

## Informacje z zebrań Prezydium Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” SGGW

### • w dniu 19.02.2013

#### 1. Informacja o posiedzeniu Senatu SGGW.

Przewodnicząca zapoznała zebranych z porządkiem obrad Senatu Akademickiego, które odbędzie się 25 lutego 2013 r.

Członkowie Senatu podejmować będą uchwały m.in. w sprawie utworzenia nowych kierunków studiów.

\*Bioinżynieria zwierząt na Wydziale Nauk o Zwierzętach,  
\*Gastronomia i hotelarstwo na Wydziale Nauk o Żywieniu Człowieka i Konsumpcji.

Ponadto Senatorowie podejmą uchwały w sprawie:

\* zmiany Uchwały nr 36-2011/2012 z dn. 28 maja 2012 w sprawie zasad rekrutacji na studia pierwszego stopnia, jednolite studia magisterskie i studia drugiego stopnia,

\*wprowadzenia Regulaminu oceny nauczyciela akademickiego w SGGW w Warszawie.

Przewodnicząca zapoznała zebranych z treścią zarządzenia Rektora w sprawie okresowej oceny nauczyciela akademickiego, w którym ustalony jest harmonogram czynności związanych z przeprowadzeniem oceny nauczycieli akademickich za okres 2009-2012. Przedstawiła również Regulamin oceny nauczyciela akademickiego i ankietę oceny.

W trakcie dyskusji Jacek Bujko zwrócił uwagę, że proponowana ankieta nie zapewnia ciągłości oceny pracownika. Poprzednia ocena kończyła się na roku 2007. W ocenie ginie rok 2008. A co wówczas, jeśli właśnie w tym roku pracownik miał znaczące osiągnięcia np. wysoko punktowane publikacje?

Jacek Bujko podkreślił, że przedstawiona ankieta nie jest zgodna z projektem, nad którym pracowała Senacka Komisja ds. Nauki, Wdrożeń i Upowszechniania Wiedzy. Dokument, który ma być przedstawiony do zatwierdzenia Senatowi Akademickiemu SGGW jest raczej autorską propozycją Rektora, która wejdzie w życie bez konsultacji z NSZZ "Solidarność" SGGW - jedyną reprezentatywną organizacją związkową działającą w Uczelni.

Piotr Jurka zauważył, że proponowana ankieta nie jest zgodna ze Statutem SGGW. Nie zawiera, bowiem wszystkich obowiązków nałożonych na pracowników określonych w § 137 Statutu SGGW. Dotyczy to lekarzy weterynarii, na których nałożono obowiązek

uczestniczenia w sprawowaniu opieki weterynaryjnej w zakresie i formach określonych w przepisach dotyczących wykonywania tego zawodu. W ankiecie nie uwzględniono tej formy aktywności zawodowej wskazanej grupy pracowników. Ustalono wystosowanie pilnego pisma do Senatu SGGW w tych sprawach.

2. Przedstawiciel pracowników Rolniczego Zakładu Doświadczalnego Wilanów-Obory omówił warunki zatrudnienia i wynagradzania pracowników RZD Wilanów-Obory. Z informacji wynika, że nowe, obowiązujące od 1 stycznia 2013 roku umowy o pracę pogarszają warunki ich wynagradzania. Otrzymują najniższą stawkę godzinową w grupie, do której zostali zaszeregowani. Ponadto docierają do nich niepokojące informacje, że negocjacje podwyżkowe w 2013 roku nie będą dotyczyć pracowników Rolniczego Zakładu Doświadczalnego. Nie ma ich również w bazie pracowników SGGW, którzy mogą korzystać z dofinansowania zajęć sportowych (karnet na basen) z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych SGGW itp. Prezydium ustaliło, że Piotr Jurka zajmie się sprawą bazy a przy negocjacjach dotyczących podwyżek wynagrodzeń dla pracowników SGGW w roku 2013 Komisja Zakładowa NSZZ "Solidarność" zwróci szczególną uwagę na podwyżki przyznane pracownikom RZD Wilanów-Obory.

3. Przewodnicząca przedstawiła propozycję spotkań towarzyskich członków naszego związku zaproponowała pierwsze spotkanie pod hasłem "Wypad na mule".

Spotkanie planowane jest w czwartek - 7 marca br. godz.17.00 w restauracji "U Szejka".

Zaproszenie na spotkanie umieszczone zostało na naszej stronie internetowej.

### • w dniu 26.02.2013

1. Informacje dotyczące wynagrodzeń pracowników SGGW. Przewodnicząca zapoznała zebranych z treścią kolejnego pisma, które skierowane zostało do Rektora w sprawie wysokości wynagrodzeń pracowników Uczelni. Podkreśliła, że z wnioskiem o ujawnienie wynagrodzeń osób, których wynagrodzenia z mocy ustawy są jawne oraz wykazu zasadniczych wynagrodzeń indywidualnych w sposób uniemożliwiający identyfikację osób, po raz pierwszy zwróciliśmy się do JM Rektora w marcu 2012 roku. Mija rok w trakcie, którego intensywnie korespondowaliśmy i rozmawialiśmy z Panem Rektorem w tej sprawie. Pani Przewodnicząca zaznaczyła, że po raz

ostatni prosimy Rektora o spełnienie naszego wniosku.

## 2. Okresowa ocena nauczycieli akademickich SGGW.

Pani Przewodnicząca przedstawiła treść pisma, jakie skierowała do Senatu SGGW w sprawie projektu Regulaminu oceny nauczyciela akademickiego i Ankiety oceny. W piśmie podkreśliła, że proponowane dokumenty nie zostały uzgodnione z jedyną reprezentatywną organizacją związkową działającą w naszej Uczelni jaką jest „Solidarność”. Dokumenty nie są zgodne ze Statutem SGGW. Ankieta oceny pracownika narusza § 137 Statutu. Nie uwzględnia obowiązku sprawowania opieki weterynaryjnej przez lekarzy weterynarii oraz nie zapewnia ciągłości oceny. Poprzednia ocena kończyła się na roku 2007. Pominięcie roku 2008 może być dla wielu pracowników Uczelni niesprawiedliwe.

Niestety na posiedzeniu Senatu w dniu 25 lutego 2013 roku pomimo sprzeciwu „S” członkowie Senatu w głosowaniu jawnym, przy dwóch głosach wstrzymujących się podjęli Uchwałę w sprawie wprowadzenia Regulaminu oceny nauczyciela akademickiego w SGGW w Warszawie w wersji proponowanej przez Pana Rektora.

Komisja Zakładowa nadal uważa, że zatwierdzony Regulamin i Ankieta oceny pracownika mogą spowodować zaniżoną ocenę dla wielu nauczycieli akademickich. Piotr Jurka po raz kolejny zasygnalizował, że nieuwzględnienie w ankiecie opieki weterynaryjnej, która bardzo często pochłania około 40 % czasu pracy lekarzy weterynarii i nie jest w żaden inny sposób wynagradzana jest niesprawiedliwe.

Przewodnicząca przypominała, że ocena nauczyciela akademickiego podlega zaskarżeniu do Sądu Pracy. Zaproponowała też, aby z pytaniami w sprawie zgodności Regulaminu oceny nauczyciela akademickiego w SGGW z Ustawą "Prawo o szkolnictwie wyższym" i Statutem SGGW zwrócić się do Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego. Członkowie Komisji Zakładowej zaakceptowali propozycję.

Pani Przewodnicząca zaproponowała również, aby w ocenie działalności organizacyjnej pracowników uwzględnić punkty za pracę wynikającą z funkcji Społecznego Inspektora Pracy, członkostwa w Komisji i Prezydium NSZZ "Solidarność" SGGW oraz przewodniczenia Kołom związkowym na Wydziałach.

## 3. Pani Skarbnik Halina Pajnowska przedstawiła sprawozdanie finansowe z działalności Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność" SGGW w roku 2012. Z analizy zestawienia wynika, że w roku 2012 wydatki przekroczyły przychody. Bilans roku 2012 kończy się stratą w wysokości 3223,80 zł.

## 4. Pani Sekretarz KZ Joanna Wyleżalek przedstawiła relację ze spotkania z JM Rektorem, które odbyło się w dniu 26 lutego br. w sprawie Regulaminu Komisji ds.

Przeciwdziałania Dyskryminacji i Mobbingowi w SGGW. W spotkaniu obok Pani Sekretarz uczestniczył Tomasz Kondraszuk Vice-Przewodniczący KZ „S”. Pan Rektor wręczył naszym przedstawicielom opracowany przez władze Uczelni Regulamin działania Komisji. Zgodnie z koncepcją Pana Rektora w celu przeciwdziałania mobbingowi powołane mają być dwa organy: Rzecznik ds. mobbingu, oraz Rektorska Komisja ds. Przeciwdziałania Mobbingowi. Pan Rektor wskazał również, swojego kandydata na rzecznika ds. mobbingu. Obecni na zebraniu Członkowie Komisji Zakładowej przyjęli do wiadomości sprawozdanie ze spotkania z JM Rektorem. Ustalono, że po zapoznaniu się z treścią Regulaminu proponowanego przez Rektora, do sprawy wrócimy na następnym zebraniu.

## 5. Informacja o "Warsztatach" dla Społecznych Inspektorów Pracy

Z inicjatywy Komisji ds. Warunków Pracy i Spraw Socjalnych Krajowej Sekcji Nauki NSZZ "Solidarność" w dniach 18 - 21 kwietnia br. zorganizowane zostaną "Warsztaty" dla działających na terenie Uczelni Społecznych Inspektorów Pracy i członków KZ NSZZ "Solidarność" zajmujących się problematyką SIP i BHP. Miejscem szkolenia będzie Dom Pracy Twórczej Politechniki Poznańskiej w Kołobrzegu. Ze strony Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność" sprawą zajmuje się Krystyna Sroka.

### • w dniu 5.03.2013

## 1. Okresowa ocena nauczycieli akademickich SGGW.

Przewodnicząca zapoznała zebranych z treścią pisma skierowanego do Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego w sprawie zgodności przyjętego przez Senat SGGW Regulaminu oceny nauczyciela akademickiego z Ustawą Prawo o szkolnictwie wyższym i Statutem SGGW.

W piśmie prosimy o wyrażenie opinii w sprawach:

\* pominięcia 2008 roku w okresowej ocenie nauczyciela akademickiego,

\* nieuwzględnienia w ocenie obowiązku opieki weterynaryjnej nałożonej zgodnie ze Statutem SGGW na lekarzy weterynarii.

Zwracamy się również z pytaniem dotyczącym wymaganego okresu przechowywania prac kontrolnych studentów.

## 2. Wynagrodzenia pracowników SGGW.

Zgodnie z ustaleniami Komisji Zakładowej z dnia 26 lutego br. wystosowaliśmy pismo z prośbą o uwzględnienie w zestawieniu wynagrodzeń pracowników niebędących nauczycielami akademickimi z podziałem na wydziały. Zestawienie obejmujące łącznie wydziały nie oddaje pełnego obrazu kształtowania się wynagrodzeń w tej grupie pracowników w skali Uczelni i uniemożliwia analizę porównawczą. Wobec

wątpliwości czy udostępnienie danych, o które wnosimy wykracza poza uprawnienia związku zawodowego, pismo w sprawie uzupełnienia zestawienia wynagrodzeń pracowników niebędących nauczycielami akademickimi skierujemy do JM Rektora. Do pisma załączymy kopię zestawienia wynagrodzeń z lat poprzednich w wersji, o którą aktualnie prosimy.

**3. Fundusz socjalny w Rolniczym Zakładzie Doświadczalnym Wilanów-Obory.**

Zgodnie z informacją uzyskaną od Pani Kierownik Biura Spraw Osobowych, pracownicy RZD Wilanów-Obory nie korzystają z ZFSS SGGW. Mają swój odrębny fundusz socjalny. Niejasne jest jednak: kto dysponuje tym funduszem, skoro do tej pory nie było w RZD związku zawodowego?

**4. Regulamin działania Komisji ds. Przeciwdziałania Mobbingowi w SGGW.**

Członkowie Prezydium po zapoznaniu się z treścią Regulaminu opracowywanego przez władze Uczelni wnieśli do regulaminu swoje uwagi. Proponowany przez Pana Rektora regulamin odbiega od ustaleń KZ dotyczących pracy Komisji. W naszych założeniach miała to być Komisja związkowo-rektorska, w skład której wchodziłoby przedstawiciele wszystkich grup zawodowych wybrani przez pracowników, a nie wskazani przez Dziekanów czy Rektora. W składzie Komisji proponowanym przez Rektora nie ma przedstawiciela pracowników administracyjnych zatrudnionych na wydziałach oraz pracowników obsługi i robotników. Tymczasem w tych grupach dosyć często dochodzi do działań dyskryminujących pracowników.

W §7, w punkcie 5 powinien znaleźć się zapis wykluczający z członkostwa w Komisji osoby pełniące funkcje kierownicze w jednostkach.

Naszym zdaniem brakuje również zapisu, który umożliwi zgłoszenie faktu zaistniałej dyskryminacji przez przedstawiciela (organizacje) upoważnione przez pracowników poddawanych procederowi mobbingu. Może się zdarzyć, że osoba mobbowana nie potrafi przygotować zgłoszenia tego faktu, obawia się reakcji przełożonych itp. Obawiamy się, że Komisja Rektorska z utytułowanym Rzecznikiem ds. przeciwdziałania mobbingowi powoływanym przez Rektora, może okazać się organem zbyt odległym od pracowników szczególnie tych z grupy niebędących nauczycielami (robotnicy, pracownicy obsługi) i tak naprawdę będzie istniała, ale niekoniecznie zapewni poczucie ochrony przed działaniami dyskryminacji i wyeliminuje mobbing z życia Uczelni.

• **w dniu 12.03.2013**

**1. Preliminarz budżetowy na rok 2013.**

Pani Halina Pajnowska - Skarbnik Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność" SGGW przedstawiła projekt preliminarza budżetowego na rok 2013.

Członkowie Prezydium odnosząc się do sprawozdania finansowego za rok 2012, przeanalizowali wszystkie pozycje przychodów i wydatków zawarte w preliminarzu na rok 2013. Z projektu preliminarza wynika, że rok 2013 zakończy się stratą finansową. W związku z tym Pani Przewodnicząca zaproponowała, aby z wydatków przewidzianych na rok 2013 usunąć pozycję: - Rezerwa interwencyjna w wysokości 4000,00 zł. Do roku 2012 nie wydaliśmy z tej rezerwy żadnej kwoty. Po krótkiej dyskusji i po przegłosowaniu ustalono, że na najbliższym zebraniu Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność" SGGW przedstawiona zostanie propozycja rezygnacji z rezerwy interwencyjnej.

**2. Warsztaty dla Społecznych Inspektorów Pracy.**

Pani Przewodnicząca poinformowała o piśmie, które skierowała do Kanclerza SGGW z prośbą o sfinansowanie kosztów szkolenia Społecznych Inspektorów Pracy działających w SGGW, którzy wyrazili chęć wzięcia udziału w Warsztatach SIP Uczelni organizowanych przez KSN i Politechnikę Poznańską. Do udziału w szkoleniu zgłosiło się ośmioro Społecznych Inspektorów Pracy. Koszt uczestnictwa - 480,00 zł od osoby. Pan Kanclerz skierował nas z tą prośbą do JM Rektora SGGW. Pan Rektor odmówił sfinansowania szkolenia.

**3. Wynagrodzenia pracowników SGGW w Warszawie.**

W dniu 12 marca br. otrzymaliśmy odpowiedź na nasze ostatnie pismo dotyczące wykazu zasadniczych wynagrodzeń indywidualnych w sposób uniemożliwiający identyfikację osób i ujawnienia wynagrodzeń osób, których wynagrodzenia z mocy Ustawy są jawne. Pan Prorektor prof. dr hab. Wiesław Bielawski, który podpisał pismo przesłał nam:

•Wykaz liczby osób, której dotyczy zmiana wysokości płacy minimalnej od dnia 1 stycznia 2013 roku wraz z wysokością kwoty, jaka została przeznaczona na te regulacje. Zmiana minimalnej płacy zasadniczej dotyczyła w Uczelni 206 osób. Na poszczególnych Wydziałach kształtowało się to następująco:

- \*Wydział Medycyny Weterynaryjnej - 57 osób
- \*Wydział Nauk o Żywieniu Człowieka i Konsumpcji - 43 osoby
- \*Wydział Nauk Społecznych - 19 osób
- \*Wydział Ogrodnictwa Biotechnologii i Arch. Krajobrazu - 17 osób
- \* Wydział Budownictwa i Inżynierii Środowiska - 15 osób
- \* Wydział Budownictwa i Inż. Środowiska - 15 osób
- \* Wydział Technologii Drewna - 12 osób
- \* Wydział Nauk o Zwierzętach - 11 osób
- \* Wydział Rolnictwa i Biologii - 10 osób
- \* Wydział Zastosowań Informatyki i Matematyki - 6 osób

- \* Wydział Leśny - 0
- \*Wydział Nauk o Żywności - 0
- \*Wydział Nauk Ekonomicznych - 0

•Wykaz średnich minimalnych i maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego na stanowiskach nauczycieli akademickich na dzień 31.01. 2013 roku.

Jednocześnie Pan Rektor informuje nas, że sporządzenie wykazu wynagrodzeń indywidualnych w sposób uniemożliwiający identyfikację osób z jednoczesnym podaniem danych w rozbiciu na wydziały i grupy pracownicze jest w praktyce niewykonalne. Członkowie Prezydium rozważali, czy warto analizować dane, jakie otrzymaliśmy od Rektora, czy można opracować wnioski, które moglibyśmy wykorzystać w negocjacjach dotyczących podwyżek? Średnie wysokości wynagrodzeń przedstawione w przesłanym zestawieniu nie obrazują rzeczywistego sposobu wynagradzania w Uczelni i nie pokazują rzeczywistych różnic w wynagrodzeniach pracowników zatrudnionych na takich samych stanowiskach tym bardziej, że dostajemy te dane z błędami. Ustalono, że Wiceprzewodniczący naszej Komisji dr Tomasz Kondraszuk przygotowuje analizę otrzymanych danych.

**4. Okresowa ocena nauczycieli akademickich SGGW w Warszawie.**

Zgodnie z ustaleniami Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność" z dnia 26 lutego br. dotyczącymi uwzględnienia działalności związkowej w ocenie nauczycieli akademickich, funkcyjni członkowie związku i Społeczni Inspektorzy Pracy w poszczególnych jednostkach otrzymali stosowne zaświadczenia potwierdzające Ich działalność.

**5. Podwyżki wynagrodzeń w roku 2013.**

Pani Przewodnicząca przekazała informację z posiedzenia Komisji ds. Płac Krajowej Sekcji Nauki NSZZ "Solidarność", które odbyło się 2 marca 2013 roku. Głównym tematem spotkania były podwyżki wynagrodzeń dla pracowników uczelni. Komisja sugeruje, by to podniesienie wynagrodzeń traktować jako podwyżkę socjalną, ze względu na wiele lat bez żadnego wzrostu wynagrodzeń. W najbliższym czasie związku powinny podjąć rozmowy - negocjacje z Władzami Uczelni w sprawie podwyżek. W trakcie rozmów należy zwrócić uwagę na:

a/ sposób rozdziału rezerwy celowej na wzrost płac 2013 r - kwotowo, 80% obligatoryjna podwyżka, 20% - uznaniowa,

b/ czy dotacja przeznaczona jest dla wszystkich zatrudnionych w przeliczeniu na etaty, również dla pracowników zatrudnionych na połowie etatu i osób przebywających na urloпах wychowawczych,

c/ podwyżki objąć powinny również pracowników takich działów jak Wydawnictwa, czy Dział Obsługi Pomocy Materialnej dla studentów itp. ze środków własnych tych

jednostek,

W trakcie negocjacji należy przekonać JM Rektora, by przekonał Ministerstwo, aby skutki przechodzące podwyżek na lata 2014 i dalsze były zagwarantowane niezależnie od algorytmu rozdziału środków na uczelnie.

**6. Spotkanie towarzyskie członków NSZZ "Solidarność" SGGW: Wypad na mule do restauracji "U Szwejka"** odbyło się w czwartek 7 marca br. Było bardzo sympatycznie. Zamierzamy kontynuować takie spotkania towarzyskie, na które zapraszamy wszystkich naszych członków i sympatyków. Informacja o spotkaniach będzie zamieszczana na naszej stronie internetowej.

**• w dniu 19.03.2013**

**1. Spotkanie Wielkanocne NSZZ „Solidarność” Regionu Mazowsze.** W poniedziałek - 18 marca br. odbyło się spotkanie Wielkanocne zorganizowane przez NSZZ "Solidarność" Regionu Mazowsze. W spotkaniu uczestniczyła Maria Wesołowska - Przewodnicząca naszej Komisji Zakładowej. Obecny na spotkaniu ksiądz Tadeusz Bożelko pobłogosławił świąteczne jajeczka, którymi później podzielili się Uczestnicy spotkania składając sobie życzenia. Pani Przewodnicząca złożyła stroik i kartę z życzeniami świątecznymi i w rozmowach z Przewodniczącym Panem Andrzejem Kropiwnickim i przedstawicielami Regionu podziękowała za pomoc i wsparcie szczególnie za porady i opinie prawne, z których korzystamy w naszej działalności związkowej.

**2. Okresowa ocena nauczycieli akademickich SGGW.** Przewodnicząca przypomniała, że zgodnie z decyzją Komisji Zakładowej skierowaliśmy do Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego pismo z prośbą o opinię w sprawie pominięcia roku 2008 i nie uwzględnienia opieki weterynaryjnej w ankiecie oceny pracownika.

13 marca br. Przewodnicząca, przeprowadziła rozmowę z pracownikiem działu prawnego MNiSzW, w której usłyszała, że opieka weterynaryjna nie powinna podlegać ocenie. Praca taka powinna być wynagradzana oddzielnie. Zdaniem pracownika MNiSzW opieka weterynaryjna nie powinna być zapisana w Statucie SGGW jako czwarty obowiązek nałożony na nauczycieli akademickich - lekarzy weterynarii.

Po krótkiej dyskusji, członkowie Prezydium przyjęli propozycję Przewodniczącej, by sprawę spróbowali wyjaśnić członkowie związku z Wydziału Medycyny Weterynaryjnej.

Do sprawy pominięcia w ankiecie roku 2008 Ministerstwo się „odniesie”. Nie jest jasne, w jaki sposób.

W trakcie rozmowy telefonicznej z prawnikiem Ministerstwa Pani Przewodnicząca poruszyła sprawę jawności wynagrodzeń osób funkcyjnych. Od Rektora otrzymaliśmy jedynie wysokości wynagrodzeń zasadniczych Władz Uczelni. Zdaniem pracownika Ministerstwa ujawnienie dotyczy wysokości całkowitego wynagrodzenia (uposażenie zasadnicze, podniesienie

wynagrodzenia w wyniku uchwały Senatu SGGW, wysługa lat i dodatek funkcyjny).

Komisja Zakładowa NSZZ "Solidarność" SGGW wystąpi do Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego z wnioskiem o podanie wysokości wynagrodzeń osób funkcyjnych w SGGW i wykazu wynagrodzeń zasadniczych pracowników Uczelni bez ujawniania nazwisk.

### 3. Bariery w rozwoju naukowym pracowników SGGW.

Zgodnie z ustaleniami Prezydium z dn. 12 marca br., Przewodnicząca przygotowała pismo do Pana Prorektora prof. W. Bielawskiego z prośbą o umożliwienie spotkań przedstawicieli NSZZ "Solidarność" SGGW z Prodziekanami ds. Nauki w celu ustalenia barier i przeszkód w rozwoju naukowym pracowników. Członkowie Prezydium zaakceptowali treść pisma.

4. Rolniczy Zakład Doświadczalny SGGW Wilanów-Obory. W czwartek - 21 marca br., w siedzibie RZD Wilanów-Obory, odbędzie się spotkanie z pracownikami - członkami naszego związku. W zebraniu zorganizowanym w celu założenia Koła NSZZ "Solidarność" Pracowników RZD Wilanów-Obory wezmą udział Maria Wesołowska - Przewodnicząca Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność" SGGW i Piotr Jurka - członek Komisji Zakładowej.

Przed zebraniem z pracownikami przedstawiciele Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność" spotkają się z Panem mgr inż. Wojciechem Suwarą - dyrektorem RZD Wilanów-Obory.

### 5. Ogólnopolska Droga Krzyżowa.

Przewodnicząca poinformowała, że Duszpasterstwo Ludzi Pracy Archidiecezji Warszawskiej oraz Komisja i Krajowa NSZZ "Solidarność" zapraszają do uczestnictwa w Ogólnopolskiej Drodze Krzyżowej ulicami warszawskiego Żoliborza w piątek 22 marca br. o godz. 17.00.

### 6. Sprawy wniesione

\* Interwencja w sprawie pracownika ochrony Obiektów SGGW przy ul. Rakowieckiej.

Analiza grafiku dyżurów pracowników Obiektów SGGW przy ul. Rakowieckiej wskazuje na większe obciążanie dyżurami świątecznymi jednego pracownika. Pismo w sprawie korekty grafiku dyżurów skierowane zostanie do Pana Józefa Moczulskiego - kierownika Obiektów przy ul. Rakowieckiej

\* Propozycja organizacji wycieczek dla członków NSZZ "Solidarność".

Przewodnicząca wskazała też Biuro Podróży Horyzonty, które również organizuje jednodniowe i weekendowe wycieczki. Ustalono, że należy przejrzeć oferty biur podróży i zastanowić się nad organizacją jednodniowej lub weekendowej wycieczki.

#### • w dniu 19.03.2013

1. Zgodnie z ustaleniami Prezydium z dnia 12 marca 2013 roku Przewodnicząca przedstawiła obecnym na zebraniu członkom Komisji Zakładowej propozycję rezygnacji z

rezerwy interwencyjnej w wysokości 4 000,00 zł w preliminarzu budżetowym na rok 2013. W głosowaniu jawnym (Tak - 9, Nie -1, Wstrzymujący się - 0) członkowie Komisji przyjęli propozycję i z wydatków przewidzianych na rok 2013 usunięto kwotę przewidzianą na rezerwę interwencyjną.

### 2. Wizyta przedstawicieli Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność" w RZD Wilanów-Obory.

21 marca br. przedstawiciele naszej Komisji: Maria Wesołowska i Piotr Jurka złożyli wizytę w Rolniczym Zakładzie Doświadczalnym Wilanów-Obory. Wizyta odbyła się w związku z przystąpieniem do NSZZ "Solidarność" SGGW pracowników RZD. Najpierw odbyło się spotkanie z Panem mgr inż. Wojciechem Suwarą - Dyrektorem RZD. W trakcie rozmowy poruszano między innymi:

\* sprawę organizacyjnego usytuowania RZD w strukturze Uczelni. Pan Dyrektor przekazał nam regulamin organizacyjny RZD. Domagamy się, by pracownicy RZD mogli korzystać ze wszystkich świadczeń przysługujących pracownikom SGGW (np. basenu lub siłowni).

\* sprawę funkcjonowania Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Funduszem socjalnym do chwili obecnej w RZD zarządza Pani księgowa, korzystanie z funduszu odbywa się podobno w oparciu o Regulamin ZFŚS obowiązujący w SGGW.

\* sprawę wysokości wynagrodzeń pracowników RZD Wilanów - Obory.

Z informacji uzyskanej od pracowników wynika, że po restrukturyzacji Zakładu od 1 stycznia 2013 r. wynagrodzenia pracowników zmniejszyły się. Pan Dyrektor poinformował naszych przedstawicieli, że od 1 marca br. mają być podpisane nowe umowy o pracę, w których wysokość wynagrodzenia powinna być zweryfikowana.

W drugiej części wizyty odbyło się spotkanie z pracownikami Rolniczego Zakładu Doświadczalnego Wilanów-Obory, w którym uczestniczyli członkowie Związku jak również pracownicy niezrzeszeni w „Solidarności”.

Pani Przewodnicząca zaprezentowała zebranych działającą w SGGW organizację związkową NSZZ "Solidarność", przedstawiła historię powstania związku i jego główne zadania. W imieniu Komisji Zakładowej wyraziła zadowolenie z przystąpienia do naszej organizacji pracowników RZD i powstającego nowego Koła NSZZ "Solidarność" SGGW. Poinformowała również o wynikach odbytej wcześniej rozmowy z Panem mgr inż. Wojciechem Suwarą - Dyrektorem RZD Wilanów-Obory. W trakcie dyskusji okazało się, że głównym problemem jest obowiązujący od 1 stycznia 2013 roku system wynagradzania. Pracownicy skarżyli się na niskie wynagrodzenia zasadnicze, niższe w stosunku do pracowników zatrudnionych w innych jednostkach Uczelni. Podkreślali zmieniony na niekorzyść pracowników sposób naliczania premii. Obecnie premia

naliczana jest od wynagrodzenia zasadniczego, bez uwzględniania wypracowanych godzin nadliczbowych. Wyrażali obawę, czy planowana na roku 2013 podwyżka wynagrodzeń będzie dotyczyła również pracowników RZD.

Pracownicy nie akceptują też polityki finansowej Uczelni wobec RZD. Głównie chodzi o spłacania z zysku wypracowanego przez RZD inwestycji przedstawianych na początku przez Władze Uczelni jako inwestycje uczelniane lub pożyczki bezzwrotne (np. wybudowane silosy). Pracownicy postulują również, że jako jednostka SGGW powinni mieć udział w zyskach z dzierżaw dużych gruntów należących do Rolniczego Zakładu Doświadczalnego Wilanów-Obory.

W drugiej części spotkania odbyły się wybory władz Koła NSZZ "Solidarność" SGGW Pracowników RZD Wilanów-Obory. Jak wynika z protokołu Komisji Skrutacyjnej z wyborów przeprowadzonych na zebraniu w dniu 21 marca 2013 r. do Zarządu Koła wybrani zostali:

Tomasz Jużko - Przewodniczący Zarządu

Józef Dąbrowski - Członek Zarządu

Radosław Latusek - Członek Zarządu

Karol Szarpak - Członek Zarządu

Roman Piorun - Członek Zarządu

Po gratulacjach złożonych Zarządowi Koła, Przewodnicząca zaprosiła wszystkich Panów na spotkanie z okazji Świąt Wielkiej Nocy planowane na dzień 26 marca 2013 roku.

**3. Rozprawa sądowa w sprawie o mobbing pracownika SGGW.** Rozprawa odbyła się dnia 26 marca br. w Sądzie Pracy. Na rozprawie obecna była Pani Maria Wesołowska - Przewodnicząca Komisji Zakładowej. W trakcie rozprawy przesłuchano tylko jednego świadka. Najwięcej pytań do świadka skierował Pan mecenas Michał Rynkowski. W zeznaniach świadek potwierdził, że pracownik SGGW w trakcie pracy w Sekcji Konserwacji Zieleni SGGW był traktowany przez bezpośrednich przełożonych źle i gorzej niż inni pracownicy. Bardzo często otrzymywał zadania do samodzielnego wykonania, które wcześniej wykonywane były przez zespoły złożone z kilku pracowników, jak również polecenia wykonywania zadań z dala od innych pracowników, polecenia niewykonalne i złośliwe (np. odśnieżanie ręczne, podczas, gdy Szkoła dysponuje sprawnym sprzętem mechanicznym, sianie trawy „w lesie” itp.). Następna rozprawa odbędzie się na początku października 2013 roku

**4. Informacja z posiedzenia Senatu w dniu 25 marca br.**

Na posiedzeniu Senatu przedstawiona została ocena warunków socjalno-bytowych oraz zdrowotnych pracowników i studentów w tym również sprawozdanie z wykorzystania Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w roku 2012. Sprawozdanie z prac Rektorskiej Komisji ds. Socjalnych przedstawiała dr hab. Alina

Daniłowska - prof. SGGW - Przewodnicząca Komisji. Pani Maria Wesołowska obecna na posiedzeniu Senatu przedstawicielka naszego Związku zwróciła uwagę na umieszczoną w sprawozdaniu z wykorzystania ZFSS, w pozycji dotyczącej dofinansowania pobytu w Ośrodku Marymont w Kirach pewną liczbę osób towarzyszących. Niezrozumiałe jest dla nas umieszczanie w sprawozdaniu osób, które nie korzystają z dofinansowania z funduszu socjalnego.

Pani Przewodnicząca zapytała również o aktualny stan konta ZFSS. Niestety, nie otrzymała odpowiedzi. Natomiast przewodnicząca Komisji Socjalnej twierdziła, że Fundusz ma nadwyżki 4-6 milionów powołując się na Preliminarz. Tymczasem, jak wiadomo, preliminarz planowanych wydatków na rok 2013 nie jest obecnie uzgodniony.

Pismo w sprawie wyjaśnienia dotyczącego sprawozdania z wykorzystania ZFSS i aktualnego stanu konta skierujemy do Pani Przewodniczącej Rektorskiej Komisji ds. Socjalnych.

Na posiedzeniu Senatu przedstawione zostało również:

\*Sprawozdanie z realizacji zadań inwestycyjnych i remontowych w roku 2012,

\*Sprawozdanie z działalności Inspektoratu Bezpieczeństwa i Higieny Pracy.

W związku z przejściem na emeryturę Kierownika Inspektoratu - inż. Bogdana Rybnika, Pan Rektor złożył podziękowania za Jego pracę na rzecz bezpieczeństwa i higieny pracy w SGGW.

Członkowie Senatu podjęli Uchwały w sprawach:

\*likwidacji Zamiejscowego Ośrodka Dydaktycznego Wydziału Rolnictwa i Biologii w Łowiczu

\* zmiany Regulaminu Studiów w SGGW.

Głos zabrała również Pani dr Mieczysława Flachowa - przewodnicząca Związku Nauczycielstwa Polskiego w SGGW, która podziękowała Władzom Rektorskim za znakomite kierowanie Uczelnią. Wyraziła opinię, że wszystkie sprawy w Uczelni są tak prowadzone, że związki zawodowe nie mają żadnej pracy.

NSZZ "Solidarność" SGGW nie podziela tej opinii. Uważamy, że jest dużo spraw i problemów, z którymi zgłaszają się do nas pracownicy z poszczególnych jednostek organizacyjnych, zarówno nauczyciele akademicy jak również pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi z prośbą o interwencję czy wsparcie.

Nasze zdziwienie budzi fakt, że Związek Nauczycielstwa Polskiego nie dostrzega żadnych problemów.

O godz. 16.00 w świątecznym nastroju rozpoczęło się spotkanie z okazji Świąt Wielkiej Nocy.

Piękne, ciepłe świąteczne życzenia złożyła wszystkim obecnym na spotkaniu Pani Maria Wesołowska - Przewodnicząca Komisji Zakładowej. W imieniu Władz Uczelni życzenia przekazał nam Pan prof. dr hab. Wiesław Bielawski - Prorektor ds. Rozwoju, któremu towarzyszył dr inż. Władysław W. Skarzyński - Kanclerz SGGW.



Nasze świąteczne spotkanie zaszczylił swoją obecnością Pan Janusz Sobieszczański – Honorowy Przewodniczący Krajowej Sekcji Nauki NSZZ "Solidarność".  
Poniżej zdjęcia z naszego Wielkanocnego spotkania.



(Fot. P. Jurka)



**Pismo z dnia 11 kwietnia br. skierowane do Przewodniczących Kół NSZZ „Solidarność” SGGW w sprawie oceny nauczycieli akademickich**

**Sz. Państwo  
Przewodniczący Kół NSZZ "Solidarność"  
SGGW w Warszawie**

Moi Drodzy,

Tegoroczna ocena nauczycieli akademickich jest bardzo ważna. Zgodnie z Ustawą - Prawo o Szkolnictwie Wyższym już jednokrotna ocena negatywna jest dostateczną podstawą do zwolnienia nauczyciela akademickiego z pracy. Dwukrotna negatywna stwarza obowiązek Rektora rozwiązania stosunku pracy z nauczycielem. Z drugiej strony coraz częściej słyszymy o zamiarze nagradzania osób, które będą miały ocenę wyróżniającą. Tymczasem regulamin i arkusz oceny na naszej Uczelni, wśród wielu niesprawiedliwości i niejasności, powoduje pominięcie osiągnięć w roku 2008 (naukowych i organizacyjnych, bo dydaktyczne i tak praktycznie są ignorowane). Ponieważ poprzednia ocena kończyła się na roku 2007 dorobek nauczyciela nie jest w całości jego pracy w SGGW uwzględniony. Zwróciłam się z pytaniem do MNiSzW, czy jest to zgodne

z prawem. Odpowiedź jest negatywna; rok 2008 nie może być pominięty w ocenie. Ministerstwo wymienia enumeratywnie okresy, które mogą być pomijane (np. urlop macierzyński). Są one wymienione w art. 132 ust.4 Ustawy. (Pismo z Ministerstwa dostępne jest w naszym Sekretariacie).

Zwracam się, zatem do Was z prośbą o poinformowanie wszystkich nauczycieli akademickich na Wydziale, że w przypadku, gdy tracą jakieś punkty w ankiecie z tego powodu, że odpowiednie zdarzenia nastąpiły w roku 2008, powinni, w dobrze pojętym interesie własnym, ale też i jednostki, w której są zatrudnieni, dołączać do ankiety udokumentowaną liczbę przysługujących im punktów. W przypadku ich nie uwzględnienia należy skierować odwołanie do Uczelnianej Komisji ds. Oceny.

Negatywne rozstrzygnięcie Uczelnianej Komisji ds. Oceny otwiera możliwość wystąpienia na drogę sądową (Sąd Pracy). W tych przypadkach NSZZ „Solidarność” udziela konkretnej pomocy w sformułowaniu pozwu i prowadzeniu rozprawy.

Przypominam też, że w pracach Komisji ds. Oceny, na życzenie pracownika uczestniczy jako obserwator przedstawiciel związku zawodowego (Statut SGGW, § 145 pkt. 2). Pracownicy, którzy chcą skorzystać z tego prawa powiadamiają o tym Przewodniczącą Wydziałowej Komisji Oceniającej.

Przewodnicząca Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność" SGGW  
dr Maria Wesołowska



**Stanowisko Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność”  
w sprawie dialogu społecznego  
Warszawa, 6 kwietnia 2013 r.**

Prezydium Rady KSN NSZZ „Solidarność” z niepokojem odnotowuje lekceważenie przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego dialogu ze związkami zawodowymi, o czym świadczy chociażby zaniechanie negocjacji zasad podziału środków finansowych na podwyżkę wynagrodzeń pracowników uczelni publicznych. Spotkanie, które odbyło się w MNiSzW w dniu 21 marca br. miało charakter informacyjny, a zgodnie z zapowiedzią ministerstwa miało mieć charakter negocjacyjny – wypracowania zasad podziału tych środków dla uczelni. Jest to kolejne spotkanie, w którym związkowcom zamiast dyskusji przekazywana jest decyzja podjęta przez minister Barbarę Kudrycką.

Zdarzenie to potwierdza napływające z różnych branż związkowych informacje, że obecny Rząd nie prowadzi i nie ma zamiaru prowadzić dialogu społecznego. Spotkanie 21 marca br. jest nie pierwszym takim przykładem - wcześniej MNiSzW zignorowało projekt Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy opracowany przez KSN. Konstatujemy to z żalem, bowiem dialog społeczny jest standardem w państwach demokratycznych. Nie ma dialogu z MNiSW. Dlatego apelujemy w tej formie do minister Barbary Kudryckiej, aby Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego:

- i) rekomendowało uzgadnianie zasad podwyżek w uczelniach publicznych ze związkami zawodowymi – tak jak nakazuje prawo w instytucjach sfery budżetowej;
- ii) odstąpiło od utrwalania patologii wieloetatowości i przekazało środki na podwyżki tylko dla zatrudnionych w podstawowym miejscu pracy oraz dla pracowników nigdzie nie zatrudnionych w podstawowym miejscu pracy i zatrudnionych na ułamkach etatów;
- iii) zagwarantowało uczelniom tzw. skutki przechodzące tych podwyżek w roku 2014.

Przewodniczący KSN NSZZ „Solidarność”  
Edward Malec

**Stanowisko Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność”  
w sprawie obniżenia dotacji podstawowej na badania statutowe.  
Warszawa 6. kwietnia 2013r.**

KSN NSZZ „Solidarność” z niepokojem odnotowuje obniżenie o prawie 20% podstawowej dotacji statutowej na rok 2013 w uczelniach i instytutach badawczych. Dzieje się to w sytuacji, w której całkowity budżet na dotację statutową w tzw. rozdziale budżetowym 73005 jest nawet nieco wyższy nominalnie niż w poprzednim roku budżetowym. Tak znaczący spadek najważniejszej części dotacji statutowej jest zatem wynikiem nie tyle spadku finansowania ile – powołujemy się na wyjaśnienia ministerialne - zastosowania dotychczasowych procedur podziału tej dotacji. Procedury te prowadzą już od kilku lat do kapryśnych i niestabilnych rozstrzygnięć finansowych, wpływając na obniżenie poziomu naukowego jednostek naukowych.

Wzywamy Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego do zmiany stosowanych procedur na takie, które są przyjazne jednostkom naukowym i zapewniają optymalny poziom stabilności.

Przewodniczący Krajowej Sekcji Nauki NSZZ ‘Solidarność’  
Edward Malec