

**Informacja z zebrania Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność" SGGW
w dniu 3 stycznia 2017r.**

Zebranie Komisji otworzył Jacek Bujko, powitał przybyłych na zebranie Członków Związku i życzył Wszystkim dobrego i spokojnego 2017 Roku.

Pan Przewodniczący poinformował, że otrzymaliśmy z Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność” Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 2 grudnia 2016 roku **w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznych**, które wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2017 roku (Dz. U. z 2016 r., poz. 2063.)

W Rozporządzeniu określona została między innymi:

- wysokość minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej na poszczególnych stanowiskach,
- wysokość i warunki przyznawania pracownikom innych składników wynagrodzenia takich jak: wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, dodatkowe wynagrodzenie, dodatki do wynagrodzenia, premia.

Rozporządzenie zawiera też wykaz podstawowych stanowisk pracy, wymagania kwalifikacyjne i minimalne szeregowanie dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, sposób obliczania stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatków do wynagrodzenia określanych stawką miesięczną wynikających z osobistego szeregowania pracownika.

Zgodnie z zapisem w § 5. za pracę w godzinach ponadwymiarowych, o których mowa w art. 131 Ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym, nauczyciel akademicki otrzymuje wynagrodzenie obliczone według następujących stawek:

1. Profesor zwyczajny, profesor nadzwyczajny posiadający tytuł naukowy profesora albo tytuł profesora sztuki, profesor wizytujący posiadający tytuł naukowy profesora albo tytuł profesora sztuki **1,8%–3,6% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora zwyczajnego.**
2. Profesor nadzwyczajny posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego lub doktora albo doktora habilitowanego sztuki lub doktora sztuki, Profesor wizytujący posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego lub doktora albo stopień doktora habilitowanego sztuki lub doktora sztuki, docent, adiunkt posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego albo stopień doktora habilitowanego sztuki **1,8%–3,6% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora nadzwyczajnego posiadającego stopień naukowy doktora habilitowanego albo stopień doktora habilitowanego sztuki.**
3. Adiunkt posiadający stopień naukowy doktora albo stopień doktora sztuki, starszy wykładowca **1,8%–3,6% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego adiunkta posiadającego stopień naukowy doktora albo stopień doktora sztuki.**
4. Asystent, wykładowca, lektor, instruktor **1,8%–3,9% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego asystenta.**

Wynagrodzenie za pracę w godzinach ponadwymiarowych przyznaje się po dokonaniu rozliczenia godzin zajęć dydaktycznych ustalonych zgodnie z planem, raz w roku, w terminie 2 miesięcy od zakończenia roku akademickiego, o ile rektor nie zarządzi rozliczania w krótszych okresach.

Zgodnie z zapisem w § 8 dodatkowe wynagrodzenie jest przyznawane nauczycielowi akademickiemu za:

- 1) udział w pracach komisji rekrutacyjnej;
 - 2) kierowanie studenckimi praktykami zawodowymi i sprawowanie opieki nad tymi praktykami;
 - 3) sprawowanie funkcji promotora w przewodzie doktorskim, opracowanie recenzji i opinii w przewodzie doktorskim,
- w postępowaniu habilitacyjnym albo w postępowaniu o nadanie tytułu profesora,

- 4) opracowanie recenzji lub ocenę dorobku w postępowaniu kwalifikacyjnym poprzedzającym zatrudnienie na stanowisku profesora nadzwyczajnego lub profesora wizytującego osoby nie posiadającej tytułu naukowego profesora, profesora sztuki, stopnia naukowego doktora habilitowanego lub doktora habilitowanego sztuki;
- 5) udział w działalności leczniczej, profilaktycznej i diagnostycznej prowadzonej przez podstawowe jednostki organizacyjne uczelni na kierunku studiów weterynaria.

Z pełnym tekstem Rozporządzenia można zapoznać się na stronie internetowej Ministerstwa lub w sekretariacie Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” SGGW.

W dalszej części zebrania Jacek Bujko poinformował o wspólnym posiedzeniu Senackiej Komisji ds. Nauki, Wdrożeń i Upowszechniania Wiedzy i Senackiej Komisji ds. Rozwoju Kadr Naukowych i Dydaktycznych, które odbędzie się 10 stycznia 2017 roku. Na posiedzeniu dyskutowane będą Zasady motywacyjnego systemu wynagradzania pracowników SGGW za wybitne osiągnięcia naukowe.

W projekcie zapisano:

**Celem motywacyjnego systemu wynagradzania pracowników zwanego dalej „Systemem” jest wspieranie finansowe i wyróżnianie tych pracowników SGGW, którzy w największym stopniu wpływają na rozwój Uczelni oraz jej prestiż na forum krajowym i międzynarodowym.*

**Funkcjonowanie Systemu polega na okresowym zwiększaniu wynagrodzenia zasadniczego przez kolejnych 12 miesięcy, przy czym okres ten pokrywa się z rokiem kalendarzowym.*

**Środki finansowe na funkcjonowanie Systemu wydzielone są z dotacji podstawowej przyznawanej Uczelni, przed podziałem pomiędzy Wydziały Uczelni.*

Projekt określa też warunki, jakie muszą spełnić pracownicy ubiegający się o okresowe zwiększenie wynagrodzenia w roku poprzedzającym i przedstawia punktację za konkretne osiągnięcia naukowe.

Zastrzeżenia członków Prezydium wzbudził pierwszy warunek obligatoryjny a mianowicie, że pracownicy ubiegający się o okresowe zwiększenie wynagrodzenia roku poprzedzającym *byli kierownikami projektu/projektów badawczych lub uzyskali projekt badawczy drogą konkursów krajowych bądź międzynarodowych.*

Uważamy, że pracownicy, którzy w roku poprzedzającym zwiększenie wynagrodzenia wykazali się znaczącymi publikacjami w wysoko-punktowanych czasopismach a nie byli kierownikami projektów badawczych też powinni mieć prawo do ubiegania się o okresowe zwiększenie wynagrodzenia.

Członkowie Prezydium przyjęli do wiadomości informację o przyznaniu zasiłku statutowego w związku ze śmiercią członka rodziny pracownikowi zatrudnionemu w Dziale Gospodarczym Nr 3.

Maria Kupczyk, Jacek Bujko