

## **Informacja z zebrania Prezydium Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność" SGGW w dniu 17 stycznia 2017r.**

Zebranie Komisji otworzył Jacek Bujko, powitał przybyłych na zebranie Członków Związku.

Pan Przewodniczący poinformował o wspólnym posiedzeniu Senackiej Komisji ds. Nauki, Wdrożeń i Upowszechniania Wiedzy i Senackiej Komisji ds. Rozwoju Kadr Naukowych i Dydaktycznych, które odbyło się 10 stycznia 2017 roku. Na posiedzeniu dyskutowane były i przyjęte zostały Zasady motywacyjnego systemu wynagradzania pracowników SGGW za wybitne osiągnięcia naukowe. Celem systemu jest wspierania finansowe pracowników Uczelni, którzy w największym stopniu wpływają na rozwój i prestiż SGGW na forum krajowym i międzynarodowym. Funkcjonowanie systemu polega na okresowym ( przez 12 miesięcy ) zwiększeniu wynagrodzenia zasadniczego tych pracowników o kwotę 3000 zł brutto/ miesiąc.

Środki finansowe na ten cel wydzielone zostaną z dotacji podstawowej przyznawanej Uczelni, przed podziałem pomiędzy Wydziały.

W dokumencie określone zostały też warunki, jakie muszą spełnić pracownicy ubiegający się o okresowe zwiększenie wynagrodzenia w roku poprzedzającym i przedstawiona punktacja za konkretne osiągnięcia naukowe. Okresowym zwiększeniem wynagrodzenia nie mogą być objęci: Rektor, prorektorzy i dziekani.

Jacek Bujko zgłosił zastrzeżenia członków naszego Prezydium do pierwszego warunku obligatoryjnego zgodnie , z którym pracownik ubiegający się o zwiększenie wynagrodzenia w roku poprzedzającym musi być kierownikiem projektu/projektów badawczych lub uzyskać projekt badawczy drogą konkursów krajowych bądź międzynarodowych.

Naszym zdaniem prawo do ubiegania się o okresowe zwiększenie wynagrodzenia powinni mieć również pracownicy, którzy w roku poprzedzającym zwiększenie wynagrodzenia wykazali się znaczącymi publikacjami w wysoko-punktowanych czasopiśmie a nie byli kierownikami projektów.

W trakcie dyskusji, w której podkreślano ogromne znaczenie grantów dla finansów Uczelni i w trakcie głosowania członkowie Komisji Senackich odrzucili nasz wniosek.

W trakcie posiedzenia ustalona została też liczba pracowników na poszczególnych Wydziałach, którym może być przyznane okresowe zwiększenie wynagrodzenia. Liczba ta związana jest z kategoryzacją Wydziału i liczbą pracowników naukowych i naukowo- dydaktycznych w danej jednostce.

Listy rankingowe pracowników spełniających warunki dotyczące osiągnięć naukowych w poprzednim roku kalendarzowym przygotowują dziekani Wydziałów i przekazują do rozpatrzenia Rektorowi SGGW, który przed ustaleniem listy pracowników objętych okresowym zwiększeniem wynagrodzenia zasięga opinii powołanej w tym celu Komisji pod przewodnictwem Prorektora ds. nauki.

W dalszej części zebrania Prezydium Jacek Bujko poinformował, że otrzymaliśmy z Krajowej Sekcji Nauki ujednoczony tekst rozporządzenia MNiSZW w sprawie podziału dotacji budżetowej dla uczelni publicznych i niepublicznych, które weszło w życie z dniem 1 stycznia 2017 roku.

Materiały zostaną przesłane do członków Komisji Zakładowej i Przewodniczących Kół w poszczególnych jednostkach.

Tomasz Kondraszuk poinformował, że sprawa algorytmu podziału dotacji budżetowej w 2017 roku będzie dyskutowana na posiedzeniu Senackiej Komisji ds. Finansowych, które odbędzie się 23 stycznia br.

Mamy nadzieję, że w najbliższym czasie poznamy zasady zgodnie, z którymi przyznana Uczelni dotacja na 2017 rok podzielona zostanie na poszczególne Wydziały SGGW.

Członkowie Prezydium przyjęli do wiadomości informację o przyznaniu zasiłku statutowego pracownikowi zatrudnionemu w Dziale Gospodarczym Nr 3 w związku ze śmiercią matki.

Maria Kupczyk, Jacek Bujko