

**Informacja z zebrania Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność" SGGW
w dniu 19 marca 2019 r.**

Zebranie otworzył Jacek Bujko – Przewodniczący KZ, powitał przybyłych na zebranie członków Związku. Pan Przewodniczący poinformował, że otrzymaliśmy od JM. Rektora informację o wysokości kwoty, przyznanej decyzją Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, na wzrost wynagrodzeń pracowników Uczelni w 2019 roku. Kwota ta wynosi 17531,4 tys PLN.

Po odliczeniu kwoty przeznaczonej na nagrody dla pracowników (2% – nauczyciele akademicy, 1% pracownicy niebędący nauczycielami), składek na ubezpieczenie społeczne i prognozowanej kwoty na zwiększenie dodatkowego wynagrodzenia rocznego oraz rezerwy na nagrody jubileuszowe, odprawy i na odwołania pracowników od przyznanej wysokości przyznanych podwyżek na sfinansowanie wzrostu wynagrodzenia od 1 stycznia 2019 roku pozostaje kwota 13.415.491 PLN.

Członkowie Komisji Zakładowej w głosowaniu jawnym jednogłośnie zaakceptowali przedstawiony przez Prezydium skład Zespołu negocjującego z Władzami Rektorskimi treść Porozumienia sprawie poprawy wynagrodzeń w 2019 roku. NSZZ „Solidarność” SGGW reprezentować będą:

1. Jacek Bujko – Przewodniczący KZ
2. Tomasz Kondraszuk – Wiceprzewodniczący
3. Maria Kupczyk – Sekretarz KZ.

Dyskutowano również o sposobie podziału kwoty przeznaczonej na podwyżki w poszczególnych grupach pracowniczych. Członkowie Komisji Zakładowej odnieśli się do zaproponowanego przez Prezydium podziału pracowników na następujące grupy:

1. Profesorowie tytułarni.
2. Profesorowie bez tytułu i doktorzy z hab.
3. Adiunkci i starsi wykładowcy z doktoratem.
4. Asystenci, starsi wykładowcy z mgr, wykładowcy, lektorzy, instruktorzy i pracownicy Biblioteki Głównej.
5. Pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi.

Pracownicy pierwszej grupy otrzymaliby 100% kwoty , drugiej grupy – 83 % , trzeciej -73 % , czwartej – 50 a piąta grupa 40 % kwoty profesora tytułarnego. Przy ustalaniu procentowego udziału kwot członkowie Prezydium odnieśli się do proporcji wynagrodzeń zasadniczych określonych w Ustawie 2.0.

W dyskusji zwrócono uwagę na fakt, że pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi zatrudnieni na Wydziałach nie otrzymali 5% podwyżki wynagrodzenia zasadniczego, którą z inicjatywy Władz Rektorskich objęci zostali pracownicy Administracji. W związku z tym zgłoszono wniosek o przyznanie Im aktualnie dyskutowanej podwyżki w wysokości 50% kwoty przyznanej profesorom tytułarnym.

W głosowaniu jawnym przy jednym głosie wstrzymującym członkowie Komisji Zakładowej zaakceptowali tę zmianę i poparli zgłoszony wniosek.

Dyskutowano również podział średniej kwoty podwyżki na część obligatoryjną i uznaniową.

Jacek Bujko przypomniał, że na posiedzeniu w dniu 12 marca br. Prezydium KZ zaproponowało, aby dokonać podziału na trzy grupy pracownicze:

1. Pracownicy badawczy i pracownicy badawczo- dydaktyczni;
65 % część obligatoryjna – 35% - uznaniowa
2. Pracownicy dydaktyczni – 70 % część obligatoryjna, 30% uznaniowa
3. Pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi – 80% obligatoryjna i 20% uznaniowa.

Po wstępnych rozmowach z Władzami Rektorskimi już wiadomo, że nie będzie zgody na zaproponowaną przez nas wysokość części obligatoryjnej dla nauczycieli akademickich. Zdaniem Pana Rektora promowani wyższym wzrostem wynagrodzenia powinni być najlepsi pracownicy naukowo-badawczy, osiągający wysokie wyniki naukowe, najbardziej zaangażowani w pozyskiwanie środków finansowych dla jednostki.

Stąd propozycja 55%. części obligatoryjnej. Po dłuższej dyskusji członkowie Komisji Zakładowej w głosowaniu jawnym przy jednym głosie przeciwnym zaakceptowali zaproponowaną przez Władze zmianę. Jednocześnie zaproponowano i jednogłośnie przyjęto decyzję o wysokości części obligatoryjnej dla nienauczycieli - 70%.

Oczywiście w Porozumieniu (podobnie jak we wcześniejszych) musi znaleźć się zapis dotyczący czynników branych pod uwagę przy określeniu części uznaniowej podwyżki. Członkowie Komisji Zakładowej uznali, że

uwarunkowania zapisane w Porozumieniu z 2015 roku są właściwe i należy przenieść je do tegorocznego Porozumienia.

Zdecydowanie uznali także, że pracownicy zatrudnieni w Leśnych i Rolniczych Zakładach Doświadczalnych również powinni otrzymać podwyżkę wynagrodzeń.

Średnia kwota podwyżki winna być analogiczna jak dla pracowników niebędących nauczycielami i sfinansowana ze środków własnych tych jednostek.

Wzorem Porozumienia z 2015 roku proponujemy, aby wzrost wynagrodzeń obejmował osoby zatrudnione w SGGW w czasie regulacji, dla których SGGW nie jest dodatkowym miejscem pracy i których wynagrodzenie nie było finansowane z innych źródeł płatności (w tym usługi, granty, projekty UE).

W dalszej części zebrania członkowie Komisji Zakładowej przyjęli do wiadomości informację o przyznaniu zasiłku statutowego w związku ze śmiercią członka rodziny.

Pozytywnie rozpatrzyli wniosek o świadczenie socjalne z Funduszu NSZZ „Solidarność” SGGW przyznając zapomogę losową emerytowanemu pracownikowi Wydziału Rolnictwa i Biologii w wysokości 400, 00 zł. Zapomoga związana jest z wysokimi kosztami ponoszonymi na leczenie choroby przewlekłej.

Maria Kupczyk, Jacek Bujko