

Warszawa, dnia 19 09 2008

## Porozumienie

**między Jego Magnificencją Rektorem SGGW a zakładowymi organizacjami związkowymi: NSZZ "Solidarność" SGGW, Związkiem Nauczycielstwa Polskiego oraz NSZZ "Solidarność 80" w sprawie poprawy wynagrodzeń z dniem 1 stycznia 2008r.**

Strony Porozumienia wyrażają intencję wspólnych skoordynowanych działań mających na celu generalne podniesienie uposażeń pracowników Uczelni i zmniejszenie różnic w wysokości wynagrodzenia w grupach pracowniczych zarówno pomiędzy jednostkami (np. wydziałami) jak i w ramach jednostek, a w szczególności zwiększenie pensji pracowników w okresie przedemerytalnym, traktując to jako zadanie priorytetowe w obecnej kadencji.

Wychodząc naprzeciw tym deklaracjom ustala się, że podział kwoty zwiększającej dotację w roku 2008, o kwotę 5 130 300 zł. zgodnie z decyzją Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego nr DE-8-033-0-9/2008, przeznaczoną na zwiększenie wynagrodzeń osobowych powinien odbywać wg następujących zasad:

1. Na sfinansowanie wynagrodzeń zasadniczych wraz z pochodnymi (bez kwot na tzw. "nieperrodyki") od 1.01.2008 przeznaczona jest całość otrzymanej dotacji, która po odliczeniu składek na ubezpieczenie społeczne i odpisu na zakładowy fundusz socjalny wynosi 4.168.468 zł.
2. Z kwoty tej wyodrębnia się zgodnie z algorytmem obowiązującym w SGGW:
  - 3.168.036 zł. dla pracowników zatrudnionych na Wydziałach,
  - 312.635 zł. dla osób zatrudnionych w Jednostkach Międzywydziałowych,
  - 687.797 zł. dla osób zatrudnionych w administracji.
3. W ramach każdej z wyżej wymienionych grup całkowita kwota podwyżki zostanie przydzielona jednostkom według zasady:
  - 168,27 zł brutto na etat dla zatrudnionych na Wydziałach,
  - 129,88 zł brutto na etat dla zatrudnionych w Jednostkach Międzywydziałowych,
  - 85,65 zł brutto na etat dla zatrudnionych w Administracji,
  - średnia kwota podwyżki dla pracowników zatrudnionych w Administracji Domów i Stołówek Studenckich będzie analogiczna do osób zatrudnionych w Administracji i sfinansowana z funduszu pomocy materialnej dla studentów,
  - średnia kwota podwyżki dla pracowników zatrudnionych w Wydawnictwie winna być analogiczna jak dla pracowników Administracji i sfinansowana ze środków własnych tej jednostki.
4. Podwyżki obejmują osoby zatrudnione w SGGW w dniu 1 stycznia 2008 r.
5. Każdej jednostce w ramach 3 grup zostanie przydzielona kwota całkowita równa ilości pracowników pomnożonej przez kwotę jednostkową przypadającą na osobę w danej grupie.
6. Indywidualną kwotę podwyżki ustali kierownik jednostki (dziekan wydziału) przy zagwarantowaniu minimum 70% średniej kwoty przypadającej na osobę w danej grupie.

7. Kwota przeznaczona przez kierownika jednostki na poprawę wynagrodzeń pracowników nie może być niższa niż przyznany limit.
8. Zwiększenie wynagrodzenia pracownika następuje w granicach określonych przez rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dn. 22.12.2006 w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej tzw. "widełki" (Dz. U. nr 251 poz. 1852 z dn. 29.12.2006 ze zmianami).
9. Proponowane kwoty na poprawę wynagrodzeń - zgodnie z art. 27, ust. 3 Ustawy o Związkach Zawodowych z dn. 23.05.1991 - będą potwierdzone podpisem przez uprawnionego przedstawiciela Związków Zawodowych.
10. Kierownicy jednostek mają obowiązek poinformować podległych im pracowników o propozycji nowego wynagrodzenia.
11. Po przeprowadzeniu regulacji płac kierownicy jednostek przedstawiają do akceptacji Rektora nowy, zweryfikowany plan rzeczowo-finansowy na 2008 rok.

Związek Nauczycielstwa Polskiego

NSZZ "Solidarność"

Prorektor SGGW

(dr Mieczysława Flachowa)

(dr Maria Wesołowska)

NSZZ "Solidarność 80"

( Tomasz Grzywa)

prof. dr hab. Wiesław Bielawski