

Warszawa, 12.11.2012 r.

Jego Magnificencja

Rektor SGGW

Prof. dr hab. Alojzy Szymański

Szanowny Panie Rektorze!

Komisja Zakładowa NSZZ Solidarność SGGW zwraca się z wnioskiem o potraktowanie planowanej na grudzień b.r. oceny nauczycieli akademickich za lata 2008 – 2011 jako oceny nie podlegającej jeszcze zapisom nowej ustawy Prawo o Szkolnictwie Wyższym, czyli nie skutkującej możliwością zwolnień negatywnie ocenionych pracowników. Ponieważ zgodnie z rekomendacjami Senackiej Komisji Nauki, Wdrożeń i Upowszechniania Wiedzy po raz pierwszy zostanie ustanowiona automatyczna granica negatywnej oceny na poziomie 40% średniej ilości punktów w grupach stanowisk na poszczególnych wydziałach, można spodziewać się pewnej ilości nauczycieli mieszczących się poniżej tej wartości, a co więcej sytuacji w których granica ta na lepszych wydziałach będzie wyższa niż punktacja dobrze ocenianych pracowników w pozostałych jednostkach. Najważniejszym argumentem wydaje się jednak fakt, że ocena ta dotyczy w znacznej większości okresu sprzed obowiązywania przepisów obecnego prawa a nie powinno ono działać wstecz, zwłaszcza że w ocenianym czasie zainteresowane grupy pracownicze nie miały żadnych danych ani o zasadach ani o kryteriach i skutkach obecnej oceny. Co więcej ocena ta dokonywana jest z rocznym opóźnieniem a wyniki będą znane najprawdopodobniej już w 2013r., więc negatywnie ocenieni nauczyciele nie posiadający tytułu naukowego, którym zgodnie z nowymi przepisami kolejna ocenę obejmie lata 2012-2013, praktycznie nie mają szans na poprawę najwyższej ocenianego dorobku naukowego, gdyż na ogół cykl wydawniczy w dobrych czasopiśmie z impact faktorem trwa ponad rok. W tych przypadkach, zgodnie z przepisami nowej ustawy po drugiej negatywnej ocenie nastąpi automatyczne zwolnienie z pracy niezależnie od rzeczywistej wartości i przydatności takich pracowników dla Wydziałów.

Dlatego niezależnie od przedstawionego wniosku postulujemy w uzasadnionych przypadkach zostawienie możliwości wydania ostatecznej negatywnej oceny Komisjom Wydziałowym i Dziekanom odpowiadającym za sytuację kadrową i politykę rozwojową w poszczególnych jednostkach a potraktowanie 40% granicy negatywnej oceny jako ogólnej wytycznej uczelnianej.