

**Informacja z zebrania Prezydium Zakładowej NSZZ "Solidarność" SGGW
w dniu 12 kwietnia 2016 r.**

Zebranie Prezydium otworzył Jacek Bujko, powitał przybyłych na zebranie Członków Związku.

W trakcie części zebrania poruszone zostały następujące sprawy:

1. Projekt Ustawy o zmianie ustawy o związkach zawodowych oraz niektórych innych ustaw.

Jacek Bujko przypomniał, że Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz na stronie Biuletynu informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji umieszczony został Projekt Ustawy o zmianie ustawy o związkach zawodowych oraz niektórych innych ustaw.

Krajowa Sekcja Nauki NSZZ „Solidarność” zwróciła się do Komisji Zakładowej z prośbą o zapoznanie się z treścią projektu i opracowanie ewentualnych uwag.

Zmiany Ustawy zmierzają do objęcia pełnym prawem koalicji związkowej tj. prawem tworzenia i wstępowania do organizacji związkowych wszystkich osób świadczących osobiście pracę za wynagrodzeniem bez względu na podstawę zatrudnienia. Nowelizacja ma na celu umożliwienie tworzenia i wstępowania do związków zawodowych osobom wykonującym pracę na podstawie umów cywilnoprawnych (umowa zlecenie, umowa o dzieło) oraz osobom prowadzącym jednoosobowo działalność gospodarczą wykonującym osobiście prace na rzecz danego podmiotu na podstawie umowy. Zakłada również rozszerzenie uprawnień do tworzenia związków zawodowych na osoby wykonujące pracę nakładczą, które dotychczas posiadały jedynie uprawnienia do wstępowania do związków zawodowych.

Konsekwencją rozszerzenia prawa koalicji związkowej o nowe podmioty jest konieczność odpowiedniego dostosowania innych przepisów Ustawy o związkach zawodowych, w których dotychczas była mowa wyłącznie o pracownikach w rozumieniu art.2 KP.

Członkowie Prezydium po wcześniejszym zapoznaniu się z treścią projektu zmiany Ustawy o związkach zawodowych, w trakcie dyskusji zwrócili uwagę na zapisy dotyczące reprezentatywności organizacji związkowej (art.25³ i art.30).

Za w pełni uzasadnione, wynikające z rozszerzenia prawa koalicji związkowej uważamy przeniesienie przepisów dotyczących reprezentatywności ponadzakładowej i zakładowej organizacji związkowej z Kodeksu pracy do Ustawy o związkach zawodowych po dokonaniu stosownych modyfikacji. Mianowicie w dodanym art. 25³ ustawy zamiast pojęć „pracownicy” i „pracodawca” użyto odpowiednio „osoby wykonujące prace zarobkową” i „podmiot zatrudniający”.

Nasze wątpliwości budzi podwyższenie procentowych progów reprezentatywności z 7 do 10 % w przypadku zakładowej organizacji związkowej będącej jednostką organizacyjną albo organizacją członkowską ponadzakładowej organizacji związkowej i z 10 do 15 % osób wykonujących pracę zarobkową zatrudnionych u podmiotu gospodarczego.

Uważamy bowiem, że objęcie pełnym prawem koalicji związkowej wszystkich osób świadczących osobiście pracę za wynagrodzeniem bez względu na podstawę zatrudnienia może choć nie musi oznaczać zwiększenia liczebności związkowej. W przypadku uczelni wyższych, w których zdecydowana większość osób zatrudniona jest na umowę o pracę lub na podstawie mianowania wzrost ten może być znikomy. Podniesienie progów reprezentatywności przy stosunkowo małym uzwiązkowaniu może natomiast oznaczać dla tych organizacji związkowych utratę reprezentatywności. Dlatego też postulujemy utrzymanie dotychczasowych wysokości progów reprezentatywności związkowej organizacji zakładowej.

Ponadto proponujemy zmianę zapisu ust.7 art. 30 Ustawy dotyczącego uwzględniania przez podmiot zatrudniający stanowiska jedynej reprezentatywnej działającej u niego organizacji związkowej.

Proponujemy zapis w brzmieniu:

W przypadku, gdy u podmiotu zatrudniającego działa jedna reprezentatywna zakładowa organizacja związkowa w rozumieniu art.25³ ust. 1-2 Ustawy pracodawca ma obowiązek uwzględnienia jej stanowiska.

Prawo do uzgodnienia wymienionych regulaminów i innych dokumentów wskazanych w art. 30 ust.5 Ustawy mają wszystkie zakładowe organizacje związkowe (niezależnie od reprezentatywności). Jeśli

uzgodnienie wspólnego stanowiska byłoby niemożliwe to powinno ono nastąpić z organizacjami reprezentatywnymi w rozumieniu art.25³ ust.1-2.

Proponowany zapis ust. 7. narzuca jednoznaczną interpretację gwarantującą uwzględnienie przez pracodawcę stanowiska jedynej działającej w zakładzie reprezentatywnej organizacji związkowej. Dotychczasowe doświadczenia Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” SGGW wskazują, że niejednoznaczny zapis może być interpretowany zgodnie z wolą pracodawcy.

Ustalono, że opracowane uwagi do projektu Ustawy o zmianie ustawy o związkach zawodowych zostaną przesłane do Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność”.

2. Zapomogi dla członków NSZZ „Solidarność” SGGW.

Wniosek o świadczenie z Funduszu NSZZ „Solidarność” SGGW złożyły trzy osoby.

Członkowie Prezydium przyjęli do wiadomości informacje o przyznaniu zasiłku statutowego w związku ze śmiercią członka rodziny w wysokości 400,00 zł.

Po dokładnym zapoznaniu się z uzasadnieniami do wniosków o zapomogi losowe i po analizie sytuacji finansowej wnioskodawczyń przyznali w głosowaniu jawnym: zapomogę w wysokości 400,00 zł i sokości 100,00 zł.

3. Przyjęcie nowych członków do NSZZ „Solidarność” SGGW.

Deklaracje członkowskie złożyły trzy osoby:

Członkowie Prezydium w głosowaniu jawnym nad każdą kandydaturą jednogłośnie przyjęli obydwie osoby w poczt członków NSZZ „Solidarność” SGGW.

4.Sprawy wniesione

* Jacek Bujko poinformował o planowanym w dniach 23 - 24 września br. Walnym Zebraniu Delegatów Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność”. Przypomniał, że naszymi delegatami w kadencji 2014-2018 są: Maria Wesołowska, Krystyna Małachowska i Jacek Bujko.

W najbliższym czasie otrzymamy w tej sprawie szczegółowy komunikat.

Maria Kupczyk, Jacek Bujko