

Informacje z zebrań Prezydium Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” SGGW

• w dniu 4.06.2013

1. Zgodnie z ustaleniami Komisji Zakładowej do JM Rektora SGGW skierowane zostało pismo z informacją o nieuprawnionym wykorzystaniu przez pracownika naukowo-technicznego Wydziału Technologii Drewna publikacji zamieszczonej w czasopiśmie International Journal of Solids and Structures 37 (2000). W trosce o rzetelność naukową i standardy etyczne na SGGW oczekujemy podjęcia przez Władze Rektorskie odpowiednich kroków.

2. Zgodnie z ustaleniami podjętymi na zebraniu Komisji Zakładowej w dniu 28 maja br. przygotowane zostało pismo zawierające stanowisko Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w sprawie projektu Regulaminu nagradzania nauczycieli akademickich SGGW w Warszawie. Zostały w nim zawarte wszystkie uwagi do projektu Regulaminu przedyskutowane wcześniej na zebraniu Komisji Zakładowej. Pismo złożone zostało JM Rektorowi. Przekazane zostało również do wiadomości prof. dr hab. Katarzynie Niemirowicz-Szczytt – Przewodniczącej Senackiej Komisji ds. Nauki, Wdrożeń i Upowszechniania Wiedzy.

3. Przewodnicząca poinformowała, że Władze Rektorskie zawiadomione zostały o złożonej do Sądu sprawie o mobbing. Sprawa związana jest z trwającym już od dłuższego czasu konfliktem na WNoŻCziK. Przewodnicząca przypomniała, że w Sądzie toczy się już sprawa karna. Druga rozprawa w tym procesie miała odbyć się 4 czerwca br.

4. Podwyżka wynagrodzeń dla pracowników SGGW w 2013 r. W większości jednostek SGGW podwyżki zostały już przyznane. Realizację Porozumienia w sprawie wzrostu wynagrodzeń pracowników swoim podpisem potwierdzili Przewodniczący Kół w poszczególnych jednostkach.

Do Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” SGGW wpłynęła informacja od siedmiu pracowników WTD o odwołaniu, jakie złożyli do JM Rektora od decyzji o wysokości przyznanej podwyżki przez Dziekana.

• w dniu 11.06.2013

1. Przewodnicząca przekazała zaproszenie Dziekana i Rady Wydziału Budownictwa i Inżynierii Środowiska na seminarium pt. „Metoda Elementów Skończonych w projektowaniu konstrukcji budowlanych”, które odbędzie się 12 czerwca 2013 roku o godz. 12.15. Seminarium połączone będzie z odsłonięciem tablicy ku czci dra inż. Romana Kamińskiego.

Krystyna Małachowska poinformowała o inicjatywie społeczności akademickiej Wydziału Ogrodnictwa, Biotechnologii i Architektury Krajobrazu i członków Towarzystwa Dendrologicznego uczczenia pamięci doc. Włodzimierza Seneta tablicą pamiątkową.

2. Przewodnicząca odczytała pismo podpisane przez Prorektora prof. dra. hab. Jana Niemca, w którym Pan Rektor informuje

nas o uwzględnieniu uwag NSZZ „Solidarność” SGGW w ostatecznej treści Regulaminu zasad i trybu przyznawania nagród Rektora nauczycielom akademickim w SGGW.

Regulamin zostanie przedstawiony na posiedzeniu Senatu Akademickiego w dniu 24 czerwca br.

3. Od dłuższego już czasu pracujemy nad projektem Regulaminu premiowania pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w SGGW. Obecni na zebraniu członkowie Prezydium uznali za słuszne wprowadzenie do Regulaminu możliwości otrzymywania przez pracowników premii uznaniowej i zadaniowej, oprócz regulaminowej, ustalono, że opracujemy ostateczną wersję projektu Regulaminu premiowania pracowników niebędących nauczycielami akademickimi i przedstawimy ją Władzom Rektorskim.

4. Komisja ds. Przeciwdziałania Mobbingowi w SGGW

Bartłomiej Jan Bartyzel – Przedstawiciel Związku w Komisji poinformował, że 6 czerwca br. odbyło się wręczenie nominacji członkom Rektorskiej Komisji ds. Przeciwdziałania Mobbingowi. Nominacje wręczał JM Rektor – prof. dr hab. Alojzy Szymański. W spotkaniu uczestniczyli też prof. dr hab. Wiesław Bielawski i pani mgr Anna Żuchowska – Sekretarz Rektora, Kierownik Biura Rektora. Po wręczeniu nominacji odbyło się szkolenie dla członków Komisji prowadzone przez Panią Prawnik spoza SGGW.

• w dniu 18.06.2013

1. Podwyżka wynagrodzeń pracowników w roku 2013.

Przewodnicząca poinformowała, że znaczna część pracowników Uczelni została poinformowana o wysokości przyznanej podwyżki. Do Komisji Zakładowej zgłaszają się pracownicy, którzy po wzajemnym porównaniu wysokości kwot przyznanej im podwyżki czują się skrzywdzeni, nie zgadzają się z przyznanym jedynie gwarantowanym w Porozumieniu minimum wzrostu płac. Podkreślają nierówne traktowanie pracowników zatrudnionych na tych samych stanowiskach, wykonujących prace o identycznym lub bardzo zbliżonym zakresie. Pracownicy otrzymujący jedynie 70% średniej kwoty podwyżki nie otrzymali uzasadnienia do obniżenia średniej kwoty podwyżki określonej w Porozumieniu. Właściwie wszyscy zgłaszający się do Związku pracownicy nie znali zasad przyznawania części uznaniowej podwyżki w swoich jednostkach. Do wiadomości NSZZ „Solidarność” SGGW wpływają też informacje o składanych przez pracowników odwołaniach od decyzji o przyznanej podwyżce. Z uzyskanych przez nas informacji wynika, że część odwołań nie została przyjęta. JM Rektor utrzymał w mocy decyzję kierowników jednostek o wysokości przyznanej podwyżki.

Pani Przewodnicząca zwróciła się do Jacka Bujko i Tomasza Kondraszuka o sporządzenie do wiadomości Komisji Zakładowej notatki z realizacji podwyżek na ich Wydziałach.

2. Okresowa ocena nauczycieli akademickich w SGGW.

Przewodnicząca poinformowała zebranych członków Prezydium, że do Uczelnianej Komisji ds. Oceny Pracowników

wpłynęło na razie 20 odwołań od negatywnej oceny pracowników przez Wydziałowe Komisje ds. Oceny. Natomiast jest wiele telefonów i rozmów ze skargami na niesprawiedliwą ocenę. Zgodnie z ustaleniami z poprzedniego zebrania Prezydium konsultujemy z prawnikami możliwość wystąpienia przez Komisję Zakładową NSZZ „Solidarność” SGGW do Sądu Pracy z pozwem zbiorowym wobec negatywnej oceny pracowników.

3. Spotkanie z przedstawicielami pracowników Rolniczego Zakładu Doświadczalnego Wilanów-Obory.

13 czerwca br. w siedzibie Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” SGGW odbyło się spotkanie w sprawie Porozumienia dotyczącego wzrostu wynagrodzeń dla pracowników zatrudnionych w Rolniczym Zakładzie Doświadczalnym Wilanów-Obory. W spotkaniu wzięli udział: prof. dr hab. Jan Niemiec – Prorektor ds. Nauki, mgr inż. Wojciech Suwara – Dyrektor RZD Wilanów-Obory, Tomasz Jużko – Przewodniczący Koła NSZZ „S” Pracowników RZD Wilanów-Obory. Ze strony Komisji Zakładowej w spotkaniu uczestniczyła Maria Wesołowska i Tomasz Kondraszuk. Zgodnie z wcześniejszymi uzgodnieniami w spotkaniu miał uczestniczyć prof. dr hab. Wiesław Bielawski – Prorektor ds. Rozwoju. Ze względu jednak na inne bardzo pilne i ważne zajęcia nie przybył na spotkanie. Głównym tematem była sprawa podwyżek dla pracowników Rolniczego Zakładu Doświadczalnego Wilanów-Obory. Zgodnie z punktem 4 Porozumienia podwyżki powinny objąć wszystkie osoby zatrudnione w SGGW w dniu 1 stycznia 2013 roku, również pracowników w jednostkach będących na własnym rozrachunku.

Pani Przewodnicząca zaproponowała Aneks do Porozumienia między JM Rektorem SGGW a zakładowymi organizacjami związkowymi w sprawie poprawy wynagrodzeń z dniem 1 stycznia 2013 roku. Zgodnie z Aneksem pracownicy zatrudnieni w Rolniczym Zakładzie Doświadczalnym Wilanów-Obory otrzymują podwyżkę zgodnie z Porozumieniem z własnych środków, przy czym indywidualną kwotę podwyżki ustala Dyrektor RZD Wilanów-Obory przy zagwarantowaniu minimum 220,00 zł brutto miesięcznie na każdy etat.

Niestety nie udało się podpisać takiego Aneksu, nie ma zgody Władz na podwyżkę dla około 40 pracowników zatrudnionych w RZD Wilanów-Obory. Nadal więc Porozumienie w sprawie podwyżek dla pracowników SGGW w punkcie 4 nie zostało w pełni zrealizowane. NSZZ „Solidarność” nie akceptuje gorszego traktowania pracowników niektórych jednostek SGGW, dlatego też do sprawy podwyżek dla 2 pracowników RZD Wilanów-Obory wrócimy na początku nowego roku akademickiego organizując spotkanie z Panem Prorektorem – prof. Wiesławem Bielawskim.

Pani Przewodnicząca zwróciła się do Pan Dyrektora RZD Wilanów-Obory z prośbą o przemyślenie sprawy podwyżek dla pracowników Zakładu. W przeciwnym razie sprawa kwalifikuje się do zaskarżenia do Państwowej Inspekcji Pracy. Pani Przewodnicząca podkreśliła, że pomimo nie podpisania Aneksu do Porozumienia spotkanie było korzystne ze względu na wzajemną wymianę poglądów dotyczących funkcjonowania i sytuacji finansowej Rolniczego Zakładu Doświadczalnego.

4. Informacje z Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność”.

Pan prof. dr hab. Edward Malec – Przewodniczący Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność” przekazał nam informację o przyjęciu przez Rząd założeń do budżetu na rok 2014. Z przyjemnością informujemy, że jest w nich zapis o kontynuacji

podwyżek w uczelniach w 2014 roku i 2015 na poziomie 9,14 %, tak aby w roku 2015 wzrost płac osiągnął 30 %.

Pani Przewodnicząca poinformowała, że w sobotę - 22 czerwca br. w Lublinie odbędzie się posiedzenie Krajowej Sekcji Nauki.

• w dniu 25.06.2013

1. Okresowa ocena nauczycieli akademickich w SGGW.

Piotr Jurka poinformował, że odbyły się dwa posiedzenia Uczelnianej Komisji ds. Oceny pracowników. Do Komisji wpłynęły 22 odwołania od ocen pracowników dokonanych przez Komisje Wydziałowe w tym: 2 odwołania od oceny pozytywnej (o podwyższenie oceny) i 20 odwołań od oceny negatywnej. Rozpatrzono i przegłosowano wszystkie odwołania utrzymując decyzje Wydziałowych Komisji ds. Oceny Pracowników. Dokumenty skierowano ponownie na Wydziały. Piotr Jurka poinformował również, że wszyscy nauczyciele akademicy zatrudnieni w Jednostkach Międzywydziałowych uzyskali pozytywną ocenę.

Pani Przewodnicząca przypomniała o rozważanej sprawie wystąpienia z pozwem zbiorowym wobec oceny negatywnej. Ostatnia ocena dokona jest – jak się zdaje – z naruszeniem prawa w szczególności ustawy o szkolnictwie wyższym. O tej sprawie rozmawiała nawet w trakcie ostatniego posiedzenia Rady Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność”. Dotychczas nikt na uczelniach nie występował z pozwem zbiorowym. Z prawnego punktu widzenia sprawę rozegna kol. Paweł Sobotko z KSN.

2. Rada Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność”.

Pani Przewodnicząca przedstawiła relację z posiedzenia Rady Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność”, które odbyło się 22 czerwca 2013 roku w Lublinie. W trakcie dyskusji poruszono między innymi:

* Ankiety studenckie i ich znaczenie w okresowej ocenie nauczycieli akademickich.

W ocenie działalności dydaktycznej nauczyciela akademickiego zgodnie z projektem MNiSW pierwszorzędną rolę mają mieć oceny studenckie.

Pani Przewodnicząca zapoznała zebranych z uwagami do ministerialnego projektu przygotowanymi przez dra inż. Leszka Koszałkę z Politechniki Wrocławskiej. W swoich uwagach Pan doktor podkreśla, że ankieta powinna być źródłem wiedzy, a nie narzędziem oceny. Od niesprawiedliwej oceny studentowi przysługuje prawo odwołania się. Nie ma takiej możliwości oceniany pracownik.

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” SGGW przyjęła informację, na razie nie zajmujemy stanowiska w sprawie.

* Sprawy personalne w Prezydium KSN NSZZ „Solidarność”

Przewodnicząca przypomniała, że od dłuższego już czasu prof. E. Malec dąży do odwołania z Prezydium Rady KSN NSZZ „Solidarność” przewodniczącego Komisji ds. Zagranicznych KSN. Sprawa miała być dyskutowana na posiedzeniu Rady KSN w Lublinie. Zebrani na posiedzeniu Członkowie Rady zgłosili wniosek o usunięcie punktu z programu obrad. W wyniku głosowania sprawa „spadła” z porządku obrad. Pozostał jedynie punkt powołania prof. Marii Sapor na funkcję Wiceprzewodniczącej do Kontaktów z Komisjami Zakładowymi NSZZ „Solidarność”.

* Poprawki do prowizorium budżetowego KSN NSZZ „Solidarność” na rok 2013.

Zmiana dotyczy wyasygnowania kwoty 50 tys. złotych na działania medialne KSN między innymi na zatrudnienie zawodowego dziennikarza do pomocy w przygotowaniu treści merytorycznych wykorzystywanych w akcjach medialnych.

Przyznano również 14 tys. zł na wynajem lokalu dla biura KSN w Warszawie..

* Zebrani na posiedzeniu członkowie Rady oceniali działalność Narodowego Centrum Nauki w kontekście zarządzania środkami na badania naukowe oraz oceniania i finansowania zgłaszanych do NCN projektów. Ocena wypadła negatywnie.

• **w dniu 1.10.2013**

Na pierwszym w roku akademickim 2013/14 posiedzeniu Prezydium omawiano przede wszystkim problemy, którymi zajmowaliśmy się pod koniec ubiegłego roku i w czasie wakacji. Są to bardzo trudne i przykre sprawy, z którymi pracownicy Wydziałów zwracają się do związku zawodowego w poczuciu bezradności, doznawanych krzywd ze strony kolegów i władz wydziałów, prosząc o pomoc.

1. Przypomniano, o umorzeniu przez Prokuraturę śledztwa prowadzonego w sprawie czerpania korzyści finansowych z udostępniania studentom pytań egzaminacyjnych. O umorzeniu sprawy Uczelnia została poinformowana w maju a podejrzewana osoba została o tym powiadomiona dopiero we wrześniu! Uważamy takie postępowanie za nieludzkie. W tym czasie też zostało podjętych kilka kroków na szkodę tej osoby z wykorzystaniem faktu, że „sprawa jest w prokuraturze”. Przewodnicząca zaznaczyła, że w prawie polskim, zanim bezpornie nie udowodni się winy, obowiązuje zasada domniemania niewinności.

2. Drugą sprawą dyskutowaną na posiedzeniu Prezydium była trwająca już od dłuższego czasu na jednym z Wydziałów akcja jednego z profesorów przeciwko drugiemu profesorowi i innym pracownikom tego Wydziału. Akcja jest uporczywa i zataczająca coraz szersze kręgi. Przewodnicząca przypomniała, że w Okręgowym Sądzie Pracy w Warszawie toczy się sprawa o mobbing wytoczona przez pokrzywdzoną osobę. Druga z pokrzywdzonych osób założyła sprawę o mobbing w Rektorskiej Komisji ds. Przeciwdziałania Mobbingowi.

3. Przypomniano o toczącej się w Sądzie Pracy sprawie o mobbing założonej przez Pana Andrzeja Fladera - byłego pracownika SGGW. Najbliższa rozprawa odbędzie się 25 października br.

4. Przewodnicząca poinformowała Prezydium o oskarżeniach o rzekome nierzetelności naukowe, jakie pracownik naukowo-techniczny Wydziału Technologii Drewna kieruje wobec nauczycieli akademickich tego Wydziału. Pisma w tej sprawie wystosował On do Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego, do Redakcji Forum Akademickiego i do Rektora Uczelni poza warszawskiej. Tymczasem pracownik ten jest współautorem plagiatu naukowego. Zawiadomienie w tej sprawie złożone zostało do Prokuratury przez Władze Rektorskie naszej Uczelni. W tej sytuacji zarzuty stawiane innym pracownikom stają się niewiarygodne i są próbą odwrócenia uwagi od Jego sprawy. Podawane usprawiedliwienia o tym, że autorem plagiatu jest jedynie drugi autor artykułu nie jest poważne. Artykuł ten znajduje się w wykazie publikacji pracowników SGGW umieszczonym w Bibliotece Głównej SGGW, był też wykazany wśród punktowanych publikacji w sprawozdaniu naukowym. Natomiast podawanie wiadomości, że firmuje się swoim nazwiskiem artykuł, którego treści się nie zna, co najmniej budzi podejrzenia o autorstwo. Członkowie Prezydium ustalili, że należy kontynuować tę sprawę, by zapobiec dalszym działaniom i oskarżeniom, które powodując konieczność obrony ze strony oskarżanych osób niezwykle utrudniają im spokojną pracę naukową a nawet opóźniają zdobywanie stopni naukowych.

5. Członkowie Prezydium ustalili, że jest już czas na

wystąpienie do Władz Rektorskich naszej Uczelni z prośbą o przygotowanie sprawozdania z realizacji Porozumienia płacowego i wykonania podwyżek dla pracowników w roku 2013 ze szczególnym uwzględnieniem rozgoszczowania rezerwy podwyżkowej. Pismo w tej sprawie przygotowuje Tomasz Kondraszuk.

6. Halina Pajnowska podniosła, że poza Sztandarem konieczne jest posiadanie przez nasz związek transparentu-banera z napisem: <<NSZZ „Solidarność” Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie>>, który mógłby być wykorzystywany np. w trakcie manifestacji czy innych zgromadzeń organizowanych przez Związek.

7. W związku z pytaniami dotyczącymi prób przymuszania do przebywania w pracy pracowników naukowo-dydaktycznych codziennie, w ściśle określonych godzinach pracy np. 9.00 – 15.00, Komisja Zakładowa postanowiła wyjaśnić interpretację pojęcia nienormowany czas pracy nauczyciela akademickiego oraz czy zajęcia ze studentami poza tymi godzinami należy uznać jako godziny nadliczbowe, dodatkowo wynagradzane? Jacek Bujko przedstawi tę sprawę na najbliższym zebraniu Komisji Płacowej Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność”.

• **w dniu 8.10.2013**

1. Do naszej organizacji związkowej zgłosili się przedstawiciele Firmy Benefit Systems z ofertą programu sportowo-rekreacyjnego skierowanego do pracowników Uczelni. Koszty uczestnictwa pracowników w programie mogą być dofinansowywane z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Koszt uczestnictwa w programie zależy od modelu finansowania, rodzaju programu i liczby zgłoszonych pracowników. W trakcie dyskusji rozważano różne możliwości dotarcia do pracowników Uczelni z informacją o oferowanym programie sportowo-rekreacyjnym między innymi zorganizowanie ogólnego zebrania z pracownikami, na którym przedstawiciele firmy zaprezentują swoją ofertę. Ustalono, że zwięźlą informację o przedstawionym nam programie sportowo-rekreacyjnym roześlemy do pracowników najprawdopodobniej pocztą elektroniczną.

2. Przewodnicząca zapoznała zebranych z komentarzem w sprawie czasu pracy nauczycieli akademickich (w związku z poleceniem kierownika Zakładu dotyczącym przebywania w pracy codziennie, w ściśle określonych godzinach np. 9.00 – 15.00), przedstawionym przez prawnika KSN Pawła Sobotko. Czas pracy nauczyciela akademickiego jest określony zakresem Jego obowiązków dydaktycznych, naukowych i organizacyjnych i ma analogię nie z czasem pracy godzinowym ale z czasem pracy zadaniowym.

• **w dniu 15.10.2013**

1. Przewodnicząca KZ „S” Maria Wesołowska przedstawiła relację ze spotkania z prof. dr hab. Janem Niemcem – Prorektorem ds. Nauki SGGW w Warszawie, które odbyło się dnia 14 października br. W trakcie rozmowy po raz kolejny podniesiona została sprawa plagiatu, popełnionego przez pracownika Wydziału Technologii Drewna, który pełni aktualnie funkcję sekretarza Komitetu Organizacyjnego Międzynarodowej Konferencji organizowanej przez Wydział Technologii Drewna. Rada Wydziału Technologii Drewna, dbając o dobre imię Wydziału i Szkoły nie powinna wyrazić zgody na pełnienie funkcji sekretarza konferencji przez osobę wobec, której w Prokuraturze toczy się postępowanie o podejrzenie popełnienia przestępstwa plagiatu.

Drugą omawianą sprawą była próba wprowadzenia przez Dziekana jednego z wydziałów zasad finansowania publikacji

naukowych. Zgodnie z projektem, autorzy ubiegający się o sfinansowanie opłat wydawniczych będą musieli uzyskać pozytywną opinię Prodziekana ds. nauki i rozwoju, w tym celu będą musieli przedłożyć pisemną informację o miejscu i warunkach wydania publikacji oraz udokumentować fakt przygotowania publikacji do druku. Decyzja o zatwierdzeniu publikacji do sfinansowania należy do wyłącznych kompetencji Dziekana Wydziału. Proponowany projekt budzi obawy o tzw. cenzurę publikacji naukowych. Prof. dr hab. Jan Niemiec podkreślił, że publikacje naukowe wydawane w wysoko punktowanych czasopismach są niezwykle ważne dla działalności każdej jednostki i nie powinno się wprowadzać ograniczeń i utrudnień dla Ich autorów.

2. Wiceprzewodniczący KZ „S” Jacek Bujko przedstawił relację z posiedzenia Komisji Płacowej Krajowej Sekcji Nauki, które odbyło się 12 października br. Znaczną część dyskusji poświęcono Zakładowemu Funduszowi Świadczeń Socjalnych w szkolnictwie wyższym. Zgodnie z nowym brzmieniem § 14 *Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 grudnia 2012 r. w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej uczelni publicznych*, które weszło w życie z dniem 1 stycznia 2013 r., podstawę odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych stanowią planowane roczne środki przeznaczone na wynagrodzenia osobowe, z wyłączeniem wynagrodzeń osobowych finansowanych ze środków przeznaczonych przez Senat Uczelni publicznej na zwiększenie wynagrodzeń na podstawie art.151 ust.8 Ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym. Wyłączenie środków pochodzących z innych źródeł niż określone w art. 94 ust.1 Ustawy - Prawo o szkolnictwie wyższym dotacje z budżetu państwa, ze środków, od których dokonywany jest odpis na ZFŚS znacznie zubaża ten fundusz.

Członkowie Komisji Płacowej ustalili, że należy wystąpić do Rektorów Uczelni z apelem o utrzymanie zakładowych funduszy świadczeń socjalnych w uczelniach na dotychczasowym poziomie i podjęcie działań zapewniających odpis na fundusz socjalny od wynagrodzeń wszystkich pracowników Uczelni korzystających ze świadczeń tego Funduszu.

Drugą sprawą diskutowaną w trakcie posiedzenia Komisji było podsumowanie podwyżek wynagrodzeń pracowników uczelni wyższych w roku 2013. Z relacji przedstawicieli poszczególnych Uczelni wynika, że zawierano różne porozumienia płacowe, z różnymi wysokościami kwot gwarantowanych i uznaniowych podwyżki. Na niektórych uczelniach przyznano podwyżki tylko do marca 2014 roku. Jedną z Uczelni w Bydgoszczy podniosła wynagrodzenia nie wszystkim pracownikom, bez podpisania Porozumienia z organizacją związkową.

Ustalono, że uczelniane organizacje związkowe wystąpią do Władz Uczelni z prośbą o sprawozdania z wykonania podwyżek w roku 2013. Sprawozdanie powinno zawierać rozliczenie całkowitej kwoty przeznaczonej na podwyżki w Uczelni, rozliczenie kwot przyznanych na podwyżki poszczególnym jednostkom z podziałem na grupy pracownicze, informacje o liczbie odwołań pracowników od decyzji o wysokości przyznanej podwyżki i kwocie przeznaczonej na realizację tych odwołań. W trakcie dyskusji zwrócono uwagę, że w większości przypadków kierownicy jednostek nie uzasadnili faktu nie przyznania pracownikom części uznaniowej podwyżki. Zasugerowano, aby w przyszłości w podpisywanych z Władzami Uczelni porozumieniach w sprawie wzrostu wynagrodzeń zawrzeć punkt obligujący kierowników jednostek

do pisemnego uzasadnienia pozbawienia pracownika części uznaniowej podwyżki. Należy dążyć również do zapewnienia jak najwyższej kwoty obligatoryjnej przyznawanej pracownikowi podwyżki.

• w dniu 22.10.2013

1. Otrzymaliśmy – jak co roku - pismo Kanclerza SGGW z wnioskiem o wyrażenie akceptacji dla najniższej kwoty nagrody dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w wysokości 200,00 zł. Od kilku lat kwota najniższej podwyżki pozostaje taka sama. Ze względu na inflację, jak również na podwyżki płac w roku 2013 skutkiem, których 1% odpis środków przeznaczonych na nagrody jest większy kwota wydaje się za niska. Należy też zaznaczyć że 200 zł jest to kwota brutto – co czyni nagrodę w tej wysokości śmiesznie niską. Przewodnicząca zaproponowała podniesienie tej kwoty przynajmniej do 250 zł. Po krótkiej dyskusji, w której pojawiły się stanowiska zarówno za utrzymaniem jak i podniesieniem najniższej kwoty nagrody, Przewodnicząca poddała pod głosowanie wniosek o podniesienie najniższej nagrody do kwoty 250,00 zł. W wyniku jawnego głosowania (Tak – 7 głosów, Nie – 0, Wstrzymujący się – 2) ustalono, że do Kanclerza skierowany zostanie odpowiedni wniosek. Ustalono również, że zwrócimy się do Związku Nauczycielstwa Polskiego i NSZZ „Solidarność 80” z propozycją, aby propozycja podniesienia najniższej nagrody do kwoty 250,00 zł była wspólnym wnioskiem działających w SGGW związków zawodowych.

2. Dnia 17 października, miało miejsce spotkanie JM Rektora prof. dr hab. Alojzego Szymańskiego, Prorektora ds. Rozwoju prof. dr hab. Wiesława Bielawskiego i Kanclerza SGGW z Przewodniczącymi Organizacji Związkowych. Pan Rektor przekazał informację o trwających pracach na rzecz powołania zakładowego przedszkola w SGGW. Przedszkole przewidziane jest dla dwóch grup po 25 dzieci, a uruchomienie nastąpić ma 1 września 2014 r. Koszty przystosowania obiektów do tej działalności poniesie SGGW ze środków własnych. Przewidziane jest również utworzenie klubów opieki nad dzieckiem na poszczególnych wydziałach. Pan Rektor liczy, że te przedsięwzięcia będą dofinansowywane z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

Pan Rektor poinformował również, że Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej SGGW przedstawi szerszą ofertę usług lekarzy – specjalistów.

Pan Rektor odniósł się również do zgłoszonej przez NSZZ „Solidarność” SGGW i „Solidarność 80” propozycji dofinansowania z ZFŚS do podręczników i pomocy szkolnych. Inicjatywa ta jest cenna, jednakże zdaniem Pana Rektora niemożliwa do przyjęcia, gdyż zobowiązuje do jej kontynuacji. Trudno w następnych latach odmówić świadczenia już raz udzielonego. Do dyskusji na ten temat wrócimy przygotowując projekt wykorzystania ZFŚS na rok 2014. Na razie jednak priorytet ma dofinansowanie do przedszkola, ośrodka szkoleniowo-wypoczynkowego w Kirach i Kociszewie. Przewodnicząca przypomniała, że ośrodek w Kirach nie jest obiektem socjalnym i nie może jako taki być dofinansowany z ZFŚS. Ponadto dofinansowanie byłoby niezgodne z Regulaminem ZFŚS, gdyż propozycja zmiany Regulaminu nie jest uzgodniona z jednolitym stanowiskiem naszej Organizacji (jedynego reprezentatywnego związku zawodowego w SGGW) „Solidarności” SGGW. Jedynie ZNP – nieliczna organizacja związkowa w Uczelni – wyraża na to zgodę.

Ustalono, że Szkoła poprosi o wykładnię prawną, czy ośrodki szkoleniowe są obiektami socjalnymi.

Przewodnicząca przekazała wniosek o zniesienie lub obniżenie dolnego progu liczby studentów w grupach (obecnie jest to 28 osób) i powrót do wymiaru 210 godzin pensum dla asystentów i adiunktów.

Odpowiedź jest odmowna.

Przewodnicząca przekazała informację o specjalnej ofercie rekreacyjno-sportowej firmy BENEFIT Systems S.A. przygotowanej dla pracowników SGGW. JM Rektor wyraził zgodę na przekazanie tej wstępnej informacji pracownikom. W przypadku zainteresowania propozycją zorganizujemy spotkanie zainteresowanych pracowników z przedstawicielem firmy.

- **w dniu 29.10.2013**

1. Nowelizacja Statutu SGGW

Członkowie Komisji otrzymali do wglądu tabelaryczne zestawienie przepisów Statutu z propozycjami zmian. Nowelizacja Statutu wynika w głównej mierze z dostosowania zawartych w Statucie SGGW zapisów do obowiązującej Ustawy - Prawo o Szkolnictwie Wyższym. Zmiany w Ustawie znacznie zwiększyły kompetencje Rektora kosztem dotychczasowych uprawnień organów kolegialnych. Zmiany Statutu spowodowane są także koniecznością umieszczenia w Statucie SGGW możliwości powoływania w Uczelni żłobków i przedszkoli i co za tym idzie działalności edukacyjnej.

Ustalono, że w opinii o projekcie zmian przygotowywanej przez nasz związek należy zwrócić uwagę na dwa punkty. Pierwsza sprawa dotyczy obowiązków nauczycieli akademickich wykonujących zawód lekarza weterynarii. Statut nakłada na nich obowiązek świadczenia opieki weterynaryjnej w ramach podstawowego zakresu obowiązków, co zdaniem przedstawicieli Wydziału jest niezgodne z zapisami Ustawy – Prawo o Szkolnictwie Wyższym, która w Art. 112 ustala, że ci nauczyciele „uczestniczą także w udzielaniu świadczeń zdrowotnych na podstawie odrębnej umowy”. Nałożenie obowiązku na nauczycieli - lekarzy weterynarii w ramach Ich umowy o pracę lub mianowania pozbawia lekarza weterynarii prawa do zawarcia odrębnej umowy o świadczenie wymienionych usług oraz dodatkowego wynagrodzenia za wykonywanie takich usług. Przewodnicząca stwierdziła, że zmiany wymaga zatem punkt 5 § 136 Statutu SGGW. Należy zatem zaproponować konkretny zapis tego punktu. Obecni na zebraniu członkowie Komisji Zakładowej w głosowaniu jawnym jednogłośnie udzielili kompetencji Przewodniczącej i Przedstawicielom z Wydziału Medycyny Weterynaryjnej do sformułowania propozycji tej zmiany.

Druga uwaga do proponowanych zmian w Statucie SGGW dotyczy kompetencji osoby zatrudnionej na stanowisku dyrektora biblioteki. Naszym zdaniem dyrektorem biblioteki powinna być osoba mająca kwalifikacje bibliotekarskie.

2. Wybory w „Solidarności” na kadencję 2014-2018.

Kampania wyborcza – zgodnie z decyzjami Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” rozpoczęła się 1 listopada 2013 r.

Do przeprowadzenia wyborów w naszej organizacji konieczne jest powołanie Komisji Wyborczej. Po krótkiej dyskusji przyjęto Uchwałę Komisji Zakładowej określającą liczbę członków Komisji Wyborczej NSZZ „Solidarność” SGGW. Komisja będzie się składać z 5 osób. Na następnym zebraniu Komisja Zakładowa powoła skład imienny Komisji Wyborczej.

Ustalono również, że Walne Zebranie Delegatów NSZZ „Solidarność” SGGW odbędzie się w pierwszej połowie marca 2014 roku. Wcześniej muszą się odbyć wybory zarządów i delegatów w poszczególnych Kołach Wydziałowych.

Wybory delegatów na Walne Zebranie Delegatów Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność” na kadencję 2014-2018 reguluje Uchwała Nr 2 z dnia 21 września 2013 r. Rady Krajowej NSZZ „Solidarność”. Zgodnie z § 3 tej Uchwały, wybory delegatów odbywają się według następującego klucza:
od 40 do 100 członków - 1 delegat
od 101 do 200 członków - 2 delegatów
od 201 do 300 członków - 3 delegatów 2
oraz dalej 1 delegat na każde rozpoczęte 100 członków.

NSZZ „Solidarność” SGGW liczy aktualnie 301 członków, zgodnie z kluczem możemy wybrać czterech delegatów. Należy jednak rozważyć, czy 4-osobowa delegacja na zebrania WZD (kilka w ciągu kadencji) nie będzie generować zbyt dużych kosztów.

3. Ocena nauczycieli akademickich SGGW w Warszawie.

Zgodnie z ustaleniami podjętymi na posiedzeniu Prezydium NSZZ „Solidarność” SGGW w dniu 22.09 br., do Przewodniczących Kół na wydziałach skierowana została prośba o przekazanie uwag do Regulaminu i arkusza oceny przeprowadzonej za lata 2009 – 2012. Uwagi przesłali przedstawiciele czterech wydziałów: Leśnego, Medycyny Weterynaryjnej, Nauk o Żywieniu Człowieka i Konsumpcji i Wydziału Technologii Drewna. Zbiorcze opracowanie uwag przed skierowaniem do Władz Rektorskich powierzono Jackowi Bujko i Marii Kupczyk.

Sprawą bardzo ważną i pilną obecnie jest określenie zasad i trybu oceny tych nauczycieli akademickich, którzy w ostatniej ocenie otrzymali ocenę negatywną. Osoby te powinny z dużym wyprzedzeniem – czyli praktycznie już teraz - znać te zasady, by miały szanse na poprawę oceny.

4. Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych.

Przewodnicząca przypomniała, że 29 sierpnia br. otrzymaliśmy od Władz Rektorskich pismo w sprawie projektu kierunków wykorzystania ZFŚS w SGGW w Warszawie na rok 2013 w celu uzgodnienia wyżej wymienionego projektu. W preliminarzu zaplanowanych wydatków z ZFŚS przedstawionym przez Pana Rektora, w punkcie 12 przewidziane było dofinansowanie zakładowych obiektów socjalnych w wysokości 1 mln złotych.

W odpowiedzi Komisja Zakładowa sprzeciwiła się zapisowi o dofinansowaniu zakładowych obiektów socjalnych, ponieważ Uczelnia takich obiektów nie posiada. Podtrzymaliśmy również złożoną wcześniej propozycję zmiany w Regulaminie ZFŚS dotyczącą przede wszystkim zwiększenia wysokości tych świadczeń (np. tzw. „wczasów pod gruszą”). Ponadto po raz kolejny wnioskowaliśmy o zmianę w treści Regulaminu ZFŚS, umożliwiającą dofinansowanie ze środków funduszu zakupu podręczników i pomocy szkolnych dla dzieci i młodzieży uczącej się.

Nasze stanowisko w sprawie kierunków wykorzystania ZFŚS w pełni poparła Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność 80”. Stanowisko odmienne, akceptujące projekt kierunków wykorzystania ZFŚS przedstawiony przez Władze Rektorskie przedstawił Związek Nauczycielstwa Polskiego.

W piśmie od JM Rektora czytamy, że po rozpatrzeniu odrębnych stanowisk organizacji związkowych działających w SGGW w Warszawie, Pan Rektor podjął decyzję o podtrzymaniu swej decyzji o kierunkach wykorzystania ZFŚS na rok 2013; zatem odrzucił propozycję dofinansowania podręczników i zwiększenia świadczeń na wypoczynek pracowników.

Przewodnicząca podkreśliła, że stanowisko NSZZ „Solidarność” SGGW - jedynej reprezentatywnej organizacji związkowej działającej w Uczelni nie zostało uwzględnione.

Zaproponowała, by wystosować w tej sprawie wystąpienie do Władz Rektorskich. W głosowaniu jawnym członkowie Komisji jednomyślnie poparli propozycję.

5. Sprawa utworzenia zakładowego przedszkola SGGW w Warszawie.

Na spotkaniu Władz Rektorskich z Przewodniczącymi organizacji związkowych, które odbyło się 17 października br., Pan Rektor poinformował o trwających pracach na rzecz powołania zakładowego przedszkola w SGGW i klubów opieki nad małym dzieckiem na poszczególnych wydziałach. Zdaniem Pana Rektora podjęte inicjatywy wychodzą naprzeciw oczekiwaniom i potrzebom młodych pracowników Uczelni. Przedszkole przewidziane jest dla dwóch grup po 25 dzieci, a uruchomienie nastąpić ma 1 września 2014 r.

Obydwa przedsięwzięcia mają być dofinansowywane z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

Przewodnicząca poinformowała, że decyzji o utworzeniu przedszkola pracodawca nie musi konsultować ze związkami zawodowymi. Zwróciła się do członków z pytaniem: Czy w tej sytuacji Komisja Zakładowa powinna zająć stanowisko w sprawie powołania przedszkola w naszej Uczelni? W trakcie dyskusji, w której podkreślano obawy o źródła i możliwości finansowania działalności przedszkola ze środków Uczelni ustalono, że Komisja Zakładowa zwróci się do Władz Rektorskich z prośbą o wyjaśnienia dotyczące kosztów utworzenia i utrzymania przedszkola oraz źródeł finansowania przedsięwzięcia. Pismo będzie miało charakter listu otwartego.

6. Nagrody dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

Dnia 28 października br. otrzymaliśmy pismo od Pana Kanclerza - odpowiedź na nasz wniosek o podniesienie najniższej nagrody przyznawanej pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi z 200 do 250 zł - w którym informuje nas, że po zapoznaniu się z opiniami organizacji związkowych działających w SGGW w porozumieniu z JM Rektorem ustalono, iż wysokość najniższej nagrody indywidualnej pozostaje na dotychczasowym poziomie tj. 200,00 zł. Członkowie Komisji Zakładowej ustalili, że propozycję podniesienia kwoty najniższej nagrody dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi ponowimy w 2014 roku.

7. Sprawa kompetencji związku zawodowego reprezentatywnego. Przewodnicząca zaproponowała, by wystąpić do Sądu Pracy z wnioskiem o jednoznaczne określenie kompetencji wynikających z faktu reprezentatywności związku zawodowego. Zachodzi bowiem obawa, że mały niereprezentatywny związek zawodowy - uzależniony od pracodawcy - może uniemożliwić autentyczną samodzielność związkową za każdym razem zajmując stanowisko pod dyktando pracodawcy. Członkowie Komisji Zakładowej w głosowaniu jawnym w pełni poparli propozycję.

8. Dnia 25 października br. odbyła się kolejna rozprawa Pana Andrzeja Fladera. W trakcie rozprawy zeznawali świadkowie - byli pracownicy SGGW. Zeznania świadków potwierdzały zarzuty Pana A. Fladera o stosowanie wobec Niego mobbingu ze strony przełożonych.

* Ustalono termin rocznicowych uroczystości w gmachu przy ul. Rakowieckiej na dzień 12 grudnia br.

* Wigilijne spotkanie odbędzie się we wtorek - 17 grudnia br. o godz. 16.00



Kronika wydarzeń

* Dnia 12 czerwca 2013 r. na Wydziale Budownictwa i Inżynierii Środowiska SGGW odbyło się seminarium pt. „Metoda Elementów Skończonych w projektowaniu konstrukcji budowlanych” połączone z uroczystością odsłonięcia tablicy pamiątkowej dr inż. Romana Kamińskiego. Seminarium otworzył Dziekan Wydziału Budownictwa i Inżynierii Środowiska SGGW prof. dr hab. Jerzy Jeznach przypominając sylwetkę dr Romana Kamińskiego - prekursora komputeryzacji Wydziału, twórcy programów numerycznych i nowatorskich zastosowań Metody Elementów Skończonych, następnie wspominali Go pracownicy, studenci, rodzina i przyjaciele. Dr inż. Roman Kamiński nie był członkiem „Solidarności” SGGW, był wiernym sympatykiem związku i przez wiele lat pełnił dyżury w Kościele Św. Stanisława Kostki przy grobie Ks. Jerzego Popiełuszki.



* W dniach 11 - 14 września 2013 r. w Warszawie odbyła się ogólnopolska akcja protestacyjna NSZZ „Solidarność” wspierana przez OPZZ i Forum Związków Zawodowych zorganizowana pod hasłem „Dość lekceważenia społeczeństwa”. Protest ten stał się walką nie tylko o prawa pracownicze, ale także o prawa obywatelskie. Domagano się m.in.:

1. Odbudowania dialogu społecznego - nie tylko między rządzącymi i pracodawcami, ale z równoprawnym udziałem pracowników.
2. Likwidacji zapóźnienia cywilizacyjnego, poprzez zwiększenie nakładów finansowych na innowacje, naukę i szkolnictwo wyższe.
3. Prawa do korzystania z zagwarantowanych Konstytucją praw obywatelskich (ponadzakładowe układy zbiorowe pracy, referenda).
4. Wycofania się z niekorzystnych dla pracowników zmian w Kodeksie Pracy, m.in. podwyższenie wieku emerytalnego
5. Zaprzestania likwidacji szkół i przerzucania finansowania szkolnictwa publicznego na samorządy.
6. Podwyższenia wysokości płacy minimalnej zgodnie z projektem złożonym przez NSZZ „Solidarność”.

Szczególnie ważne było uczestnictwo w akcji protestacyjnej w dniu 14 września, w którym mogliśmy zaprotestować w sprawach dotyczących społeczności akademickiej i naukowej. Wiemy, że dialog społeczny od dawna nie istnieje w szkolnictwie wyższym i w nauce. Brak dostatecznego finansowania nauki i szkolnictwa wyższego przyczynia się do pograżania Polski w zapaści cywilizacyjnej i gospodarczej. Odmawia się nam prawa do zawarcia ponadzakładowego układu zbiorowego pracy. Odmawia się prawa do korzystania z praw obywatelskich, w tym do prowadzenia dialogu społecznego. Kolejne ograniczenia autonomii uczelni, wolności uprawiania nauki oraz praw związkowych przynoszą proponowane

projekty ustaw: prawo o szkolnictwie wyższym i o związkach zawodowych.

W akcji protestacyjnej 14 września br. obok „Solidarności” innych uczelni wzięli także udział przedstawiciele naszej organizacji związkowej NSZZ „Solidarność” SGGW.



(Fot. Archiwum KSN)

* 1 listopada br. Przewodnicząca Komisji Zakładowej „Solidarności” SGGW Maria Wesołowska złożyła kwiaty na grobie Pani Rektor Profesor Marii Joanny Radomskiej.



* 8 listopada br. był dniem obchodów Święta Niepodległości. Przedstawiciele naszej organizacji związkowej uczestniczyli w Apelu Poległych w 95 rocznicę odzyskania Niepodległości. Złożone zostały kwiaty pod tablicami w Auli Kryształowej i na dziedzińcu kampusu uczelni upamiętniającymi 453 członków społeczności akademickiej Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie, którzy w latach 1918-1945 oddali życie za wolność przyszłych pokoleń.



Biuletyn opracowała Ewa Kazubek