

Warszawa, 14 marca 2012 r.

Jego Magnificencja

Rektor SGGW

Prof. dr hab. Alojzy Szymański

Wasza Magnificencjo!

Od wielu lat Solidarność SGGW sygnalizowała zjawisko bardzo dużego zróżnicowania wynagrodzeń zasadniczych pracowników SGGW zatrudnionych na tych samych stanowiskach. Dotyczy to zarówno nauczycieli akademickich jak i pozostałych grup pracowników SGGW. Szczególnie drastycznie zjawisko to obserwujemy w grupie profesorów i pracowników naukowo-technicznych. Bywa, że profesor ma wynagrodzenie zasadnicze znacznie niższe niż adiunkt (bez habilitacji) w innej jednostce. Obserwujemy również częste sytuacje, w których pracownicy nowo przyjmowani do pracy otrzymują uposażenie znacznie wyższe, niż mają wieloletni pracownicy Szkoły na tych samych stanowiskach.

Obecnie rosną nasze obawy o jeszcze dalsze i większe zróżnicowania wynagrodzeń wobec zlikwidowania tzw. górnych widełek w zarządzeniu Ministra MNiSW dotyczącym wynagrodzeń pracowników szkół wyższych.

Zjawisku temu – naszym zdaniem - szczególnie sprzyja utajnienie wynagrodzeń z powołaniem się na ustawę o ochronie danych osobowych. Sąd Najwyższy w wyroku z 26 maja 2011 r oraz 15 lipca 2011r (por. IIPK 304/10 oraz IPK 12/11) orzekł jednak, że wysokość pensji nie jest tajemnicą wewnątrz firmy. W przypadku podejrzenia o występowanie dyskryminacji w wynagrodzeniu, pracodawca jest obowiązany ujawnić indywidualne wysokości wynagrodzeń (nie tylko średnie) w poszczególnych grupach zatrudnienia (bez ujawniania nazwiska). Powołując się więc na te rozstrzygnięcia i wobec naszych podejrzeń o naruszenie zasady równego traktowania i istnienie w naszej Uczelni przejawów dyskryminacji płacowej prosimy o wykaz uposażeń zasadniczych (bez ujawniania nazwisk) pracowników SGGW w grupach zatrudnienia wyszczególnionych w rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 5 X 2011 r „w sprawie warunków wynagradzania ...” z rozbiciem na poszczególne wydziały i jednostki międzywydziałowe.

Prosimy też o imienny wykaz wysokości wynagrodzeń osób, których wynagrodzenia są jawne zgodnie przepisami prawa.