

**Sprawozdanie z działalności Komisji Zakładowej  
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” SGGW  
w kadencji marzec 2014 – marzec 2018**

W marcu 2018 r. nasz Związek w SGGW liczy 322 osoby. W czasie ubiegłej kadencji: od 19 marca 2014 do 19 marca 2018 wstąpiło do „Solidarności” 70 osób. Lista członków zmniejszyła się o 52 osoby - z różnych przyczyn, najczęściej z powodu, przejścia na emeryturę, śmierci Członka, zmiany miejsca pracy lub rezygnacji z członkostwa z powodów osobistych.

Komisja Zakładowa liczyła 20 osób, w tym 9-cio osobowe Prezydium.

Prezydium stanowiły osoby: Przewodniczący - Jacek Bujko,

Z-ca przewodniczącego - Tomasz Kondraszuk,

Sekretarz – Małgorzata H. Herudzińska a od 2016r. (po wyborze Jej na funkcję prodziekana WNS) Maria Kupczyk,

Skarbnik - Halina Pajnowska,

Członkowie Prezydium: Ewa Kazubek, Piotr Niebuda, Bożena Waszkiewicz-Robak, Jan Wiśniewski, Tomasz Zielenkiewicz,

Pozostali członkowie Komisji Zakładowej to: Wojciech Borucki, Maria Gromadka, Agnieszka Jakubiak, Piotr Jurka, Tomasz Jużko, Maria Kupczyk, Luiza Ochnio, Małgorzata Okołowicz, Marian Różalski, Maria Wesołowska, Maria Wiśniewska.

Komisję Rewizyjną tworzyły osoby: Krystyna Małachowska, Bartłomiej J. Bartyzel, Ewa Kucharska, Bożena Ratter.

Delegaci na WZD Krajowej Sekcji Nauki NSZZ “Solidarność”: Jacek Bujko, Krystyna Małachowska i Maria Wesołowska.

Delegaci na Walne Zebranie Delegatów Regionu Mazowsze – Tomasz Kondraszuk i Maria Wesołowska.

Przewodniczącymi Kół Solidarności SGGW byli:

Emerytów - Zofia Sławek,

Pracowników Administracji – Piotr Niebuda

Jednostek Międzywydziałowych - Maria Gromadka

Wydziału Rolnictwa i Biologii – Aleksandra Orzeszko-Rywka

Wydziału Medycyny Weterynaryjnej - Bartłomiej J. Bartyzel

Wydziału Ogrodnictwa, Biotechnologii i Architektury Krajobrazu - Włodzimierz Wałęza

Wydziału. Budownictwa i Inżynierii i Środowiska – Marcin Krukowski

Wydziału Technologii Drewna - Maria Kupczyk

Wydziału Nauk o Zwierzętach - Teresa Majdecka

Nauk Ekonomicznych - Tomasz Kondraszuk

Wydziału Nauk o Żywieniu Człowieka i Konsumpcji – Ewa Lange

Wydziału Inżynierii Produkcji – Jacek Skudlarski

Wydziału Nauk Społecznych - Joanna Wyleżałek a od 2016 r. (po wyborze Jej na funkcję Dziekana WNS) Mariusz Kosieradzki

Wydziału Zastosowań Informatyki i Matematyki - Luiza Ochnio

Rolniczego Zakładu Doświadczalnego Wilanów- Obory – Tomasz Jużko

Sekretariat naszego Związku prowadziła w ciągu całej kadencji Maria Kupczyk.

Komisja Zakładowa w składzie poszerzonym o Przewodniczących Kół, których było 15, zbierała się regularnie na comiesięcznych posiedzeniach na ogół w ostatni wtorek miesiąca; w dzień po posiedzeniu Senatu Akademickiego SGGW. Odbyło się łącznie 46 takich spotkań. Praktycznie co tydzień poza wakacjami i świętami miały miejsce zebrania Prezydium KZ – w sumie 103 w minionej kadencji. Zarówno posiedzenia Komisji Zakładowej jak i Prezydium są otwarte i bywały na nich osoby zainteresowane naszą działalnością, zgłaszające różne problemy lub propozycje podejmowania zagadnień. Co najmniej raz w roku gościliśmy na zebraniach Komisji Zakładowej przedstawicieli Władz Uczelni z JM Rektorem, Prorektorami i Kanclerzem SGGW a znacznie częściej przewodniczący i inni członkowie prezydium byli zapraszani na dyskusje o bieżących sprawach Uczelni do Rektoratu lub gabinetu Kanclerza. Wszystkie sprawozdania z posiedzeń Prezydium i Komisji Zakładowej dostępne są w jej lokalu a bieżąca informacja zamieszczana jest na stronie internetowej.

Komisja Zakładowa wpływała także na bieżące życie Uczelni i przygotowywanie wewnątrzzakładowych aktów prawnych przez przedstawicieli NSZZ „Solidarność” SGGW w Komisjach Senackich i Rektorskich :

\*Senacka Komisja ds. Statutu i Struktury – Jacek Bujko

\*Senacka Komisja ds. Nauki, Wdrożeń i Upowszechniania Wiedzy – Jacek Bujko,

\*Senacka Komisja ds. Współpracy z Zagranicą – Jakub Gawron

\*Senacka Komisja ds. Rozwoju Kadr Naukowych i Dydaktycznych – Tomasz Zielenkiewicz

\*Senacka Komisja ds. Dydaktyki i Wychowania – Tomasz Szara

\*Senacka Komisja ds. Finansowych – Tomasz Kondraszuk,

\*Senacka Komisja ds. Historii i Odznaczeń - Krystyna Małachowska,

\*Uczelniana Komisja ds. Oceny Pracowników – Andrzej Parzonko

- Rektorska Komisja ds. Rozwoju Uczelni – Jacek Bujko
- Rektorska Komisja ds. Gospodarczych i Inwestycyjnych – Tomasz Kondraszuk,
- Rektorska Komisja ds. Socjalnych – Maria Kupczyk,
- Rektorska Komisja Mieszkaniowa – Ewa Kazubek.
- Rektorska Komisja ds. Przeciwdziałania Mobbingowi – Bartłomiej J. Bartyzel.
- Rektorska Komisja ds. BHP – Piotr Witowski

Należy podkreślić, że w sprawach, które wymagają ustawowo uzgodnienia ze związkami zawodowymi, udział naszego przedstawiciela w obradach Senatu, Komisji, czy Rad Wydziałów nie wyczerpuje trybu uzgodnienia. Przyjęcie jakiegoś rozwiązania przez większość członków danej Komisji, nawet gdy nasz przedstawiciel bierze udział w głosowaniu, nie jest wystarczające w sprawach wymagających uzgodnienia. Uzgodnienie musi mieć formę dokumentu na piśmie, uchwalonego przez głosowanie Komisji Zakładowej i podpisane w jej imieniu przez Przewodniczącego.

Przewodniczący i pozostali delegaci do KSN brali udział w 3 walnych zebraniach delegatów Krajowej Sekcji Nauki NSZZ Solidarność a Maria Wesołowska, delegat na Walne Zebranie Regionu Mazowsze została wybrana do Jego Zarządu, dzięki czemu mieliśmy bieżące informacje i utrzymywaliśmy stały kontakt z władzami Regionu. Korzystaliśmy wielokrotnie ze wsparcia Biura Prawnego Regionu Mazowsze w szczególności z pomocy prawnika Pana Michała Rynkowskiego za co składamy szczególne podziękowania.

W naszej aktywności związkowej na zewnątrz Uczelni utrzymywaliśmy stały kontakt z Krajową Sekcją Nauki NSZZ „Solidarność” poprzez kontakty mailowe i przekazywanie naszej opinii w sprawach podejmowanych przez Radę a Jacek Bujko, Tomasz Kondraszuk i Krystyna Małachowska uczestniczyli w zebraniach i szkoleniach organizowanych przez Zespół Płacowy Rady. Przewodniczący i/lub Wiceprzewodniczący uczestniczyli też we wszystkich zebraniach Przewodniczących Komisji Zakładowych Uczelni Warszawskich, zwoływanych w celu sformułowania stanowiska w ważnych dla szkół Wyższych i Nauki sprawach jak np. nowego algorytmu podziału środków, kolejnych nowelizacji Ustawy o Szkolnictwie Wyższym, możliwości zawarcia z Ministerstwem Ponadzakładowego układu zbiorowego pracy czy zmianach w sposobie naliczania odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych oraz dla omówienia realizacji kolejnych etapów podwyżek dla pracowników uczelni wyższych. Jacek Bujko brał także udział na początku 2018r. w zorganizowanym przez KSN spotkaniu z ministrem Jarosławem Gawinem poświęconemu dyskusji nad założeniami Ustawy 2.0.

Funkcjonuje strona internetowa Komisji Zakładowej: <http://snszszs.sggw.pl> na której ukazują się systematycznie doniesienia o działalności naszego związku i sprawozdania z posiedzeń Prezydium i Komisji Zakładowej a także linki, ważne komunikaty, sprawozdania z posiedzeń oraz uchwały i stanowiska Krajowej Sekcji Nauki, Regionu Mazowsze czy Komisji Zakładowych innych Uczelni Krajowa Sekcja Nauki wydaje w cyklu dwumiesięcznym biuletyn pt. „Wiadomości KSN”, zawierający informacje o działaniach KSN, sprawach dotyczących nauki i szkolnictwa wyższego, który jest dostępny na stronach KSN. W lokalu Komisji Zakładowej udostępniamy też pracownikom prasę: Przegląd Akademicki, Tygodnik Solidarność, Kurier Mazowsza..

### **Realizacja Uchwał przyjętych przez Walne Zebranie Delegatów 18 marca 2014 r.**

Walne Zebranie Delegatów przyjęło pięć Uchwał, do realizacji których zobowiązana była Komisja Zakładowa.

- Uchwała w sprawie sytuacji na Ukrainie została przesłana do Prezydenta Wolnego Związku Zawodowego Edukacji i Nauki, VPONU na Ukrainie.
- Uchwała w sprawie Ponadzakładowego układu zbiorowego pracy uczelni wyższych i Uchwała w sprawie finansowania nauki i szkolnictwa wyższego zostały skierowane do Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego oraz do Kancelarii Sejmu i Senatu RP.
- Uchwała w sprawie utworzenia kąpika NSZZ „Solidarność” SGGW w Muzeum SGGW nie została zrealizowana, ze względu na nie skompletowanie, pomimo apeli, wystarczająco atrakcyjnych eksponatów.
- Uchwała w sprawie propagowania nauczania Papieża Jana Pawła II, została zrealizowana częściowo, z powodu trudności organizacyjnych z wprowadzeniem takiego przedmiotu do zatwierdzonych już programów nauczania oraz brakiem gwarancji uczestnictwa studentów w zajęciach nieobowiązkowych. Zamiast tego postanowiono zorganizować cykl otwartych wykładów dla pracowników i studentów na temat nauczania Jana Pawła II. Udało się zrealizować tylko jeden taki wykład 17.06.2015r , wygłoszony przez Księdza Profesora Krzysztofa Pawlinę pod tytułem „Nauczanie Jana Pawła II a młodzież Europy”. Spotkanie było bardzo ciekawe i spotkało się z dużym zainteresowaniem studentów i pracowników a jego treść opublikowano w Agricoli – grudzień 2015, poświęconej Jubileuszowi 35-lecia Solidarności.

W czasie ostatniej kadencji podjęto 20 uchwał realizowanych na bieżąco.

Ostatnia kadencja była wyjątkowo ciekawa i absorbująca bo obfitowała w ważne wydarzenia wewnątrz uczelniane takie jak obchody 200-lecia SGGW, dwa etapy podwyżek płac (2014 i 2015r),

dwie oceny nauczycieli akademickich (2015 i 2017r.), czy wybory nowych Władz Rektorskich i Wydziałowych w 2016 r. oraz zmiany organizacyjne połączone ze zwolnieniami pracowników, głównie pracowników obsługi. Do tego dochodzą zagadnienia ogólnokrajowe wynikające ze zmian finansowania Uczelni i nowego algorytmu podziału środków czy przygotowywanej przez Ministerstwo nowej Ustawy 2.0 i zmian w zasadach stosowania 50% kosztów uzyskiwania przychodu przez nauczycieli akademickich a także nowelizacji wielu innych aktów prawnych. Wymagało to wielu spotkań z Władzami SGGW, z przedstawicielami Związków Zawodowych uczelni warszawskich czy komisjami KSN oraz sformułowania i przekazania opinii dotyczących nowelizacji aktów prawnych takich jak Ustawa: Prawo o Szkolnictwie Wyższym, Ustawa o Finansowaniu Nauki, Ustawa o Stopniach i Tytułach Naukowych, Kodeks Pracy, Ustawa o Związkach Zawodowych, Ustawy okołobudżetowej czy różne rozporządzenia ministrów itp.

Rok 2017 zdominowała przygotowywana przez Ministra Jarosława Gowina nowa Ustawa łącząca dotychczasowe przepisy dotyczące Szkolnictwa Wyższego w jedną tzw. Ustawę 2.0. Dyskutowaliśmy najpierw i przekazywaliśmy nasze uwagi do KSN i na spotkaniach Przewodniczących Solidarności Uczelni Warszawskich na temat 3 projektów zleconych różnym zespołom z Ośrodków Akademickich, śledziliśmy dyskusje na kolejnych Kongresach Nauki Polskiej a przedstawiciele naszej Komisji Zakładowej uczestniczyli w Kongresie na Politechnice Warszawskiej a od końca poprzedniego roku do chwili obecnej czytamy, wymieniamy uwagi i za pośrednictwem KSN kierujemy je do Ministerstwa i Premiera. Oficjalne stanowisko Związku przekazywaliśmy także Władzom Rektorskim, które przez KRASP także starają się wpływać na kształt tej ustawy i informują nas o swojej opinii. Część tych uwag dotyczących zwłaszcza spraw pracowniczych została uwzględniona w najnowszej wersji projektu ale spora ich liczba, zwłaszcza dotycząca Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy, relacji płacowych pomiędzy grupami pracowniczymi i powiązania ich ze średnią krajową, czy odpisów na ZFŚS oraz wiele innych niestety nie. Wątpliwości budzi zwłaszcza rola Rady Uczelni, bardzo duże wzmocnienie roli Rektora, czy ewaluacja dyscyplin naukowych i przeniesienie uprawnień do nadawania stopni na poziom Senatu albo finansowanie uczelni prywatnych. Wydaje się także, że najważniejszy punkt tego projektu, czyli powiązanie nakładów na Szkolnictwo Wyższe i Naukę z produktem Krajowym Brutto i gwarantowany systematyczny wzrost tych nakładów o ponad 2,5 mld. zł rocznie (0,1 PKB), do poziomu 1,8% PKB w roku 2025 a także wzrost płac na Uczelni i powiązanie ich ze średnim wynagrodzeniem może nie być uchwalony ze względu na zastrzeżenia Ministerstwa Finansów. W każdym razie determinacja MNiSzW we wprowadzeniu ustawy w tym roku jest tak duże a ustawa na tyle rewolucyjna, że wprowadzenie jej w życie, dostosowanie Statutu i innych

wewnętrznych aktów prawnych i nowa organizacja uczelni zdominuje pracę Związków Zawodowych w następnej kadencji i wymusi ścisłą współpracę z Władzami Uczelni aby jak najmniej konfliktowo i z jak największym pożytkiem dla Szkoły i jej pracowników wprowadzić te zmiany w życie.

Przykładem takiej dobrej współpracy i zrozumienia stanowisk jest najnowsza Uchwała Senatu dotycząca zasad stosowania przez pracowników Uczelni podwyższonych kosztów uzyskania przychodów związanych z działalnością twórczą i przeniesieniem praw autorskich. Początkowo na skutek dosłownej interpretacji nowelizacji uchwały sejmowej w tej sprawie, która wprowadziła zwiększała dwukrotnie próg przychodów do których można stosować 50% kosztów ich uzyskania ale jednocześnie w grupach uprawnionych do tego wymieniała tylko pracowników badawczo-rozwojowych i naukowo-dydaktycznych, co pozbawiono tego prawa pracowników dydaktycznych i badawczych, zwłaszcza na stanowiskach technicznych. Jednak w wyniku paru spotkań Przewodniczącego KZ z JM Rektorem prof. W. Bielawskim i Prorektorem d.s. Rozwoju prof. K. Banasikiem i przekazaniu argumentów związkowych, przykładów z innych dużych Uczelni, na których poprzednie zasady nie uległy zmianie, wyjaśnieniach Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego i Ministerstwa Finansów oraz opinii różnych specjalistów i prawników z interpretacją Krajowej Informacji Skarbowej włącznie udało się przygotować nową, uwzględniającą wszystkie grupy pracowników uchwałę i przyjąć ją przez Senat bez czekania na zapowiadaną nowelizację ustawy przez Sejm. Z naszej m. in. inicjatywy odbyło się też w zeszłym tygodniu spotkanie z Dziekanami, na którym przedyskutowano stosowanie w praktyce jej zasad i oświadczeń pracowników. W ich imieniu bardzo dziękuję władzom Rektorskim za wprowadzone zmiany i mam nadzieję, że nie będzie już większych problemów z umożliwieniem stosowania 50% KUP przez wszystkich uprawnionych pracowników.

### **Aktywności uczelniane**

Uczestniczyliśmy we wszystkich uroczystościach poświęconych Jubileuszowi 200-lecia SGGW od spotkań, konferencji, sympozjów i wykładów uczelnianych, balu jubileuszowego, gali w Teatrze Wielkim, uroczystej mszy świętej, spotkaniach na Placu Zamkowym i w Łazienkach oraz gali w Teatrze Królewskim w Starej Oranżerii. W obchody jubileuszu wpisaliśmy także nasze uroczystości 35-lecia NSZZ SGGW. Wszyscy przewodniczący Komisji Zakładowej zostali udekorowani medalem „200 lat - od Marymontu do Ursynowa”, co świadczy o docenieniu wkładu naszego związku w rozwój Uczelni. Bierzymy corocznie udział we wszystkich ważnych wydarzeniach Uczelnianych; uroczystych mszach i uroczystościach inaugurujących rok akademicki i mszach poświęconych poległym za ojczyznę studentom i pracownikom, obchodach Dnia Niepodległości łącznie z wykładem, śpiewaniem pieśni patriotycznych, apelem poległych i składaniem kwiatów pod tablicami pamiątkowymi,

uroczystościach i składaniem kwiatów przy głazie-pomniku Ks. Stanisława Staszica i Juliana Ursyna Niemcewicza, wręczeniu doktoratów Honoris causa SGGW i wręczeniu odznaczeń państwowych, jubileuszach poszczególnych wydziałów, czy uczelnianych spotkaniach Bożonarodzeniowych i Wielkanocnych oraz Noworocznych spotkaniach z seniorami. Sami też co roku organizujemy mszę i obchody poświęcone rocznicy powstania Solidarności w SGGW i strajku przeciwko wprowadzeniu stanu wojennego ze złożeniem kwiatów pod pamiątkową tablicą w gmachu SGGW na ul. Rakowieckiej oraz związkowe spotkania przed świętami Bożego Narodzenia i Wielkiej Nocy. Zawsze z radością gościmy ma nich Władze Uczelni, zaproszonych gości, zwłaszcza z zaprzyjaźnionych związków zawodowych i Stowarzyszenia Wychowanków oraz przedstawicieli Regionu Mazowsze i KSN a przede wszystkim członków i sympatyków NSZZ Solidarność. Na spotkaniu wielkanocnym w 2015r. obchodziliśmy Jubileusz 90-lecia urodzin Pani prof. Franciszki Jaumień – wieloletniego, zasłużonego członka NSZZ Solidarność SGGW.

27.10.2015 r. zorganizowaliśmy uroczystości obchodów 35-lecia powstania NSZZ „Solidarność” SGGW z udziałem Władz Uczelni, Dziekanów poszczególnych Wydziałów, przedstawicieli Władz Związkowych, wielu zaproszonych gości a przede obecnych i emerytowanych członków i byłych przewodniczących Komisji Zakładowej SGGW. Obchody rozpoczęła uroczysta Msza święta odprawiona przez księdza kanonika Wojciecha Grudzińskiego i księdza Adama Zelgę w kościele Świętej Katarzyny, po której w Auli Kryształowej odbyły się oficjalne obchody. Rozpoczęło je wprowadzenie sztandaru i odśpiewanie hymnu państwowego a następnie powitanie i przemówienia okolicznościowe Przewodniczącego KZ Jacka Bujko, po którym przemówienie wygłosił JM Rektor SGGW prof. Alojzy Szymański a gratulacje złożyli honorowy Przewodniczący KSN, Janusz Sobieszkański oraz przewodniczący Regionu Mazowsze NSZZ Solidarność, Andrzej Kropiwnicki, który przekazał naszej organizacji Statuetkę 35-lecia. Głos zabrał także pierwszy przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ Solidarność SGGW, Szczepan Marczyński. Następnie odbyła się sesja naukowa, w czasie której referaty dotyczące historii Solidarności, jej dziedzictwa oraz elementu myślowego i wymogu moralnego przygotowali i wygłosili dr Anna Gołębowska, prof. Kazimierz Korab i dr Maria Wesołowska (z powodu jej choroby podstawowe tezy referatu przedstawił Jacek Bujko). Sprawozdanie z przebiegu uroczystości i wszystkie przemówienia zostały zamieszczone w specjalnym numerze Agricoli, z grudnia 2015r a referaty z sesji naukowej opublikowane w specjalnej broszurze, których wydanie ufundował JM Rektor, za co ponownie dziękujemy. Po przerwie na kawę, uroczystości zakończył piękny występ Ludowego Zespołu Artystycznego Promni.

Jednakże najczęstszym przedmiotem naszych posiedzeń, były sprawy pracownicze związane z zasadami wynagradzania, ustawowej oceny nauczycieli, warunkami pracy, zwłaszcza warunkami BHP,

zwolnieniami pracowników a także konflikty pracownicze, których Władze Wydziałowe i Uczelniane nie potrafiły w porę rozwiązywać. Ponadto Komisja i jej Prezydium na swych zebraniach dyskutowało na bieżąco problemy podejmowane w Komisjach Senackich i Rektorskich i ustalało nasze stanowiska w tych sprawach.

Zgodnie z Ustawą o związkach zawodowych, akty prawa wewnętrznego stanowione w uczelni wyższej wymagają uzgodnienia lub opinii związków zawodowych. Dotyczy to wszelkich zmian w Statucie Szkoły, regulaminach, zasadach wynagrodzenia, premiowania i nagradzania pracowników czy wydatków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych itp.

Uzgadnialiśmy więc corocznie z pracodawcą wysokość przysługujących z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych kwot dofinansowania z różnych tytułów np. wypoczynku dzieci i młodzieży, wczasów „pod gruszą”, korzystania z obiektów szkoleniowo-wypoczynkowych, pożyczek remontowych i budowlanych, imprez kulturalnych, zapomóg losowych, wycieczek itp. Zarówno na początku kadencji jak i w ostatnim roku Komisja Zakładowa zajmowała się sprawą dofinansowania ze środków Funduszu obiektów socjalnych SGGW, zwłaszcza ośrodka w Kirach. Początkowo w 2014r. mocno protestowaliśmy przeciwko przejęciu bez naszej zgody przez Władze Uczelni 1 mln zł ze środków Funduszu na to dofinansowanie i to bez jego rozliczenia ale po zmianie regulaminu i przedstawieniu programu działań naprawczych Komisja Zakładowa zgodziła się w tym roku na jednorazowe przekazanie 170 tys. zł ośrodkowi Marymont pod warunkiem otrzymywania cokwartalnych sprawozdań z działalności ośrodka. Dzięki temu udało się nie zwiększać kosztów pobytu i utrzymać preferencyjne ceny dla pracowników, wśród których cieszy się on dużym powodzeniem. Mamy także nadzieję, że dzięki temu zostanie zlikwidowany albo poważnie zmniejszony dotychczasowy deficyt ośrodka. Gorąco zachęcamy wszystkich pracowników, zwłaszcza członków związku i emerytów do wypoczynku w ośrodku Marymont.

Od początku kadencji kontynuowaliśmy działania związane z poprawą warunków BHP na Uczelni, zwłaszcza w budynku 32, w którym dochodziło do zatrucia pracowników i studentów. Zawiadamialiśmy Państwową Inspekcję Pracy, Nadzór Budowlany i Inspekcję Sanitarną o nieprawidłowościach w działaniu systemu wentylacji, co zaowocowało kontrolami i zaleceniami naprawczymi wykonywanymi przez Uczelnię. Z naszej inicjatywy JM Rektor wydał polecenie sprawdzenia działania wentylacji także w pozostałych nowych budynkach dydaktycznych posiadających laboratoria. Stymulowaliśmy i uczestniczyliśmy w wielu spotkaniach z władzami Uczelni i Wydziału oraz Inspektoratem BHP co doprowadziło do powołania specjalnego Zespołu Kryzysowego na Wydziale, zasięgnięcia opinii niezależnego rzeczoznawcy, zmiany organizacji pracy i wykluczenia z analiz chemicznych najbardziej zagrożonych laboratoriów oraz sfinansowanego przez Uczelnię wykonania prób dymnych, inspekcji



dygestoriów i instalacji wentylacyjnych oraz przygotowania programu i projektu naprawczego. Staraliśmy się też, niestety bezskutecznie, pomóc najbardziej poszkodowanym w wyniku zatrucia selenem pracownikom WNoŻCZiK poprzez interwencje w uczelnianej przychodni, Instytucie Medycyny Pracy w Łodzi, Powiatowym Inspektoracie Sanitarnym oraz Wojewódzkim Ośrodku Medycyny Pracy w objęciu ich szczególną opieką zdrowotną, specjalistycznym monitoringiem i orzeczeniem choroby zawodowej. Wydaje się, że sprawę ostatecznie poprawiło złożenie w 2016r. przez Wydział wniosku do MNiSzW o projekt restrukturyzacyjny i po uzyskaniu środków finansowych zorganizowanie w 2017 r. nowych pracowni, zaopatrzonych w niezależną, nową instalację wentylacyjną, odizolowaniu pokoi pracowniczych od wadliwej wentylacji i wyposażeniu ich w rekuperatory i klimatyzatory oraz naprawę i regulację dotychczasowej instalacji w pozostałych pomieszczeniach. Występowaliśmy także o zorganizowanie odpowiedniego miejsca do spożywania posiłków w budynku 14 zajmowanym przez pracowników DOTO co wynikało między innymi ze skarg pracowników i z zaleceń pokontrolnych Inspektoratu BHP.

O sprawy bezpieczeństwa i higieny pracy dbają w sposób szczególny Społeczni Inspektorzy Pracy wybierani demokratycznie przez ogół pracowników danej jednostki na kadencję trwającą 4 lata. W okresie sprawozdawczym Komisja Zakładowa wraz z ZNP przeprowadziła takie wybory na wszystkich wydziałach i w administracji w 2017r. Zakładowym Społecznym Inspektorem Pracy został Piotr Niebuda.

Wiele czasu i zaangażowania zajęły nam prace nad nowelizacją Statutu SGGW dostosowującą ten dokument do zmienionego prawa o szkolnictwie wyższym. Współdziałaliśmy z odpowiednimi komórkami SGGW w opracowywaniu: Regulaminu przyznawania nagród pracownikom, niebędącym nauczycielami i corocznie uzgadniamy wysokość minimalnej nagrody (tzw. 1%) i Regulaminu przyznawania nagród dla nauczycieli akademickich (tzw. 2%). Wnosiliśmy i negocjowaliśmy poprawki do nowego Regulaminu Pracy opracowywanego po kolejnej nowelizacji Kodeksu Pracy. Dyskutowaliśmy i poświęciliśmy dużo czasu na przygotowanie nowego regulaminu wynagradzania dla działu Remontów i Konserwacji. Członkowie naszego związku i inni pracownicy informowali Komisję o nieprawidłowościach w organizacji pracy i kształtowaniu wynagrodzeń (zwłaszcza premii zdaniowej) w tym dziale ale ostatecznie po zwolnieniu dotychczasowego Kierownika, zmianie obowiązków pracowników oraz reorganizacji i przekształceniu w Dział Obsługi Technicznej Obiektów, w 2017r. zmieniono system wynagrodzeń na etatowy i podpisano nowe umowy. Opiniowaliśmy i wnosiliśmy własne propozycje do regulaminu korzystania z infrastruktury badawczej, regulaminu zarządzania prawami autorskimi i prawami pokrewnymi oraz prawami własności przemysłowej, zasad zatrudniania i wynagradzania osób realizujących zadania finansowane z innych źródeł niż dotacja podstawowa,

zarządzenia w sprawie stawek wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, czy zasad przydziału i gospodarowania środkami ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego i wielu innych.

Pod koniec 2016r braliśmy także udział w dyskusji nad nowym algorytmem podziału środków finansowych z dotacji podstawowej, zmieniającym radykalnie dotychczasowe zasady finansowania, przekazując do Ministerstwa i KSN nasze uwagi. Wiceprzewodniczący KZ, Tomasz Kondraszuk aktywnie uczestniczył w opracowaniu zasad podziału dotacji podstawowej na jednostki uczelniane z uwzględnieniem kosztochłonności kierunków studiów a opracowany przez niego algorytm został wykorzystany przy podziale tej dotacji na rok 2018. Dzięki tym działaniom udało się zbliżyć Uczelni do wymagań nowego algorytmu ministerialnego i zmniejszeniu wskaźnika dostępności kadry z ponad 17 do ok. 14 studentów na jednego nauczyciela bez zamykania kierunków studiów i pogorszenia sytuacji na wydziałach o dużej liczbie studentów, co powinno zahamować zmniejszanie dotacji w ostatnich latach.

Zgłaszaliśmy propozycje nowych zapisów i wnosiliśmy poprawki do projektu ankiety oceny nauczycieli akademickich, na etapie jego tworzenia. Występowaliśmy z wnioskami o zmiany w regulaminie oceny tak, aby nauczyciele akademicy którzy otrzymali ocenę negatywną byli ponownie oceniani po dwu latach a ocena pozostałych nauczycieli odbywała się zgodnie z zapisem ustawowym co 4 lata, aby nie mogli oni uzyskać oceny negatywnej wyłącznie za działalność organizacyjną, by zwiększyć znaczenie oceny za działalność dydaktyczną i nie oceniać jej negatywnie jeśli realizowane jest pensum, komisja hospitacyjna wydała pozytywną ocenę i nie ma zastrzeżeń studentów. W świetle proponowanych zapisów o wzroście uprawnień Rektora w nowej Ustawie o Szkolnictwie Wyższym oraz pogarszającej się pozycji SGGW m.in. z powodu zmniejszenia liczby habilitacji i tytułów profesorskich, wyraziliśmy zgodę na dokonywanie przez Dziekana i Rektora dodatkowej oceny wybranych pracowników już po roku. Udzielaliśmy porad i pomocy w pisaniu odwołań osobom zwalnianym za uzyskanie oceny negatywnej (w zasadzie wszystkie osoby, które odwołały się do sądu wygrały sprawy) a także przekonaliśmy JM Rektora o nie zwalnianiu negatywnie ocenionych Społecznych Inspektorów Pracy, chronionych prawnie przed wypowiedzeniem umowy o pracę. Występowaliśmy także o ujednoczenie zasad oceny i minimalnej ilości punktów niezbędnych do uzyskania pozytywnej oceny dla poszczególnych stanowisk na tym samym poziomie we wszystkich jednostkach, także na Wydz. Medycyny Weterynaryjnej, jedynie z wyjątkiem Wydziału Nauk Społecznych dla których zostały one obniżone. Wszystkie te uwagi zostały ostatecznie uwzględnione w regulaminie nowej oceny. Protestowaliśmy w sprawie zmiany oceny negatywnej na pozytywną dokonaną przez Uczelnianą Komisję ds. Oceny Pracowników w stosunku do nauczyciela akademickiego, któremu Komisja Wydziałowa udowodniła autoplagiat, uważając, że Jego ocena

powinna być zawieszona do czasu wyjaśnienia sprawy. Obecnie jest ona w Uczelnianej Komisji Dyscyplinarnej.

W pierwszej połowie kadencji uczestniczyliśmy w dwóch ostatnich etapach podwyżek dla pracowników Szkół Wyższych, które w sumie zwiększyły średnio wynagrodzenia o 30%, co jednak nie pokryło nawet kosztów inflacji. Bardzo sprawnie i szybko wraz z pozostałymi związkami zawodowymi udało się uzgodnić z Władzami Uczelni podstawowe zasady podziału tych środków, uwzględniające większość naszych postulatów, zwłaszcza utrzymania wysokiej (65% a w 2015 uzgodnionej kwoty) części obligatoryjnej oraz przyjęcia zaproponowanych kryteriów przyznawania części uznaniowej podwyżki. Praktycznie cała przyznana kwota została przekazana na wzrost wynagrodzeń w podziale na 3 grupy pracownicze: profesorów, doktorów i pozostałych pracowników z ustaleniem stosunku 3:2:1 średniej podwyżki w tych grupach. Podwyżka objęła w minimalnej obligatoryjnej kwocie także nauczycieli po raz pierwszy ocenionych negatywnie. We wszystkich jednostkach przedstawiciele Związków Zawodowych akceptowali przyznawane podwyżki nie stwierdzając nieprawidłowości a Komisja Zakładowa dostała informacje o wysokości średnich i median wynagrodzeń w poszczególnych jednostkach i grupach pracowniczych. Udało się nawet przeprowadzić podwyżki uzupełniające w 2016r. w jednostkach, w których nie wykorzystano wcześniej całej przyznanej kwoty. Krytykowaliśmy jednak znacząco wyższe kwoty podwyżki dla kierowników jednostek i niejasne kryteria ich przyznawania, nie uzgadniane ze Związkami Zawodowymi. Apelowaliśmy też o podwyżki dla pracowników wynagradzanych z innych źródeł niż dotacja podstawowa, szczególnie dla pracowników Leśnego i Rolniczych Zakładów Doświadczalnych, co poza osobami pracującymi na wydziałach, na ogół nie zostało zrealizowane. Tym nie mniej sposób uzgodnienia zasad podwyżek i ich przeprowadzenie w SGGW stanowił przykład bardzo dobrej współpracy Związków Zawodowych z Władzami Uczelni dla dobra pracowników oraz był wzorem i powodem słów uznania przez przedstawicieli NSZZ Solidarność innych Uczelni.

### **Sprawy pracownicze**

Zmniejszenie dotacji podstawowej o kilka milionów zł a także deficyt bieżący za 2016r. w wysokości ok. .6 mln zł wymusił wiele zmian organizacyjnych przeprowadzonych przez nowo-wybrane Władze Uczelni, których celem była poprawa jej sytuacji finansowej. Wynikiem tych działań były niestety zwolnienia pracownicze, które dotknęły najbardziej jednostki obsługi w administracji, zwłaszcza Straż Akademicką, Dział Obsługi Technicznej Obiektów oraz Działy Gospodarcze a także Bibliotekę Główną. Łącznie w całym 2017 i początku 2018 r. zwolniono stopniowo ponad 120 osób, co przyniosło wielomilionowe oszczędności ale pogorszyło standard obsługi. Zasady zwolnień zostały

uzgodnione przez Kanclerza Uczelni z przedstawicielami Komisji Zakładowej, tak, żeby wyrządziły jak najmniej krzywdy zwalnianym pracownikom. Uzgodniono przede wszystkim, że nie będą zwalniani długoletni pracownicy, osoby w wieku przedemerytalnym oraz w ciężkiej sytuacji zdrowotnej i rodzinnej a zmniejszenie zatrudnienia odbędzie się głównie przez nieprzedłużanie umów okresowych, likwidację stanowisk osób mających uprawnienia do emerytury i, w ostateczności, zwalnianie ludzi młodych, którzy powinni sobie łatwo poradzić na rynku pracy. Należy przyznać, że władze Uczelni rzetelnie wywiązywały się z tych uzgodnień, za każdym razem informując Komisję Zakładową o osobach zwalnianych i uwzględniając nasze uwagi i argumenty. Umożliwiło to wybronięcie wielu osób w ciężkiej sytuacji, zwłaszcza członków związku, lub przeniesienie ich do pracy w innych jednostkach i zmniejszenie pierwotnej skali zwolnień.

Bardzo trudne są dla Nas do prowadzenia sprawy wynikające z konfliktów pomiędzy pracownikami, zwłaszcza między przełożonym a podwładnym, przypadki mobbingu czy dyskryminacji pracowników a także blokowania awansów. Staramy się zawsze rozwiązać je na terenie Uczelni poprzez mediację lub rozmowy z Władzami a przy braku efektów kierowanie ich do Komisji Przeciwdziałania Mobbingowi, czy Rzecznika Dyscyplinarnego, W ostateczności pomagamy w kierowaniu sprawy do sądu a członkom Związku zawsze oferujemy pomoc prawną doświadczonych i skutecznych adwokatów Działu Prawnego Regionu Mazowsze. W ubiegłej kadencji uczestniczyliśmy w rozwiązywaniu wielu takich nabrzmiałych konfliktów (np. interwencje w sprawie udzielonych nagan pracownikom i wnioski o zatarcie kar w Pokojach Gościennych Ikar, przypadki mobbingu i konflikty między pracownikami w Straży Akademickiej, Dziale Remontów i Konserwacji, na Wydziale Zastosowań Informatyki i Matematyki, Wydziale Nauk o Żywieniu Człowieka i Konsumpcji, czy na Wydziale Technologii Drewna). Przewodniczący uczestniczył w obronie pracownika Studium WF przed Komisją Dyscyplinarną, która zmniejszyła Mu do najniższej proponowaną karę, zaś następnie prokuratura umorzyła skierowaną do niej tę sprawę. Także wygraną przed sądem wszystkich możliwych instancji i przyznaniem odszkodowania zakończyła się w tym roku sprawa o mobbing w stosunku do pracownika Sekcji Terenów Zielonych a od wielu lat toczy się przed sądem podobna sprawa dotycząca byłego pracownika Wydziału Nauk o Żywieniu Człowieka i Konsumpcji. Staraliśmy się też wskazywać Władzom Uczelni i uczestniczyć w rozwiązaniu problemu blokowania awansów naukowych na stanowiska profesorskie np. na Wydz. Technologii Drewna czy Wydz. Ogrodnictwa, Biotechnologii i Architektury Krajobrazu.

Podejmowaliśmy też bardzo wiele innych spraw interwencyjnych zgłaszanych przez pracowników. Na ogół są to sprawy indywidualne - nie jest możliwe podawanie w tym sprawozdaniu nazwisk osób, czy innych szczegółów.

Ze związkowego punktu widzenia bardzo ważny jest przepis prawa mówiący, że wobec osób podlegających szczególnej ochronie stosunku pracy, pracodawca - bez zgody Organizacji Zakładowej - nie może ani wypowiedzieć ani pogorszyć warunków zatrudnienia. Listę osób podlegających szczególnej ochronie nasz Związek przedstawia JM Rektorowi corocznie. Ochrona ta, zgodnie z Ustawą o związkach zawodowych jest ważna przez jeden rok akademicki i połowę tego okresu. Podobnie chronieni są przed zwolnieniem Społeczni Inspektorzy Pracy

### **Pomoc finansowa**

Zgodnie ze Statutem NSZZ "S" związek zawodowy jest zobowiązany do udzielania pomocy finansowej członkom będącym w trudnej sytuacji życiowej, lub spowodowanej wydarzeniami losowymi takimi jak np. śmierć członka rodziny, narodziny dziecka, kradzież, wypadek itp.

Mamy opracowany Regulamin przyznawania takiej pomocy, mówiący, że członek Związku otrzymuje zasiłek w wysokości do 400 zł. z tytułu jednego z wymienionych wyżej udokumentowanych zdarzeń. Podanie o zapomogę staramy się zawsze wnikliwie rozpatrywać. W zdecydowanej większości są to wnioski uzasadnione – wiele osób wymaga takiej pomocy. W ubiegłej kadencji przyznano 52 zasiłki statutowe oraz 102 zapomogi losowe .

Wszystkim członkom naszego Związku wręczamy upominki bożonarodzeniowe (70 zł.) i przyznajemy pomoc w sfinansowaniu letniego wypoczynku dzieci (po 100 zł dla dziecka).

Nasze środki pochodzące jedynie ze składek członkowskich są bardzo skromne. Niemniej uważamy, że w miarę możliwości powinniśmy wspierać potrzebujących. Dlatego Komisja Zakładowa w 2017r przyznała co miesięczne stypendium w wysokości 200 zł studentce z Ukrainy, studiującej na kierunku Inżynieria Ekologiczna, której ojciec zginął w czasie wydarzeń na Majdanie.

### **Niektóre inne inicjatywy**

Przez całą kadencję odbywały się comiesięczne spotkania emerytowanych pracowników, członków związku, organizowane przez niestrudzoną, pełną pomysłów, przewodniczącą Koła Emerytów kol. Zofię Sławek a obecnie przez kol. Marię Wiśniewską . Na spotkaniach tych poza poczęstunkiem zawsze jest bogaty program, na który składają się ciekawe prelekcje, recytacje poezji, dyskusje o aktualnych sprawach i wydarzeniach politycznych i kulturalnych, spotkania karnawałowe organizowane przez kol. Annę Gołębiewską a czasem organizowane wycieczki np. do muzeum itp.

Z inicjatywy kol. Tomasza Zielenkiewicza, zorganizowana została w 2014 r. na Dzień Dziecka impreza dla dzieci z rodzicami „Na Wąskim Torze” polegająca na atrakcyjnej przejażdżce

piaseczyńską kolejką zakończoną piknikiem z ogniskiem, pieczeniem kiełbasek, konkursami i zabawami sportowymi a na koniec zwiedzaniem miasteczka z dzikiego zachodu.

Kończąc, pragnę serdecznie podziękować Władzom Uczelni a zwłaszcza J.M. Rektorowi, prof. W. Bielawskiemu, Prorektorowi d.s. Rozwoju - prof. K. Banasikowi oraz Kanclerzowi dr inż. W. Skarżyńskiemu za dobrą współpracę, której wiele przykładów podawałem w tym sprawozdaniu. Życzę nowej Komisji Zakładowej kontynuacji tych dobrych relacji dla wzmocnienia siły i znaczenia SGGW i dobra jej pracowników.

Bardzo gorąco dziękuję wszystkim członkom Komisji Zakładowej i Przewodniczącym Kół za ich zaangażowanie, trud i czas jaki poświęcili w ciągu ubiegłych czterech lat na prace i aktywność w naszym Związku. Szczególne wyróżnienie należy się Maryli Kupczyk, zawsze mocno zaangażowanej w naszą działalność, jedynej osobie zatrudnionej w sekretariacie, opracowującej wszystkie sprawozdania, dokumenty i informację, zawsze na pierwszej linii kontaktu z pracownikami i Władzami, bez której trudno sobie wyobrazić pracę Komisji Zakładowej. Dziękuję bardzo Halinie Pajnowskiej prowadzącej nasze finanse, najlepszemu skarbnikowi jakiego znam, Marii Wesołowskiej, wieloletniej przewodniczącej i członkowi Zarządu Regionu Mazowsze, która zawsze wspierała nas doświadczeniem i pomagała w bieżącym działaniu, Tomkowi Kondraszukowi za jego analizy finansowe, udział w negocjacjach podwyżkowych i innych spotkaniach z Władzami oraz pracy w Komisjach Finansowych, Zofii Sławek a obecnie Marii Wiśniewskiej za kierowanie Kołem Emerytów, Ewie Kazubek za jej działalność w Komisji Mieszkaniowej i obecność chyba na wszystkich spotkaniach Komisji Zakładowej i jej prezydium, Małgosi Herudzińskiej za cenne inicjatywy i kierowanie Komisją Wyborczą, Piotrowi Jurka i Wojciechowi Boruckiemu za ważne uwagi i opinie do dyskutowanych aktów prawnych, Piotrowi Niebudzie, Uczelnianemu Społecznemu Inspektorowi Pracy i Tomkowi Jużko za owocne włączenie się w prace Komisji i kontakt z pracownikami administracji i Rolniczych Zakładów Doświadczalnych, Krysi Małachowskiej za kierowanie Komisją Rewizyjną i udział w spotkaniach uczelni warszawskich i komisji KSN, oraz wszystkim aktywnym pozostałym Członkom Komisji Zakładowej i Komisji Rewizyjnej: Tomaszowi Zielenkiewiczowi, Janowi Wiśniewskiemu, Marii Gromadce, Agnieszce Jakubiak, Luizie Ochnio, Marianowi Różalskiemu, Bartłomiejowi J. Bartyzelowi i Ewie Kucharskiej. Bardzo dziękuję osobom nie funkcyjnym, za cenną pomoc i włączanie się w nasze działania i uroczystości a zwłaszcza Jakubowi Gawronowi, Igorowi Werestiukowi, Joannie Wyleżałek i Teresie Majdeckiej a także wszystkim przewodniczącym Kół i naszym przedstawicielom w ciałach kolegialnych Uczelni. Dziękuję bardzo i zachęcam do dalszej współpracy.

Jacek Bujko – Przewodniczący KZ