianowanie na **czas określony** może więc mieć miejsce jedynie w przypadkach wyjątkowych jak np. zatrudnienie na czas próbny lub (zgodnie ze Statutem SGGW) zatrudnienie po raz pierwszy na stanowisku asystenta, lub zatrudnienie w SGGW po raz pierwszy na stanowisku nauczyciela akademickiego (np. profesora) w szczególnie uzasadnionych przypadkach (np. obcokrajowca).

Ad, 2 Rezygnacja z zatrudniania nauczycieli akademickich w formie **mianowania** jest w naszym przekonaniu nieuzasadnionym pozbawianiem nauczycieli akademickich statusu społecznego jaki do tej pory posiadali. Rezygnacja z mianowania jest w naszym przekonaniu niezrozumiałym, własnymi rękami dokonywanym poniżeniem pozycji nauczyciela akademickiego. Niegodnie niskie zarobki już pomniejszają tę pozycję - we współczesnym świecie, panuje bowiem przekonanie, że status finansowy jest adekwatny w stosunku do umiejętności, kwalifikacji i poziomu intelektualnego osoby.

Rezygnacja z mianowania ogranicza uprawnienia nauczyciela akademickiego jakie wynikają z Ustawy. np. pozbawia go możliwości płatnego urlopu naukowego przysługującego nauczycielowi raz na 7 lat.

Rezygnacja z mianowania grozi powrotem wieloletowości. Tylko nauczyciel mianowany nie może zgodnie z Ustawą pracować na więcej niż dwu etatach, itp.

Mianowanie czyni nauczyciela z jednej strony dyspozycyjnym wobec potrzeb dydaktycznych lub naukowych Uczelni ale z drugiej daje stabilność, poczucie bezpieczeństwa zatrudnienia

(zwolnienie jest możliwe jedynie z przyczyn wymienionych w Ustawie), co gwarantuje niezależność badań naukowych, gwarancje możliwości kontynuacji badań i prowadzenia studentów (np. w ich pracach magisterskich i dyplomowych). Mianowanie wiąże nauczyciela akademickiego ze swą Alma Mater związkami niewymiernymi ale istotnymi dla niego samego i dla atmosfery panującej na Uczelni.

Ad 3. Przypadki uzasadniające zawieranie umowy o pracę (a nie mianowania) dla nauczycieli akademickich winny być wyraźnie określone. Mogą to być między innymi np.

- SGGW jako drugie miejsce zatrudnienia,
- suwerenna decyzja i prośba o taki stosunek pracy samego zainteresowanego pracy nauczyciela akademickiego.
- zatrudnienie na czas próbny lub zatrudnienie po raz pierwszy na stanowisku asystenta, lub zatrudnienie w SGGW po raz pierwszy na stanowisku nauczyciela akademickiego w szczególnie uzasadnionych przypadkach

Ad 4. Za niewłaściwe regulacje stosunków pracy uznajemy propozycje jakie pojawiły w dyskusji odnośnie skracania czasu wypowiedzenia stosunku pracy do mniej niż kodeksowe 3 miesiące.