

**Dnia 14 maja 2013 roku zostało podpisane porozumienie pomiędzy Jego Magnificencją Rektorem SGGW a zakładowymi organizacjami związkowymi NSZZ „Solidarność” SGGW, Związkiem Nauczycielstwa Polskiego oraz NSZZ „Solidarność 80” w sprawie poprawy wynagrodzeń od 1 stycznia 2013 r. Poniżej treść porozumienia:**

Warszawa, dnia 14 maja 2013

## Porozumienie

między Jego Magnificencją Rektorem SGGW a zakładowymi organizacjami związkowymi:  
NSZZ „Solidarność” SGGW, Związkiem Nauczycielstwa Polskiego oraz NSZZ „Solidarność 80”  
w sprawie poprawy wynagrodzeń z dniem 1 stycznia 2013r.

Strony Porozumienia wyrażają intencję wspólnych skoordynowanych działań mających na celu generalne podniesienie uposażeń pracowników Uczelni i zmniejszenie rażących różnic w wysokości wynagrodzenia w grupach pracowniczych zarówno pomiędzy jednostkami (np. wydziałami) jak i w ramach jednostek, a także wspieranie pracowników zatrudnionych w SGGW jako podstawowym miejscu pracy.

Wychodząc naprzeciw tym deklaracjom ustala się, że podział kwoty zwiększającej dotację w roku 2013, o kwotę 15 408 600 zł. zgodnie z decyzją Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego nr DBF.ZFD.74.25.2013, przeznaczoną na zwiększenie wynagrodzeń osobowych powinien odbywać wg następujących zasad:

1. Na sfinansowanie wynagrodzeń osobowych (bez kwot na nagrody 2% i 1%) od 1.01.2013 przeznacza się całość otrzymanej dotacji, która po odliczeniu składek na ubezpieczenie społeczne i odpisu na zakładowy fundusz socjalny wynosi 12 150 974 zł.
2. Z kwoty tej wyodrębnia się:
  - 8.740.869zł. dla pracowników zatrudnionych na Wydziałach,
  - 3.410.105zł. dla osób zatrudnionych w pozostałych jednostkach (międzywydziałowych i administracji).
3. W ramach każdej z wyżej wymienionych grup całkowita kwota podwyżki zostanie przydzielona jednostkom według zasady:
  - 440,40 zł brutto na etat dla zatrudnionych na Wydziałach,
  - 315,40 zł brutto na etat dla zatrudnionych w Jednostkach Międzywydziałowych i Administracji,
  - średnia kwota podwyżki dla pracowników zatrudnionych w Administracji Domów i Stołówek Studenckich będzie analogiczna do osób zatrudnionych w Administracji i sfinansowana z funduszu pomocy materialnej dla studentów,
  - średnia kwota podwyżki dla pracowników zatrudnionych w Wydawnictwie winna być analogiczna jak dla pracowników Administracji i sfinansowana ze środków własnych tej jednostki.
4. Podwyżki obejmują osoby zatrudnione w SGGW w dniu 1 stycznia 2013 r. dla których SGGW nie jest dodatkowym miejscem zatrudnienia.
5. Każdej jednostce w ramach 2 grup zostanie przydzielona kwota całkowita równa ilości etatów pomnożonej przez kwotę jednostkową przypadającą na etat w danej grupie.
6. Indywidualną kwotę podwyżki ustali kierownik jednostki (dziekan wydziału) przy zagwarantowaniu minimum 70% średniej kwoty przypadającej na etat w danej grupie.
7. Kwota przeznaczona przez kierownika jednostki na poprawę wynagrodzeń pracowników nie może być niższa niż przyznany limit.
8. Zwiększenie wynagrodzenia pracownika następuje na zasadach określonych w rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dn. 05.10.2011r w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej tzw. „widelki” (Dz. U. nr 243/ poz. 1447 z 2011r ze zmianami).
9. Kierownicy jednostek mają obowiązek poinformować podległych im pracowników o wysokości nowego wynagrodzenia oraz zawiadomić o trybie odwołania oraz terminie jaki określa się na trzy dni od powiadomienia.
10. Poprawność realizacji niniejszego porozumienia potwierdza uprawniony przedstawiciel Związków Zawodowych zgodnie z art. 27 ust.3 Ustawy o związkach zawodowych z dn. 23.05.1991r – podpisem na liście podwyżek.

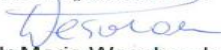
Związek Nauczycielstwa Polskiego

  
(dr Mieczysława Flachowa)

NSZZ „Solidarność 80”

( Tomasz Grzywa)

NSZZ „Solidarność”

  
(dr Maria Wesolowska)

Prorektor SGGW

  
prof. dr hab. Wiesław Bielawski

## Informacje z zebrań Prezydium KZ NSZZ „Solidarność” SGGW

• w dniu 9.04. 2013

1. Okresowa ocena nauczycieli akademickich SGGW w Warszawie.

Przewodnicząca zapoznała zebranych z treścią pisma, jakie otrzymaliśmy z Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego. Pismo jest odpowiedzią na nasze pytania dotyczące okresowej oceny pracowników naukowo-dydaktycznych w SGGW, a mianowicie pominięcia roku 2008 w ocenie i nie uwzględnienie w ankiecie oceny opieki weterynaryjnej świadczonej przez lekarzy weterynarii. Z odpowiedzi wynika, że rok 2008 nie może być pominięty w ocenie. Ocena musi mieć charakter ciągły obejmujący całokształt osiągnięć pracowników. Ministerstwo powołując się na art.132 ust.4 Ustawy wymienia enumeratywnie okresy, których nie wlicza się do okresu pracy podlegającego ocenie. Są to urlop macierzyński, urlop wychowawczy, urlop dla poratowania zdrowia oraz okresy służby wojskowej lub służby zastępczej. W kwestii opieki weterynaryjnej Ministerstwo stwierdza, że wskazanej ocenie nie powinno podlegać uczestniczenie w realizacji działalności weterynaryjnej. Działalność ta jest prowadzona na podstawie art.112 Ustawy, a uczestniczenie w niej powinno być realizowane na podstawie odrębnej umowy. Członkowie Prezydium uznali, że ze stanowiskiem Ministerstwa należy zapoznać nauczycieli akademickich. W związku z tym do Przewodniczących Kół NSZZ "Solidarność" SGGW w poszczególnych jednostkach zostanie skierowane pismo z prośbą o poinformowanie wszystkich nauczycieli akademickich, którzy z powodu pominięcia roku 2008 w ocenie tracą punkty, aby dołączyli do ankiety dokumentację potwierdzającą przysługujące im punkty. W przypadku nie uwzględnienia ich przez Wydziałową Komisję ds. Oceny należy skierować odwołanie do Uczelnianej Komisji ds. Oceny. Negatywne rozstrzygnięcie przez Komisję Uczelnianą otwiera możliwość wystąpienia do Sądu Pracy. Komisja Zakładowa NSZZ "Solidarność" SGGW udziela konkretnej pomocy w przygotowaniu pozwu i prowadzeniu rozprawy.

Na wniosek Sekretarza KZ „S” Joanny Wyleżałek w piśmie skierowanym do Przewodniczących Kół zawarte jest przypomnienie, że zgodnie z §145 pkt.2 Statutu SGGW w pracach Komisji ds. Oceny na życzenie pracownika uczestniczy przedstawiciel związku zawodowego.

W związku z tym, że obowiązujący aktualnie Regulamin oceny pracowników i ankieta budzą wiele wątpliwości i zastrzeżeń, Tomasz Kondraszuk zaproponował, aby opracować wszystkie krytyczne uwagi i wnioski oraz skierować je do Władz Uczelni, tak aby ankieta oceny prowadzonej za dwa lata była poprawiona. Ustalono, że uwagi i wnioski do obecnie prowadzonej oceny przygotuje Jacek Bujko i Tomasz Kondraszuk.

2. Na dzień 16 kwietnia br. zaplanowano spotkanie z prof. dr hab. Wiesławem Bielawskim - Prorektorem ds. Rozwoju

SGGW i przedstawicieli NSZZ "Solidarność" SGGW.

3. Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych SGGW.

Pani Przewodnicząca poinformowała zebranych o odpowiedzi, jaką otrzymaliśmy od Pani dr hab. Aliny Daniłowskiej - Przewodniczącej Rektorskiej Komisji ds. Socjalnych na skierowane do Niej pismo w sprawie sprawozdania z wykorzystania ZFŚS w roku 2012 przedstawionego na posiedzeniu Senatu w dniu 25 marca br. Z odpowiedzi dowiadujemy się, że Pani Przewodnicząca Komisji nie ma żadnych formalnych uprawnień do uzyskiwania od Kwestury informacji o stanie konta ZFŚS. Proponuje, aby o taką informację Komisja Zakładowa NSZZ "Solidarność" zwracała się bezpośrednio do Kwestury. Z pewnością wystąpimy o taką informację. Nasze zdziwienie budzi jednak fakt, że Pani Przewodnicząca i członkowie Komisji ds. Socjalnych nie mają informacji o stanie konta ZFŚS. Ponadto, w takiej sytuacji, wydaje się, że sprawozdanie o ZFŚS powinna uzupełniać Kwestura. W swojej odpowiedzi Pani Przewodnicząca Komisji ds. Socjalnych wyjaśnia również, że umieszczenie w sprawozdaniu informacji o liczbie osób towarzyszących uczestnikom wypoczynku w Kirach miało charakter dodatkowy i jako informacja zbędna nie będzie umieszczana w przyszłości w sprawozdaniach.

4. Komisja ds. Przeciwdziałania Dyskryminacji i Mobbingowi w SGGW.

Sekretarz KZ „S” Joanna Wyleżałek poinformowała o ostatnim spotkaniu z JM Rektorem, na którym dyskutowany był Regulamin działania Komisji. Niestety nie udało się wprowadzić do składu Komisji przedstawiciela pracowników obsługi i robotników, a w tej grupie bardzo często dochodzi do działań dyskryminujących pracowników. Nadal podtrzymujemy wniosek o uzupełnienie składu Komisji o przedstawiciela pracowników tej grupy. Joanna Wyleżałek stwierdziła, że zapis o prowadzeniu akcji informacyjnej nie gwarantuje systematycznego szkolenia kadry kierowniczej w zakresie mobbingu. Postuluje włączenie szkoleń w zakresie przeciwdziałania mobbingowi do okresowych szkoleń prowadzonych przez Inspektorat BiHP. Zwróciła również uwagę na korzystną zmianę w § 8 pkt.12 dotyczącą uznania przez Komisję zgłoszenia za zasadne. Zatem, każda sprawa zgłoszona do rzecznika ds. mobbingu będzie rozpatrzona. Jeśli rzecznik nie rozwiąże problemu, sprawę skieruje do rozpatrzenia przez Komisję.

5. Sprawa nieprawidłowości w ochronie budynków na Rakowieckiej.

Przewodnicząca przypomniała kilka rozmów oraz pismo, jakie skierowane zostało do kierownika Obiektów przy ul. Rakowieckiej w sprawie korekty grafiku dyżurów świątecznych. W piśmie prosiliśmy również o właściwe traktowanie pracowników ochrony. Pan kierownik nie odpowiedział na nasze pismo, nie uległ zmianie również grafik dyżurów świątecznych. W związku z tym, oraz że już wielokrotnie były zgłaszane nieprawidłowości w funkcjonowaniu ochrony Obiektów przy ul. Rakowieckiej

ustalono, że konieczna jest w tej sprawie interwencja u Pana Kanclerza SGGW. Z ramienia Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność" sprawę poprowadzi Joanna Wyleżałek.

#### 6. Sprawy wniesione

Jacek Bujko poinformował o posiedzeniu Senackiej Komisji ds. Nauki, Wdrożeń i Upowszechniania Wiedzy - 12 kwietnia 2013 r. Komisja pracować będzie między innymi nad:

\*Regulaminem w sprawie przyznawania nagród nauczycielom akademickim,

\*Sprawozdaniem z działalności naukowo-badawczej,

\*Projektem zarządzania prawami autorskimi,

\*Projektem zasad rekrutacji na studia III stopnia,

\*Zasadami wyróżniania nauczycieli akademickich.

#### • w dniu 23.04. 2013

#### Relacja ze spotkania przedstawicieli Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność" z Władzami SGGW.

W dniu 16 kwietnia br. odbyło się spotkanie Przedstawicieli naszego Związku z Władzami Uczelni. W spotkaniu uczestniczył JM Rektor - prof. dr hab. Alojzy Szymański, - prof. dr hab. Wiesław Bielawski, Prorektor ds. Rozwoju, dr inż. Władysław W. Skarżyński - Kanclerz SGGW i Pani mgr Anna Żuchowska - Sekretarz Rektora, Kierownik Biura Rektora.

NSZZ "Solidarność" SGGW reprezentowali dr Maria Wesołowska - Przewodnicząca Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność" SGGW, dr inż. Tomasz Kondraszuk, dr Jacek Bujko - Wiceprzewodniczący naszej Komisji Zakładowej i Maryla Kupczyk członek Komisji Zakładowej „S” i Sekretarz Biura NSZZ „S”. Przewodnicząca przedstawiła problemy dyskutowane w trakcie tego spotkania, m.in. były to:

#### 1. Podwyżka wynagrodzeń pracowników w 2013 roku.

Władze Uczelni nie otrzymały do tej pory z MNiSzW żadnej informacji o wysokości kwoty przeznaczonej na podwyżki dla pracowników SGGW. Zgodnie z sugestią Przewodniczącej poczyniono wstępne ustalenia dotyczące wzrostu wynagrodzeń. Podwyżka dotyczyć będzie wszystkich pracowników, również zatrudnionych na części etatu proporcjonalnie do wielkości etatu, jak też pracowników zatrudnionych w jednostkach SGGW będących na własnym rozrachunku (ze środków własnych tych jednostek). Zdaniem Krajowej Sekcji Nauki NSZZ "Solidarność" przewidywany wzrost wynagrodzeń ma charakter socjalny ze względu na fakt, że przez kilka lat pracownicy uczelni wyższych nie otrzymywali żadnych podwyżek. Władze krajowe Związku proponują też, by w podwyżkach pracowników indywidualnych 80% stanowiła obligatoryjna kwota podwyżki przypadającej na jeden etat, a 20% kwota uznaniowa. W Naszej Uczelni, w dysponowaniu kwotą uznaniową należy zwrócić uwagę na znaczące różnice w wysokości wynagrodzeń pomiędzy pracownikami zatrudnionymi na takich samych stanowiskach. Jest to trwający od lat, poważny i - pomimo zapowiedzi - lekceważony problem. Szczegółowe ustalenia w sprawie podwyżek będą dyskutowane i przejmowane dopiero po otrzymaniu wytycznych i informacji z MNiSzW o wysokości kwoty na wzrost wynagrodzeń.

Komisja Płacowa Krajowej Sekcji Nauki NSZZ

"Solidarność" zdecydowanie potwierdza, że podwyżki przewidziane w roku 2013 będą zrealizowane.

**2. W sprawie naruszenia prawa, na jednym z Wydziałów** Przewodnicząca zasugerowała skorzystanie z przysługujących praw emerytalnych i rozwiązanie w terminie dwu tygodni umowy o pracę. W odpowiedzi usłyszeliśmy, że Władze Rektorskie znają sprawę. W dyskusji, członkowie Komisji Zakładowej podkreślali konieczność wyjaśnienia problemu, (padła nawet opinia, że zawiadomienie odpowiednich organów w tej sprawie jest obowiązkiem obywatelskim). Ustalono, że, w przypadku braku reakcji ze strony Władz Uczelni w ciągu dwu tygodni, do JM Rektora skierowane zostanie pismo z wnioskiem o konstruktywną interwencję. Sprawa godzi bowiem w dobre imię naszej Uczelni i nie da się jej już przemilczeć.

#### 3. Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych

Przewodnicząca poinformowała o podejmowanej przez Władze Rektorskie nowej inicjatywie, a mianowicie utworzeniu na terenie SGGW przedszkola dla dzieci. W swojej działalności przedszkole miałyby korzystać z dofinansowania ze środków ZFŚS. Przedszkole w odczuciu Pana Rektora jest cenną inicjatywą wspierającą potrzeby pracowników Szkoły w zakresie opieki nad dziećmi i źródłem zdobywania dodatkowych środków finansowych. Jednocześnie byłoby miejscem odbywania praktyk przez studentów kierunku Pedagogika Wydziału Nauk Społecznych. Osoba, członek KZ opiekująca się swym malutkim wnuczkiem podniosła wątpliwość, czy usytuowanie przedszkola w otoczeniu domów studenckich, wśród dużego ruchu młodych ludzi, jest odpowiednie. Przedszkole ma zająć miejsce po kończącym działalność klubie "Na Przyzbie". Czy w tym otoczeniu będzie można spełnić wszystkie wymagania związane z organizacją przedszkola np. wybudować spokojny i w pełni bezpieczny plac zabaw dla dzieci ?

W związku z planami uruchomienia przedszkola na terenie SGGW, Władze Rektorskie nie odpowiedziały na zgłoszone przez Związek propozycje zwiększenia wysokości świadczeń z ZFŚS i wprowadzenia do zakresu świadczeń dofinansowania do podręczników szkolnych dla dzieci i młodzieży uczącej się. Przewodnicząca stwierdziła, że prawdopodobnie środki Funduszu wystarczą na dofinansowanie zarówno podręczników jak i pobytu w przedszkolu dzieci pracowników SGGW. Zaznaczyła również, że korzystanie z ZFŚS odbywa się w roku 2013 bez zatwierdzonego preliminarza wydatków, bowiem preliminarz zaproponowany przez Pana Rektora nie uzyskał akceptacji NSZZ "Solidarność" i „Solidarność’ 80”.

**4. Wynagrodzenia osób funkcyjnych w SGGW w Warszawie.** Pan Rektor ustosunkowując się do wnoszonej przez nas sprawy ujawnienia wysokości wynagrodzeń osób w SGGW, poinformował, że Władze Rektorskie zleciły opracowanie ekspertyzy prawnej w tej sprawie, z której wynika, że udostępniona może być jedynie wysokość pensji zasadniczej i dodatku funkcyjnego. Otrzymaliśmy od Pana Rektora kopię odpowiedzi Pani Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego na interpelację poselską w tej sprawie i wniosek o

udostępnienie informacji publicznej, który musimy wypełnić w celu uzyskania informacji o wysokości wynagrodzeń osób funkcyjnych. Pan Rektor przypomniał również, że informacje o wysokości wynagrodzeń zasadniczych Rektorów, Kanclerza i Pani Kwestor już nam przekazał. Informacja ta uzupełniona zostanie o wysokości dodatków funkcyjnych.

Wniosek o udostępnienie informacji publicznej został wypełniony i złożony w Rektoracie. Trzeba zaznaczyć, że dane te są praktycznie znane jako górny poziom tzw. „widełek”. Natomiast brak pełnych informacji pozwala pracownikom na uruchamianie nieograniczonej wyobraźni w tej sprawie.

**5. Pani Przewodnicząca poinformowała o trwającym już od dłuższego czasu na Wydz. Nauk o Żywieniu Człowieka i Konsumpcji konflikcie** związanym z realizacją dużego projektu badawczego. Z troską podkreśliła, że konflikt między Panią Koordynator projektu i Panią profesor realizującą zadanie badawcze w projekcie przenosi się na młodych pracowników zatrudnionych w projekcie i realizujących rozprawy doktorskie. Zaostrzający się konflikt na WNoŻCziK budzi obawy o wykluczenie jednego z zespołów z badań, odebranie aparatury badawczej, co w praktyce może uniemożliwić młodym ludziom rozwój badań naukowych. Do NSZZ „Solidarność” zgłosiła się grupa młodych pracowników-doktorantów, którzy czują się poszkodowani w stale narastającym konflikcie i obawiają się o realizację swoich rozpraw doktorskich.

Ustalono, że przedstawiciele Komisji Zakładowej podejmą próbę rozmowy z Koordynatorem Projektu w celu wyjaśnienia i załagodzenia konfliktu.

**6. Regulamin nagród dla nauczycieli akademickich SGGW w Warszawie**

Pani Przewodnicząca poinformowała zebranych, że JM Rektor, że po dyskusji w Komisji ds. Nauki, Upowszechniania Wiedzy i Wdrożeń Regulamin przyznawania nagród nauczycielom akademickim w naszej Uczelni pozostaje nie zmieniony.

**7. Komisja ds. Przeciwdziałania Mobbingowi w SGGW w Warszawie**

JM Rektor zwrócił się do dra Tomasza Kondraszuka z podziękowaniem za pomoc w pracach nad powołaniem w SGGW Rektorskiej Komisji ds. Przeciwdziałania Mobbingowi. Podziękowanie dotyczyło również dr Joanny Wyleżałek, która uczestniczyła w spotkaniach z JM Rektorem w sprawie powołania Komisji. Pan Rektor zdecydowanie oświadczył, że rozmowy nad utworzeniem Rektorskiej Komisji ds. Przeciwdziałania Mobbingowi prowadził z w/w osobami jako pracownikami SGGW a nie przedstawicielami NSZZ "Solidarność".

Oświadczenie to przyjęliśmy ze zdziwieniem, ponieważ o powrót do rozmów na temat powołania Komisji zwróciła się do JM Rektora Komisja Zakładowa NSZZ „S” SGGW w piśmie z dnia 17.01. 2013 roku. Rozumiemy teraz, dlaczego propozycje i postulaty Prezydium KZ nie były w Regulaminie uwzględniane. Tak, więc kształt Komisji i Regulamin jej działania należy traktować, jako suwerenną decyzję JM Rektora.

Pan Rektor powołał Rektorską Komisję ds. Przeciwdziałania Mobbingowi. Przewodniczącym Komisji wskazanym przez Pana Rektora ma być prof. dr hab. Stanisław Stańko, a Rzecznikiem ds. mobbingu prof. dr hab. Henryk Grodzki. Pan Rektor zwrócił się do Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” o wskazanie przedstawiciela Związku do pracy w Komisji.

W dalszej części zebrania Komisji Zakładowej „S” dokonano wyboru w głosowaniu niejawnym przedstawiciela do Komisji ds. Przeciwdziałania Mobbingowi. Przedstawicielem NSZZ „Solidarność” SGGW do w/w Komisji został dr hab. Bartłomiej Bartyzel, członek NSZZ „S” SGGW zatrudniony na Wydziale Medycyny Weterynaryjnej.

#### • w dniu 7.05. 2013

**1.** W dniu 10 maja br. w Gmachu Głównym Politechniki Warszawskiej odbędzie się Spotkanie Przewodniczących Komisji Zakładowych NSZZ "Solidarność" Uczelni Warszawskich, w którym weźmie udział Przewodniczący Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność” – prof. dr hab. Edward Malec. Tematem wiodącym spotkania będą: Aktualne problemy środowiska akademickiego i naukowego.

Komisję Zakładową NSZZ „Solidarność” SGGW reprezentować będzie na spotkaniu dr Jarosław Małczyk.

**2.** Podwyżka wynagrodzeń pracowników w 2013 roku  
Pani Przewodnicząca poinformowała zebranych, że Władze Rektorskie otrzymały z Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego pismo z informacją o zwiększeniu planu dotacji podstawowej na rok 2013 o kwotę 15408,6 tys. zł. Zwiększenie dokonane zostało na podstawie decyzji Ministra Finansów z dnia 26 kwietnia br. MF /FS06/001224 dotyczącej zmian w budżecie państwa z tytułu uruchomienia ujętej w ustawie budżetowej na rok 2013 rezerwy celowej poz. 40 pn. „Środki na zwiększenie wynagrodzeń pracowników szkół wyższych”. Uzupełnienie planu dotacji podstawowej na rok 2013 r. wynikające z rezerwy celowej przeznaczone jest na zwiększenie wynagrodzeń (wraz z pochodnymi z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne oraz odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych) dla pracowników uczelni, których wynagrodzenia finansowane są w ramach dotacji podstawowej.

Przewodnicząca zwróciła uwagę na fakt, że część pracowników niebędących nauczycielami akademickimi otrzymuje wynagrodzenia z innych środków niż dotacja podstawowa. Nie można Ich jednak pominąć przy podwyższaniu wynagrodzeń. Członkowie Prezydium poparli stanowisko Pani Przewodniczącej. Podwyżki powinny objąć wszystkich pracowników Uczelni, dla których SGGW nie jest drugim miejscem pracy.

Wzrost wynagrodzeń pracowników w jednostkach SGGW będących na własnym rozrachunku sfinansowany ma być ze środków własnych tych jednostek. Pracownicy Administracji Domów Studenckich i Stołówek otrzymują podwyżki ze środków pomocy materialnej dla studentów.

Ustalono również, że przygotowany zostanie projekt

Porozumienia płacowego między JM Rektorem SGGW a działającymi w Uczelni związkami zawodowymi, który przedstawiony zostanie Władzom Rektorskim w trakcie negocjacji dotyczących wzrostu wynagrodzeń pracowników w 2013 roku. Ze strony Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” SGGW w rozmowach wezmą udział: dr Maria Wesołowska, dr Jacek Bujko, dr inż. Tomasz Kondraszuk i dr hab. Piotr Jurka.

**3.** Przewodnicząca poinformowała o spotkaniu z Panem mgr Mariuszem Ozyrą – Inspektorem PIP, które odbyło się - 26 kwietnia br. z Jego inicjatywy. W spotkaniu, obok Przewodniczącej uczestniczyły: Ewa Kazubek i Maria Kupczyk. Rozmowa dotyczyła wniosków pokontrolnych związanych ze skargą wniesioną przez NSZZ „Solidarność” SGGW do Państwowej Inspekcji Pracy dotyczącą jednostronnej dokonanej przez pracodawcę zmiany w Regulaminie ZFŚS. Efektem przeprowadzonej kontroli jest wystąpienie Pana Inspektora PIP do Władz Uczelni z wnioskiem o uzgadnianie treści zmian w Regulaminie ZFŚS z organizacjami związkowymi albo reprezentatywnymi organizacjami związkowymi działającymi w SGGW.

Pan Inspektor poinformował nas również o drugiej kontroli prowadzonej przez Państwową Inspekcję Pracy w Obiektach SGGW przy ul. Rakowieckiej.

**4.** Spotkanie towarzyskie członków NSZZ „Solidarność” SGGW.

Ze względu na liczne obowiązki zawodowe i związkowe członków Prezydium termin naszego drugiego spotkania towarzyskiego został przesunięty. Spotkanie pod hasłem „Kuchnia grecka” odbędzie się w środę – 22 maja 2013 r. o godz. 17.00 w restauracji GREK ZORBA, ul. Dereniowa 6.

#### • w dniu 14.05. 2013

**1.** Podwyżka wynagrodzeń pracowników w 2013 roku.

Przewodnicząca przedstawiła zebrany przebieg i rezultaty negocjacji dotyczących wzrostu wynagrodzeń pracowników Uczelni w roku 2013. W rozmowach uczestniczyli: prof. dr hab. Wiesław Bielawski – Prorektor ds. Rozwoju, dr Władysław W. Skarżyński – Kanclerz SGGW, mgr Grażyna Majewska – Kwestor, mgr Małgorzata Miedzińska – Kierownik Biura Spraw Osobowych.

Organizacje związkowe działające w SGGW reprezentowali: Związek Nauczycielstwa Polskiego – dr Mieczysława Flachowa i prof. Zdzisław Gajewski,

Organizację Związkową „Solidarność 80” – Tomasz Grzywa i Piotr Michalski,

NSZZ „Solidarność” SGGW – dr Maria Wesołowska, dr Jacek Bujko i dr inż. Tomasz Kondraszuk.

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” przed przystąpieniem do negocjacji przygotowała projekt porozumienia płacowego, który przesłany został do Pana Prorektora i przedstawiony pozostałym organizacjom związkowym działającym w naszej Uczelni. Zgodnie z naszymi propozycjami podwyżki powinny objąć wszystkich pracowników Uczelni, dla których SGGW nie jest dodatkowym miejscem pracy. Proponowaliśmy również, aby 80 % stanowiła obligatoryjna kwota podwyżki, a 20% kwota

uznaniowa.

Wzrost wynagrodzeń pracowników w jednostkach SGGW będących na własnym rozrachunku sfinansowany ma być ze środków własnych tych jednostek. Pracownicy Administracji Domów Studenckich i Stołówek otrzymują podwyżki ze środków pomocy materialnej dla studentów.

Niestety nasza propozycja porozumienia w sprawie wzrostu wynagrodzeń nie uzyskała akceptacji Władz, nie poparł jej też Związek Nauczycielstwa Polskiego.

Władze Rektorskie zaproponowały, aby z kwoty przeznaczonej na sfinansowanie wzrostu wynagrodzeń pracowników, po odliczeniu składek na ubezpieczenie społeczne i odpisu na zakładowy fundusz socjalny czyli z 12 150 974 zł, wyodrębnić kwotę na podwyżki dla pracowników zatrudnionych na Wydziałach i pracowników Jednostek Międzywydziałowych i Administracji. Pierwsza propozycja wysokości indywidualnych kwot podwyżki zaproponowana przez Pana Prorektora wskazywała na około 250 złotych różnicy na korzyść pracowników zatrudnionych na wydziałach. Przedstawiciele NSZZ „Solidarność” nie zaakceptowali tak wysokiego zróżnicowania w poprawie wynagrodzeń pracowników SGGW. Argumentując, że wobec faktu iż w Uczelni nie było żadnego wzrostu wynagrodzeń w ciągu ostatnich czterech lat, koszty utrzymania wzrastały ta podwyżka powinna mieć charakter „socjalny” tj. najbardziej odczuwalny dla osób o najniższych wynagrodzeniach. Negocjacje zostały, przeniesione na następny dzień, do momentu przeliczenia kwoty i podania nowych wartości indywidualnych podwyżek dla pracowników obydwu grup. W drugiej propozycji różnica wynosiła 149 zł. Związek również jej nie przyjął. Ostatecznie ustalono, że kwota podwyżki wynosić będzie 440,40 zł brutto na etat dla zatrudnionych na wydziałach i 315,40 zł dla pracowników Jednostek Międzywydziałowych i Administracji, zatem różnica wynosić będzie 125 złotych. Zgodnie z podpisanym porozumieniem indywidualną kwotę podwyżki ustali kierownik jednostki przy zagwarantowaniu minimum 70% średniej kwoty przypadającej na etat w danej grupie. Kwota przeznaczona przez kierownika jednostki na poprawę wynagrodzeń pracowników nie może być niższa niż przyznany limit.

**2.** Regulamin przyznawania zasiłków statutowych i zapomóg członkom NSZZ „Solidarność” SGGW.

Przewodnicząca przedstawiła zebrany projekt Regulaminu pomocy socjalnej przyznawanej Członkom Związku z funduszy Związku. Po zapoznaniu się z treścią proponowanego Regulaminu i wniesieniu nieznacznych zmian, członkowie Prezydium zaakceptowali treść projektu. Proponowany Regulamin przedstawiony zostanie członkom Związku na zebraniu Komisji Zakładowej w dniu 28 maja br.

**3.** Regulamin premiowania pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

Zgodnie z ustaleniami podjętymi na zebraniu w dniu 7 maja br. członkowie Prezydium zajęli się ponownie przygotowanym projektem Regulaminu premiowania pracowników w SGGW w Warszawie. Omawiano dokładnie każdy punkt projektu Regulaminu i po dyskusji wnoszono

zmiany w jego treści. Przewodnicząca zaproponowała, aby do dyskusji nad ostateczną wersją projektu Regulaminu premiowania pracowników SGGW wrócić na następnym zebraniu Prezydium, tak aby przygotować wersję do przedstawienia członkom Komisji Zakładowej na zebraniu w dniu 28 maja 2013 roku.

#### 4. Spotkanie Przewodniczących Komisji Zakładowych NSZZ „Solidarność” Uczelni Warszawskich.

Jarosław Malczyk przedstawił krótką relację ze spotkania Przewodniczących Komisji Zakładowych NSZZ „Solidarność” Uczelni Warszawskich, które odbyło się w dniu 10 maja br., w Gmachu Głównym Politechniki Warszawskiej. W spotkaniu wzięły udział Przewodniczący Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność” – prof. dr hab. Edward Malec. W swoim wystąpieniu Przewodniczący KSN przedstawił najważniejsze aktualnie problemy środowiska akademickiego i naukowego.

Profesor wskazał na zagrożenia dla społeczności akademickiej i naukowej w najbliższych latach wynikające między innymi z finansowania szkół prywatnych kosztem publicznych, nowych zasad ewaluacji jednostek naukowych, dalszego różnicowania finansowego nawet w takich samych grupach pracowniczych coraz niższych współczynników przeniesienia. Odniósł się również do nowelizacji Ustawy o szkolnictwie wyższym - zmiany uprawnień Prezydenta w zakresie przyznawania i odbierania tytułów naukowych.

Profesor podkreślił też znaczenie dobrze zorganizowanych akcji protestacyjnych środowiska akademickiego.

Omówił również sprawy związane z funkcjonowaniem Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność” na podstawie swoich doświadczeń z lat 2010 -2013.

W drugiej części spotkania przedstawiciele uczelni Wyższych Środowiska Warszawskiego wymieniali się informacjami na temat planowanych podwyżek wynagrodzeń pracowników w roku 2013. Przedstawiciele Komisji Zakładowych NSZZ „Solidarność” Uniwersytetu Warszawskiego i Politechniki Warszawskiej poinformowali, że będą negocjować z Władzami Uczelni 100 % jako kwotę obligatoryjną podwyżki przyznanej pracownikom.

#### 5. Komisja ds. Przeciwdziałania Mobbingowi w SGGW

W odpowiedzi na pytanie Pani Przewodniczącej o funkcjonowanie Komisji ds. Przeciwdziałania Mobbingowi w SGGW, Joanna Wyleżałek poinformowała, że nie otrzymała od JM. Rektora żadnej informacji w tej sprawie. Nominacji do pracy w Komisji nie otrzymał na razie również dr hab. Bartłomiej Bartyzel - nasz przedstawiciel w Komisji ds. Przeciwdziałania Mobbingowi. Ustalono, że Joanna Wyleżałek zwróci się w tej sprawie do Pana Rektora.

6. Wycieczka członków NSZZ „Solidarność” SGGW do Białowieży. Krystyna Małachowska – organizatorka przedstawiła krótką relację z wycieczki, która odbyła się w dniach 7 - 8 maja br. W wycieczce wzięło udział 10 osób. Zgodnie z programem wycieczki uczestnicy zwiedzili ciekawe obiekty w Zuzeli – miejscu urodzenia kardynała Stefana Wyszyńskiego, w Ciechanowcu – Muzeum Rolnictwa im. ks. Krzysztofa Kluka, w Hajnówce – cerkiew. Zobaczyli też Muzeum Przyrodnicze w Białowieży i odbyli

kilkugodzinny spacer z przewodnikiem po Rezerwacie. Pogoda była znakomita, uczestnikom wycieczki dopisywały humory. Wycieczka była udana.

#### • w dniu 21.05. 2013

Przewodnicząca przypomniała, że 14 maja br. podpisane zostało Porozumienie między Jego Magnificencją Rektorem SGGW a zakładowymi organizacjami związkowymi w sprawie poprawy wynagrodzeń w 2013 roku. Zwróciła uwagę na punkt 4 Porozumienia, zgodnie z którym podwyżki obejmują wszystkie osoby zatrudnione w SGGW w dniu 1 stycznia 2013 roku, również zatrudnionych w jednostkach będących na własnym rozrachunku. Podwyżki w tych jednostkach powinny być sfinansowane ze środków własnych tych jednostek. Takimi jednostkami są między innymi Rolnicze Zakłady Doświadczalne SGGW.

Po rozmowach Pana Prorektora - prof. Wiesława Bielawskiego z dyrektorami RZD-ów dowiedzieliśmy się, że sposób przeprowadzenia podwyżek w tych jednostkach ustalą dyrektorzy i nie musi on być analogiczny do zasad wzrostu wynagrodzeń określonych w Porozumieniu. Może się więc okazać, że pracownicy Rolniczych Zakładów Doświadczalnych nie otrzymają podwyżek od 1 stycznia 2013 roku i po raz kolejny potraktowani będą gorzej niż pozostali pracownicy Uczelni. NSZZ „Solidarność” nie akceptuje gorszego traktowania pracowników niektórych jednostek SGGW i w związku z tym zaproponowała Władzom Rektorskim podpisanie aneksu do Porozumienia w sprawie wzrostu wynagrodzeń.

Zgodnie z aneksem pracownicy SGGW zatrudnieni w jednostkach będących na własnym rozrachunku otrzymują podwyżkę ze środków własnych jednostki według zasad określonych w Porozumieniu. Propozycje aneksu przedstawiliśmy pozostałym Związkom działającym w SGGW. Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność 80” podpisała aneks. Niestety Przewodnicząca Związku Nauczycielstwa Polskiego po rozmowie z Panem Prorektorem odmówiła złożenia podpisu pod aneksem gwarantującym wzrost wynagrodzeń pracownikom Rolniczych Zakładów Doświadczalnych. Po raz kolejny związek zawodowy - ZNP w sprawach pracowniczych opowiedział się po stronie pracodawcy.

Władze Rektorskie otrzymały więc propozycję aneksu do Porozumienia podpisaną przez dwie organizacje związkowe i nie wyraziły zgody na wprowadzenie aneksu do realizacji. W rozmowie z Panem Prorektorem Przewodnicząca usłyszała, że w jednostkach będących na własnym rozrachunku, Pan Rektor nie będzie interweniował w kwestii wzrostu wynagrodzeń. Pani Przewodnicząca zauważyła, że brak zgody na wprowadzenie proponowanego aneksu oznacza konieczność uzgadniania w grupie sygnatariuszy Porozumienia szczegółowych zasad przyznawania podwyżek we wszystkich jednostkach będących na własnym rozrachunku z określeniem źródła finansowania. Podkreśliła, że jeśli pracownicy w Rolniczych Zakładach Doświadczalnych nie otrzymają podwyżek, a tym samym złamany zostanie 4 punkt Porozumienia, to pozostaje nam zgłoszenie sprawy do Państwowej Inspekcji Pracy.

2. Regulamin premiowania pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

Pani Przewodnicząca przypomniała, że pracujemy nad projektem Regulaminu premiowania pracowników niebędących nauczycielami akademickimi. Proponowany projekt Regulaminu, w treści wypracowanej na poprzednich zebraniach Prezydium, został przedstawiony pracownikowi Działu Remontów i Konserwacji SGGW – członkowi naszego Związku. W związku z zastrzeżeniami zgłaszanymi przez pracownika dotyczącymi wprowadzenia w Regulaminie pojęcia premii uznaniowej i zadaniowej, Przewodnicząca poprosiła o uzasadnienie prawne w sprawie. W najbliższym czasie odbędzie się spotkanie Przewodniczącej Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” z Osobą kompetentną w zakresie prawa pracy, wskazaną przez pracownika DRiK.

3. Komisja ds. Przeciwdziałania Mobbingowi w SGGW

Bartłomiej Bartyzel - nasz przedstawiciel w Komisji ds. Przeciwdziałania Mobbingowi poinformował, że przesuwa się w czasie realizacja Zarządzenia Nr 33 Rektora SGGW w Warszawie z dnia 10 maja 2013 r. w sprawie powołania Rektorskiej Komisji ds. Przeciwdziałania Mobbingowi. Wręczenie nominacji i szkolenie dla członków Komisji odbędzie się dopiero 6 czerwca 2013 roku.

4. Referendum sondażowe NSZZ „Solidarność” przeciwko zmianom w prawie pracy.

Zgodnie z Uchwałą Komisji Krajowej 2/2013 w sprawie działań Związku wobec polityki rządu „Solidarność” postawiła ultimatum koalicji rządzącej domagając się wycofania szkodliwych dla pracowników projektów nowelizacji kodeksu pracy dotyczących uelastycznienia czasu pracy oraz realizacji następujących postulatów:

1. Zaniechania likwidacji rozwiązań emerytalnych przysługujących pracownikom zatrudnionym w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze,

2. Uchwalenie przez Sejm RP ustaw ograniczających stosowanie tzw. umów śmieciowych,

3. Zaprzestania likwidacji szkół i zaprzestania finansowania szkolnictwa publicznego,

4. Stworzenie osłonowego systemu regulacji finansowych oraz ulg podatkowych dla przedsiębiorstw utrzymujących zatrudnienie w okresie niezawinionego przestoju produkcyjnego,

5. Podwyższenia wysokości płacy minimalnej zgodnie z projektem złożonym przez NSZZ „Solidarność”,

6. Stworzenie ustawy o systemie rekompensat dla przedsiębiorstw energochłonnych. W związku z tym, że rząd nie zamierza realizować związkowych postulatów Komisja Krajowa uruchamia sondaż w zakładach pracy. Najważniejsze kwestie zawarte w referendach o uelastycznieniu zmiany w czasie pracy i umowy śmieciowe. Członkowie związku powinni odpowiedzieć na dwa pytania:

1. Czy weźmiesz udział w przygotowywanym przez NSZZ „Solidarność” strajku przeciwko zmianom w kodeksie pracy i za ograniczeniem stosowania umów śmieciowych?

2. Czy weźmiesz udział w przygotowywanej przez NSZZ „Solidarność” ogólnopolskiej manifestacji w Warszawie przeciwko zmianom w kodeksie pracy i za ograniczeniem

stosowania umów śmieciowych?

W związku z prowadzoną akcją sondażową do Przewodniczących Kół w poszczególnych jednostkach skierowane zostanie pismo z prośbą o zorganizowanie zebrania członków Kół i przeprowadzenie referendum sondażowego. Protokoły z przeprowadzonych referendów Przewodniczący dostarczą do Komisji Zakładowej. Na ich podstawie sporządzony zostanie zbiorczy protokół z Referendum przeprowadzonego wśród członków NSZZ „S” SGGW.

5. Ocena nauczycieli akademickich w SGGW w Warszawie.

W związku z zakończeniem prowadzonej na poszczególnych wydziałach oceny nauczycieli akademickich i docierającymi do nas różnymi informacjami na temat możliwości wglądu do arkusza oceny, KZ „S” informuje, że na stronie internetowej Związku umieszczona została informacja o prawie każdego pracownika do pełnego wglądu do ankiety. Pracownik ma prawo znać przyznaną przez Komisję ocenę punktową swojej działalności.

• w dniu 28.05. 2013

1. Relacja Przewodniczącej KZ „S” M. Wesołowskiej z posiedzenia Senatu Akademickiego w dniu 27 maja 2013 r. JM Rektor poinformował o Porozumieniu zawartym między JM Rektorem a organizacjami związkowymi SGGW w sprawie poprawy wynagrodzeń z dniem 1 stycznia 2013 roku. Poinformował również, że stworzony został fundusz odwoławczy w wysokości około 45 tys. złotych i zagwarantował na prośbę Przewodniczącej „Solidarność”, że w przypadku, gdy fundusz nie zostanie w całości wykorzystany na odwołania, wówczas pozostała kwota zostanie dopisana do sumy podwyżek przewidzianych w przyszłym roku. Maria Wesołowska – Przewodnicząca NSZZ „Solidarność” podziękowała Panu Prorektorowi – prof. dr hab. Wiesławowi Bielawskiemu za dobrą, rzeczową atmosferę rozmów. Przewodnicząca stwierdziła, że zawarte Porozumienie nie jest w pełni satysfakcjonujące dla obu stron: władz Uczelni i związków zawodowych, ale uważamy je za uczciwy kompromis. „Solidarność” stała na stanowisku, że ze względu na długo oczekiwaną podwyżkę, której nie było od 4 lat, obecną regulację należałoby traktować jako socjalną – czyli podwyżkę bardziej odczuwalną dla osób najniżej zarabiających. Temu służyłaby podwyżka kwotowa i kwota możliwie równa dla wszystkich pracowników (gwarantowane 80% średniej).

Jeśli chodzi o fundusz odwoławczy, to nie powstał on w wyniku Porozumienia, ale skutkiem błędu w obliczeniach. Przewodnicząca stwierdziła, że takie błędy nie powinny mieć miejsca – nie służy to bowiem budowaniu atmosfery wzajemnego zaufania; rodzi nieufność i konieczność dokonywania własnych analiz i obliczeń. Zauważyła też, że nie doszłoby do tego błędu, gdybyśmy przed rozmowami otrzymali odpowiednie dane i wyliczenia (co zresztą było nam obiecanie). JM Rektor krótko podziękował „Solidarność” za uchwycenie tego błędu.

Przewodnicząca podkreśliła natomiast, że zgodnie z Porozumieniem podwyżką są objęci wszyscy pracownicy SGGW będący w stanie zatrudnienia w dniu 1 stycznia 2013 r. W naszym przekonaniu wszyscy to znaczy wszyscy –

również zatrudnieni w jednostkach będących na własnym rozrachunku; w tym, w szczególności, pracownicy zakładów doświadczalnych (oczywiście z przychodów własnych). Tu nastąpił duży zgrzyt postaw. Przewodnicząca stwierdziła, że pomimo braku jednolitego stanowiska związków zawodowych (Związek Nauczycielstwa Polskiego po raz kolejny nie działa na rzecz pracowników ale na życzenie Władz Rektorskich!) NSZZ „Solidarność” i „Solidarność 80” nie ustaną w staraniach, by pracownicy zakładów doświadczalnych byli traktowani na równych prawach i tak samo dobrze jak pozostali pracownicy SGGW. Planujemy dalsze rozmowy w tej sprawie.

**2. Informacja o pracach Rady Głównej Nauki i Szkolnictwa Wyższego.** Przedstawiając sprawozdanie z XXXV posiedzenia Rady prof. dr hab. Sławomir Podlaski omówił główne punkty obrad:

\* Problem popularyzacji nauki w Polsce – ważne jest, aby popularyzować naukę wśród najmłodszych. Przy wykorzystaniu istniejącego Funduszu Wspomagania Działalności Dzieci organizowane są zajęcia w formie warsztatów, w czasie których licealiści i dzieci młodsze słuchają referatów z filozofii, nauk ścisłych, technicznych i biologicznych. Do właściwej popularyzacji nauki potrzebni są fachowcy, których niestety brakuje. Konieczne staje się uruchomienie studiów podyplomowych z zakresu popularyzacji wiedzy i nauki.

\* Rada Główna Nauki i Szkolnictwa Wyższego pozytywnie zaopiniowała sprawozdanie z działalności NCBR za 2012 r.

\* Sprawozdanie z działalności RGNiSzW w roku 2012.

W minionym roku odbyło się 9 posiedzeń plenarnych, 11 posiedzeń Prezydium oraz 45 posiedzeń Komisji. Przyjęto 190 dokumentów.

\* Krajowa Sekcja Nauki NSZZ „Solidarność” zaapelowała o wprowadzenie zapisu do nowelizowanej Ustawy o szkolnictwie wyższym, która gwarantowałaby obecność w Radzie przedstawicieli nauczycieli akademickich ze stopniem doktora. Rada Główna powinna zawierać w swojej strukturze reprezentację nauczycieli akademickich ze wszystkimi stopniami i tytułami naukowymi wybranymi w wyborach bezpośrednich. Tryb wyboru przedstawicieli środowiska akademickiego przez Konferencje Rektorów pozbawia nauczycieli akademickich bezpośredniego wpływu na wybór swoich przedstawicieli do Rady.

**3. Regulamin w sprawie zasad i trybu przyznawania nagród nauczycielom akademickim w SGGW.**

Pani Przewodnicząca poinformowała, że otrzymaliśmy od JM Rektora projekt Regulaminu z wnioskiem o zajęcie przez NSZZ „Solidarność” SGGW stanowiska w sprawie. Przedstawiając projekt Pani Przewodnicząca zwróciła uwagę na:

\* zapis w § 2, pkt. 2, w którym proponowana jest zmiana przydziału na wydziały i jednostki ogólnouczelniane nie mniej niż 80% z funduszu na nagrody (w poprzednim Regulaminie było 85%). Po dyskusji Komisja Zakładowa uznała, że zwiększenie rezerwy Rektora jest słuszne pod warunkiem, że w tej puli przewidziane są środki na nagrody dla Dziekanów.

\* zapis w § 6 pkt.4, w którym ograniczono przyznanie nagrody za całokształt dorobku naukowo-dydaktycznego do nauczycieli akademickich posiadających stopień doktora habilitowanego zatrudnionych na stanowisku profesora nadzwyczajnego lub posiadającego tytuł naukowy.

Przyznanie nagrody za całokształt dorobku wyłącznie samodzielnym pracownikom uważamy za niesprawiedliwe. Fundusz nagród tworzony jest z odpisów wynagrodzeń wszystkich nauczycieli akademickich, także tych bez habilitacji i tytułu naukowego. Wśród nich są doskonali dydaktycy, rozwijający nowe kierunki kształcenia, opracowujący programy dydaktyczne, przygotowujący skrypty i podręczniki, znakomici, cenieni przez studentów promotorzy prac dyplomowych, dbający o poziom i jakość kształcenia studentów. Nie bez znaczenia jest też dorobek wdrożeniowy, czy patentowy tych pracowników, którzy często poświęcają całe swoje życie zawodowe SGGW, podnosząc prestiż i znaczenie Uczelni. Proponowane w projekcie Regulaminu wykluczenie tej grupy pracowników z możliwości ubiegania się o nagrodę za całokształt dorobku np. w momencie przejścia na emeryturę jest dla członków naszego Związku nie do zaakceptowania.

Członkowie Komisji Zakładowej uznali również, że w § 8 należy zachować zdanie z poprzedniego Regulaminu: „Lista nagrodzonych osób jest publikowana w piśmie SGGW „Agricola”.

**4. Regulamin premiowania pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w SGGW w Warszawie**

Pani Przewodnicząca przypomniała, że opracowany został projekt Regulaminu premiowania pracowników niebędących nauczycielami akademickimi. Jeden z członków naszego Związku, zgłosił zastrzeżenia dotyczące wprowadzenia w Regulaminie pojęcia premii uznaniowej i zadaniowej. Z inicjatywy pracownika odbyło się spotkanie Przewodniczącej Komisji Zakładowej z Panią byłą Inspektor Pracy. W trakcie rozmowy wątpliwości zostały wyjaśnione.

**5. Przewodnicząca przypomniała sprawę podejrzenia o plagiat jednego z pracowników naszej Uczelni.**

Przewodnicząca poinformowała członków Komisji Zakładowej o spotkaniu i rozmowie, jaką przeprowadziła z tą osobą w obecności kierownika Katedry. W trakcie tej rozmowy oświadczyła, że oczekujemy od Niej – osoby niesłusznie zarzucającej innym pracownikom popełnianie plagiatów, że w tej sytuacji zachowa się jak człowiek honoru i ustąpi. Po dyskusji członkowie Komisji Zakładowej ustalili, że skierujemy do JM Rektora SGGW pismo z informacją o nieuprawnionym wykorzystaniu cudzej publikacji.

**6. Sprawy wniesione**

Pani Przewodnicząca przypomniała, o konieczności zorganizowania wyborów Społecznego Inspektora Pracy w Administracji w związku z rezygnacją Krystyny Sroki z tej funkcji.