

**Informacja z zebrania Prezydium Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność" SGGW
w dniu 12 marca 2019 r.**

Zebranie otworzył Jacek Bujko – Przewodniczący KZ, powitał przybyłych na zebranie członków Związku. Pan Przewodniczący poinformował, że otrzymaliśmy od JM. Rektora informację o wysokości kwoty, przyznanej decyzją Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, na wzrost wynagrodzeń pracowników Uczelni w 2019 roku. Kwota ta wynosi 17531,4 tys zł.

Oczywiście od tej kwoty należy odliczyć kwoty przeznaczone na nagrody dla pracowników (2% – nauczyciele akademicki, 1% pracownicy niebędący nauczycielami) oraz składki na ubezpieczenie społeczne oraz kwoty na zwiększenie dodatkowego wynagrodzenia rocznego tzw. „trzynastki”. Pozostała kwota w całości przeznaczona powinna być na sfinansowanie wzrostu wynagrodzeń w 2019 roku.

Członkowie Prezydium KZ zdecydowali, że w negocjacjach dotyczących Porozumienia z Władzami Rektorskimi sprawie poprawy wynagrodzeń NSZZ „Solidarność” SGGW reprezentować będzie zespół w następującym składzie:

1. Jacek Bujko – Przewodniczący KZ
2. Tomasz Kondraszuk – Wiceprzewodniczący
3. Maria Kupczyk – Sekretarz KZ.

Dyskutowano również o sposobie podziału kwoty przeznaczonej na podwyżki w poszczególnych grupach pracowniczych.

Przyjęto podział pracowników na następujące grupy:

1. Profesorowie tytułarni.
2. Profesorowie bez tytułu i doktorzy z hab.
3. Adiunkci i starsi wykładowcy z doktoratem.
4. Asystenci, starsi wykładowcy z mgr, wykładowcy, lektorzy, instruktorzy i pracownicy Biblioteki Głównej.
5. Pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi.

Pracownicy pierwszej grupy otrzymaliby 100% kwoty, drugiej grupy – 83 % , trzeciej -73 % , czwartej – 50 a piąta grupa 40 % kwoty profesora tytułarnego. Przy ustalaniu procentowego udziału kwot członkowie Prezydium odnieśli się do proporcji wynagrodzeń zasadniczych określonych w Ustawie 2.0.

Dyskutowano również podział średniej kwoty podwyżki na część obligatoryjną i uznaniową.

Zaproponowano, aby dokonać podziału na trzy grupy pracownicze:

1. Pracownicy badawczy i pracownicy badawczo- dydaktyczni;
65 % część obligatoryjna – 35% - uznaniowa
2. Pracownicy dydaktyczni – 70 % część obligatoryjna, 30% uznaniowa
3. Pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi – 80% obligatoryjna i 20% uznaniowa.

Oczywiście w Porozumieniu (podobnie jak we wcześniejszych) musi znaleźć się zapis dotyczący czynników branych pod uwagę przy określeniu części uznaniowej podwyżki.

Członkowie Prezydium zaproponowali również , aby w Porozumieniu znalazły się zapisy dotyczące wzrostu wynagrodzeń dla pracowników zatrudnionych w Administracji Domów i Stołówek Studenckich.

Średnia kwota podwyżki dla tych pracowników winna być analogiczna jak dla pracowników niebędących nauczycielami (grupa 5) i sfinansowana z funduszu pomocy materialnej dla studentów.

Dla pracowników zatrudnionych w Wydawnictwie oraz Leśnych i Rolniczych Zakładach Doświadczalnych średnia kwota podwyżki winna być analogiczna jak dla pracowników niebędących nauczycielami (grupa 5) i sfinansowana ze środków własnych tych jednostek.

Wzorem Porozumienia z 2015 roku proponujemy , aby wzrost wynagrodzeń obejmowali osoby zatrudnione w SGGW w czasie regulacji, dla których SGGW nie jest dodatkowym miejscem pracy i których wynagrodzenie nie było finansowane z innych źródeł płatności (w Tym usługi, granty, projekty UE).

W dalszej części zebrania poruszone zostały następujące sprawy:

1. Przyjęcie nowych członków do NSZZ „Solidarność” SGGW
Deklarację członkowską złożyła jedna osoba – adiunkt z Wydziału Medycyny Weterynaryjnej.
Członkowie Prezydium KZ w głosowaniu jawnym jednogłośnie przyjęli Ją w poczet członków NSZZ „Solidarność” SGGW.
2. Projekt nowego Statutu Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie.
Jacek Bujko poinformował, że na ostatnim posiedzeniu Senackiej Komisji ds. Statutu i Struktury z udziałem dziekanów wszystkich Wydziałów dyskutowana była przygotowana przez Instytut Rozwoju Szkolnictwa Wyższego w Lublinie ostatnia wersja projektu Statutu z naniesionymi z uwagami i komentarzami członków Komisji w tym również z uwagami naszego Związku.

Członkowie Prezydium zwrócili uwagę na brak przedstawicieli związków zawodowych w takich organach jak Rady dyscyplin, Rady programowe, Komisja Oceny. Nie przewiduje się też w tych organach reprezentantów pracowników dydaktycznych. Zobowiązali naszego przedstawiciela do podjęcia spraw reprezentacji Związku w organach Uczelni na najbliższym posiedzeniu Senackiej Komisji ds. Statutu i Struktury.

Maria Kupczyk, Jacek Bujko