

O większe emerytury

Dnia 8 maja wręczyliśmy Jego Magnificencji Rektorowi SGGW projekt, który poniżej zamieszczam. W porozumieniu z ZNP wystąpiliśmy do Pana Rektora o podjęcie rozmów w celu wynegocjowania ostatecznego tekstu porozumienia.

Na marginesie zaznaczam, że w wielu uczelniach takie porozumienie jest zawarte – w niektórych z nich funkcjonuje już od kilku lat.

Maria Wesołowska

Projekt z 8 maja 2008

Porozumienie

między Jego Magnificencją Rektorem SGGW a związkami zawodowymi w SGGW
w sprawie **zasad podwyższania** wynagrodzeń zasadniczych pracownikom SGGW
w Warszawie
przechodzącym na emeryturę

1. Zasady dotyczą wszystkich pracowników zatrudnionych w SGGW jako podstawowym miejscu pracy, mających co najmniej 5-cio letni staż pracy w SGGW.
2. Podwyższone wynagrodzenie zasadnicze przyznaje się na okres 27 miesięcy poprzedzających rozwiązanie lub ustanie stosunku pracy z powodu przejścia na emeryturę.
3. Prawo do podwyższonego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje:
 - nauczycielom akademickim zatrudnionym na stanowiskach profesorów - od 1 stycznia roku poprzedzającego rok ustania stosunku pracy z powodu osiągnięcia 70 roku życia do 30 września roku, w którym następuje wygaśnięcie stosunku pracy na mocy art. 127 Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym,
 - pozostałym nauczycielom akademickim, dla których SGGW jest podstawowym miejscem pracy - od 1 stycznia roku poprzedzającego rok nabycia praw emerytalnych do 30 września roku w którym następuje rozwiązanie stosunku pracy na prośbę nauczyciela akademickiego.

Pracownikom SGGW, którzy nie są nauczycielami akademickimi prawo przysługuje pod warunkiem rozwiązania, za porozumieniem stron, stosunku pracy – ze wskazaniem terminu jego rozwiązania - w związku z przejściem na emeryturę

4. Pracownik zatrudniony w SGGW może pobierać podwyższone wynagrodzenie, o którym mowa w Porozumieniu tylko jeden raz.

5. Miesięczne wynagrodzenia zasadnicze, po uwzględnieniu podwyżek przedemerytalnych, ustala się następująco:

dla pracowników nie będących nauczycielami akademickimi jako 100% maksymalnej wysokości w taryfikatorze dla poszczególnych kategorii zaszeregowania,

dla nauczycieli akademickich jako 90% maksymalnej wysokości w taryfikatorze dla poszczególnych kategorii zaszeregowania.

6. Porozumienie wchodzi w życie z dniemmaja 2008 r. z mocą od 1 stycznia 2008.