

**Informacja z zebrania Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność" SGGW
w dniu 30 stycznia 2018r.**

Zebranie otworzył Jacek Bujko, powitał przybyłych na pierwsze w tym roku zebranie Komisji Zakładowej.

Pan Przewodniczący poinformował, że w zebraniu uczestniczyć będzie Pan mgr Wojciech Motelski – Zastępca Kanclerza, Dyrektor Ekonomiczny, który przedstawi założenia funkcjonowania Ośrodka Szkoleniowo-Wypoczynkowego „Marymont” w Kirach w roku 2018 r.

Przypomniał, że zgodnie z Uchwałą Komisji Zakładowej z dn. 5 grudnia 2017 r. nie wyraziliśmy zgody na proponowany wzrost odpłatności pracowników i uprawnionych członków Ich rodzin za pobyt w Ośrodku Szkoleniowo-Wypoczynkowym „Marymont” w Kirach oraz pokrycie tego wzrostu ze środków ZFŚS.

Jednocześnie rozumiejąc trudną sytuację finansową Uczelni nie wykluczaliśmy ewentualnej zmiany decyzji w tej sprawie. Uznaliśmy jednak, że zanim zostanie ona podjęta, powinien być przygotowany i wdrożony realny program naprawczy (biznes plan) i sprawdzone jego rezultaty. Uważamy również, że ewentualne wsparcie funkcjonowania Ośrodka w Kirach środkami Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych SGGW powinno mieć charakter pomocniczy i uzupełniający oraz raczej jednorazowy niż stały.

Pan Dyrektor wręczył członkom Komisji Zakładowej przygotowaną wersję pisemną założeń funkcjonowania Ośrodka w roku 2018. Podkreślił, że niemożliwe jest dalsze funkcjonowanie Ośrodka w Kirach przy ujemnym wyniku finansowym. Ośrodek musi stać się finansowo samowystarczalny.

Z przedstawionych materiałów wynika, że rok 2017 zakończył się ujemnym wynikiem finansowym w wysokości 339 295 złotych. Jest to jednak poprawa wyniku finansowego Ośrodka o prawie 90 tys. zł w stosunku do roku 2016, w którym ujemny wynik finansowy wynosił 426 382 zł. Związane to jest w znacznej mierze z większym otwarciem Ośrodka dla klienta zewnętrznego – sprzedażą usług przez system booking.com.

Zgodnie z przedstawionymi założeniami w OSW Marymont w 2018 roku będą funkcjonowały dwa cenniki:

- Cennik zewnętrzny – elastyczny dostosowany do sytuacji rynkowej
- Cennik dla pracowników i emerytów SGGW i uprawnionych członków Ich rodzin – stały, uzależniony od sezonu.

Do pobytu w Ośrodku pracownicy otrzymywać będą dofinansowanie na dotychczasowym poziomie zgodnie z obowiązującym Regulaminem ZFŚS SGGW.

Pan Dyrektor przedstawił również planowane działania promocyjno- marketingowe Ośrodka w 2018 roku i spodziewane efekty finansowe w wysokości 240 tys. zł.

W założeniach finansowych na rok 2018 przyjęto, że połowa wartości straty z roku 2017 tj. 170 tys. zł. zostanie pokryta w 2018 r. ze środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

Jedynie takie dofinansowanie pozwoli na zbilansowanie funkcjonowania Ośrodka Marymont w bieżącym roku przy utrzymaniu cennika preferencyjnego dla pracowników, emerytów SGGW i Ich rodzin.

Po wysłuchaniu Pan Dyrektora i dyskusji, w której większość członków Komisji Zakładowej wyraziła opinie, że jednorazowe dofinansowanie działalności Ośrodka Szkoleniowo-Wypoczynkowego w Kirach jest dobrym rozwiązaniem pomocnym w zbilansowaniu działalności Ośrodka pod głosowanie poddana została następująca Uchwała Komisji Zakładowej:

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” SGGW wyraża zgodę na dofinansowania w roku 2018, w kwocie 170 tys. zł Ośrodka Szkoleniowo – Wypoczynkowego „Marymont” w Kirach ze środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych SGGW, pod warunkiem utrzymania cen preferencyjnych dla pracowników, emerytów i Ich rodzin i dotychczasowych zasad dofinansowania oraz otrzymywania cokwartalnego sprawozdania z realizacji budżetu Ośrodka.

Uchwała została przyjęta została jednogłośnie przez obecnych na zebraniu członków Komisji Zakładowej.

W trakcie części zebrania poruszone zostały następujące sprawy:

1. Zapomogi dla członków NSZZ „Solidarność” SGGW.

Wnioski o świadczenie złożyły dwie osoby. Wnioski dotyczyły jednorazowej zapomogi losowej w związku ze znacznymi kosztami poniesionymi na leczenie (choroby przewlekłe).

Członkowie Komisji Zakładowej po zapoznaniu się z uzasadnieniem przedstawionym we wnioskach w głosowaniu jawnym jednogłośnie przyznali zapomogi w wysokości 400,00 zł. każda.

2. Sprawozdanie finansowe Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” SGGW za rok 2017.

Sprawozdanie przedstawiła dr Halina Pajnowska – Skarbnik Komisji Zakładowej. Zapoznała członków Komisji ze szczegółami przychodów, które w 2017 roku wyniosły 95721,60 zł i wydatkami, które wyniosły 89130,43 zł.

Znaczną pozycję w wydatkach stanowią składki odprowadzone do Regionu i Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność”. W 2017 roku kwota ta wyniosła 40 391,48 zł.

Składka w wysokości 40% środków uzyskanych z miesięcznej składki członkowskiej przekazywana jest do Regionu zgodnie z obowiązującą Uchwałą KZD w sprawie działalności finansowej Związku. Ostatnia taka Uchwała przyjęta została XXVII KZD NSZZ „Solidarność” w październiku 2014 roku.

Pomoc finansowa dla naszych członków (zasiłki statutowe, zapomogi losowe) zamknęła się w kwocie 15 150 złotych.

Upominki gwiazdkowe dla naszych członków i dofinansowanie letniego wypoczynku dzieci wyniosły 29970 zł.

Ostatecznie bilans roczny wynosi 6591,17 zł. Rok 2017 rozpoczynaliśmy z saldem początkowym 35 339,70 zł, dlatego też saldo końcowe wynosi 41930,87 zł.

Po dokładnym zapoznaniu się z przygotowanym sprawozdaniem, krótkiej dyskusji i wyjaśnieniach Pani Skarbnik członkowie Komisji Zakładowej w głosowaniu jawnym jednogłośnie przyjęli sprawozdanie finansowe z działalności NSZZ „Solidarność” SGGW za 2017 rok.

W dalszej części zebrania Pani Skarbnik przedstawiła preliminarz budżetowy na 2018 rok, w którym przewidywane są przychody na poziomie 95 750 zł a wydatki na poziomie 92 880 zł. Finansowy rok 2018 rozpoczynamy dodatnim saldem początkowym z poprzedniego roku w wysokości 41930,87zł.

Pani Skarbnik zapoznała członków Komisji Zakładowej z wydatkami przewidzianych w 2018 roku.

Po krótkiej dyskusji członkowie Komisji Zakładowej w głosowaniu jawnym jednogłośnie przyjęli przedstawiony przez Panią Skarbnik preliminarz budżetowy na 2018 rok.

Pan Przewodniczący serdecznie podziękował Pani Halinie Pajnowskiej za wzorowe prowadzenie finansów Komisji Zakładowej, przedstawione sprawozdanie i preliminarz budżetowy.

Członkowie NSZZ „Solidarność” SGGW mogą zapoznać się ze szczegółami sprawozdania finansowego za 2017 rok i preliminarzem budżetowym na 2018 rok w sekretariacie Komisji Zakładowej.

3. Nowe zasady korzystania z 50 proc. kosztów uzyskania przychodów w SGGW.

Jacek Bujko poinformował członków Komisji, że od dłuższego czasu prowadzimy rozmowy z Władzami Rektorskimi dotyczące korzystania z 50 proc. kosztów uzyskania przychodów przez pracowników naszej Uczelni. Zgodnie z Uchwałą Senatu Akademickiego SGGW pracownicy dydaktyczni naszej Uczelni pozbawieni zostali prawa do korzystania z odpisów kosztów uzyskania przychodów i od początku stycznia br. otrzymali zmniejszone wynagrodzenia.

W uzasadnieniu tych działań przywoływana jest Ustawa o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych oraz ustawy o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne z dnia 27 października 2017 roku, a w szczególności wprowadzone zmiany art. 22 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych.

W ramach zmian tego artykułu dodano ust.9b uszczegóławiający katalog prowadzonych działalności w stosunku do których może mieć zastosowanie odliczenie kosztów uzyskania przychodów w wysokości 50%.

W przypadku pracowników uczelni zastosowanie ma pkt. 2) ujmujący działalności badawczo-rozwojową oraz naukowo-dydaktyczną.

Mając na uwadze ustawę o prawie autorskim i prawach pokrewnych z dnia 4 lutego 1994 r. należy zwrócić uwagę, że wprowadzane zapisy nie zmieniają ustawowych definicji utworów chronionych prawem.

Według naszej opinii, uściślenie katalogu działań , które mogą podlegać obliczaniu kosztów uzyskania przychodów w wysokości 50% nie eliminuje żadnej grupy pracowniczej , jeżeli efektem jest utwór chroniony prawem autorskim, a do jego realizacji niezbędne są działania wymienione w pkt.2), chociażby wynagrodzenie obejmowało część tych działań.

Warto nadmienić, że po stronie twórcy (czyli pracownika) zawsze ciąży aspekt dowodowy prowadzonej działalności jako, a pracodawca działalności twórczej w stosunku do kosztów uzyskania dokonuje bardziej czynności administracyjnych powiązanych z finansowaniem tej działalności.

Pan Przewodniczący, poinformował, że 5 lutego br. odbędzie się spotkanie przedstawicieli Komisji Zakładowych Uczelni Warszawskich, na którym dyskutowana będzie między innymi sprawa odliczania kosztów uzyskania przychodów. Z informacji, jakie posiadamy wynika, że na Uniwersytecie Warszawskim, Politechnice Warszawskiej i w Szkole Głównej Handlowej obliczanie kosztów uzyskania przychodów odbywa się na dotychczasowych zasadach, podobnie jak w wielu uczelniach w Polsce.

Ustalono, że po spotkaniu środowiska związkowego uczelni warszawskich Pan Przewodniczący po raz kolejny podejmie rozmowy z Władzami Rektorskimi naszej Uczelni w sprawie zmiany stanowiska Władz w kwestii korzystania z prawa do odpisów kosztów uzyskania przychodów przez pracowników dydaktycznych i pracowników niebędących nauczycielami akademickimi SGGW.

Maria Kupczyk, Jacek Bujko