

## **Informacja z zebrania Prezydium Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” SGGW w dniu 30 czerwca 2015 r.**

W trakcie zebrania poruszone zostały następujące sprawy:

### **1. Wzrost wynagrodzeń pracowników SGGW w 2015 r.**

Pan Przewodniczący poinformował, że zgodnie z 10. punktem Porozumienia w sprawie poprawy wynagrodzeń w 2015 roku, w większości jednostek Uczelni uprawnieni przedstawiciele NSZZ „Solidarność” SGGW potwierdzili już poprawność realizacji treści porozumienia. Zgodnie z ustaleniami przyjętymi przez Komisję Zakładową nasi przedstawiciele spotkali się z kierownikami/dziekanami poszczególnych jednostek i po uzyskaniu wyjaśnień i uzasadnień do propozycji wzrostu wynagrodzeń podpisali przedstawione listy podwyżkowe. Na Wydziałach, na których istnieją Koła NSZZ „Solidarność” SGGW listy zatwierdzali Przewodniczący tych Kół. W jednostkach, w których nie ma samodzielnych Kół listy podpisywał Przewodniczący Komisji Zakładowej lub inna osoba upoważniona przez Komisję Zakładową.

Jacek Bujko poinformował, że stwierdzał poprawność realizacji Porozumienia w sprawie wzrostu wynagrodzeń na Wydziale Nauk o Żywności i Wydziale Leśnym oraz w Studium Wychowania Fizycznego i Centrum Analitycznym SGGW. Na liście podwyżek zaproponowanych pracownikom Centrum Analitycznego nie było kierownika jednostki. Podobnie nie wszystkie osoby funkcyjne znalazły się na liście podwyżek przyznanych pracownikom Administracji. Z wyjaśnień udzielonych na spotkaniu z Panem Kanclerzem przy podpisywaniu list z podwyżkami dla pracowników Administracji wynika, że z kwoty przyznanej na te podwyżki pozostało nie zagospodarowane 2800 złotych przeznaczone na wzrost wynagrodzeń dla pracowników funkcyjnych. Nie bardzo jednak wiadomo dla ilu takich pracowników i według jakiego klucza, gdyż porozumienie nie przewidywało takiego przypadku.

Maria Wesołowska zwróciła uwagę na niejasności dotyczące sposobu przyznania podwyżek dla niektórych osób zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych i zaproponowała, żeby zwrócić się do Władz Uczelni o wyjaśnienia w tej sprawie.

Joanna Wyleżalek poinformowała, że na Wydziale Nauk Społecznych listy z podwyżkami przyznanymi pracownikom przez Pana Dziekana Wydziału złożono do Biura Spraw Osobowych, gdzie mogła się z nimi zapoznać. Odmówiła podpisania list bez spotkania i rozmowy z Panem Dziekanem.

Spotkanie takie odbyło się na Wydziale i Joanna Wyleżalek otrzymała do wglądu cztery listy z proponowanymi podwyżkami, z których trzy zaakceptowała, nie podpisała zaś listy proponowanych podwyżek w grupie doktorów, doktorów habilitowanych i starszych wykładowców. Zwróciła uwagę na znaczne, sięgające 650 złotych różnice w zaproponowanych podwyżkach. Joanna Wyleżalek uznała, że są to zbyt wysokie i nieuzasadnione różnice we wzroście wynagrodzeń pracowników i dlatego nie podpisała przedstawionej przez Dziekana listy. Uzgodniono, że przewodniczący Jacek Bujko wraz z upoważnioną do podpisu przewodniczącą Koła zwrócą się do Pana Dziekana Wydziału o ponowne, jak najszybsze spotkanie w celu wyjaśnienia i uzasadnienia proponowanych podwyżek, bądź ich zmiany zgodnie z warunkami porozumienia.

Dotychczas nie mamy informacji dotyczących wzrostu wynagrodzeń pracowników na Wydziale Zastosowań Informatyki i Matematyki oraz Budownictwa i Inżynierii Środowiska.

### **2. Przyjęcie nowych członków do NSZZ „Solidarność” SGGW.**

Deklarację członkowską złożyła jedna osoba – adiunkt z Wydziału Budownictwa i Inżynierii Środowiska.

Członkowie Komisji Zakładowej w głosowaniu jawnym jednomyślnie przyjęli Ją naszego Związku.

### **3. Sprawa rozliczenia i wypłacania wynagrodzeń za przepracowane przez nauczycieli godziny ponadwymiarowe.**

Jacek Bujko zapoznał członków Prezydium z treścią pisma Pana Prorektora – prof. dr hab. Bogdana Klepackiego dotyczącego terminu wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe.

Pan Prorektor wyjaśnia, że termin wypłaty takiego wynagrodzenia związany jest z organizacją roku akademickiego 2014/2015 zgodnie, z którym ostatni zjazd na studiach niestacjonarnych może się odbywać w terminie 24-26 lipca br. a część zajęć terenowych nawet we wrześniu. Dla pracowników prowadzących te zajęcia oznacza to możliwość złożenia sprawozdania po upływie powyższego terminu. W związku z tym wypłata wynagrodzenia za zrealizowane godziny ponadwymiarowe na 1 sierpnia br. jest w takich przypadkach niemożliwa. W piśmie Pan Prorektor zapewnia, że uwzględniając oczekiwania pracowników oraz przygotowywanie przez Kwesturę wypłaty podwyżek wraz z wyrównaniem, Biuro Spraw Studenckich dołoży wszelkich starań by wypłata wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe została zrealizowana jak najszybciej po złożeniu kompletnego sprawozdania przez jednostkę.

#### 4. Spotkanie przedstawicieli NSZZ „Solidarność” SGGW z Władzami Rektorskimi.

Jacek Bujko poinformował, że zgodnie z ustaleniami przyjętymi na zebraniu Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” przedstawiciele Komisji: Jacek Bujko, Tomasz Kondraszuk i Piotr Niebuda spotkali się z Władzami Rektorskimi w sprawie wzrostu wynagrodzeń w 2015 roku dla pracowników Leśnego i Rolniczych Zakładów Doświadczalnych.

Wychodząc z założenia, że wzrost wynagrodzeń powinien dotyczyć wszystkich pracowników Uczelni, Władzom Rektorskim przedstawiona została propozycja sfinansowania wzrostu wynagrodzeń pracowników LiRZD z 10% narzutu kosztów ogólnych od wynagrodzeń pracowników LiRZD (6,5 % narzutu, które skierowane miało być na ZFŚS SGGW).

JM Rektor nie wyraził zgody na wzrost wynagrodzeń pracowników LiRZD i sfinansowanie tych podwyżek ze wskazanego przez nas źródła ze względu na przechodzące skutki takiej decyzji i samodzielność finansową tych jednostek. Pan Rektor uzależnił podwyżki dla tych pracowników od decyzji dyrektorów wynikającej z sytuacji finansowej konkretnych Zakładów Doświadczalnych SGGW.

W trakcie spotkania dyskutowana była także sprawa możliwości wykorzystania tego 6,5 % narzutu na cele socjalne dla pracowników. Ponieważ formalnie przekazanie kwoty narzutu na ZFŚS jest niemożliwe, Pan Rektor zaproponował rozważenie możliwości innego wykorzystania kwoty tego narzutu przez wszystkich pracowników SGGW.

W dyskusji Maria Wesołowska stwierdziła, że najlepiej i najprościej będzie, jeśli Władze Rektorskie wycofają się z narzutu kosztów ogólnych nałożonego na LiRZD, zwłaszcza z 6,5 % tego narzutu, które miało być przekazywane na cele socjalne, ponieważ zgodnie z prawem nie można wykorzystać tych środków w ramach ZFŚS. Podkreśliła, że żadna propozycja wykorzystania środków pochodzących z narzutu od wynagrodzeń pracowników LiRZD na cele socjalne w innych jednostkach nie może uzyskać poparcia NSZZ „Solidarność” SGGW, zwłaszcza że zmniejsza dochody tych jednostek, które mogłyby być wykorzystane na podwyżki dla pracowników. Członkowie Prezydium zgodzili się z takim stanowiskiem.

#### 4. Sprawy personalne na Wydziałach

\*Joanna Wyleżalek przedstawiła sprawę adiunkta z Wydziału Nauk Społecznych, który jest aktualnie w procedurze odwoławczej postępowania habilitacyjnego. Jednocześnie 31 sierpnia 2015 roku kończy Mu się okresowa umowa o pracę. Zwrócił się do Pana Dziekana Wydziału z prośbą o umożliwienie dalszego zatrudnienia przynajmniej do czasu rozstrzygnięcia zasadności odwołania. Ponieważ nie otrzymał jednoznacznej odpowiedzi od Pana Dziekana zwrócił się do Przewodniczącej Koła NSZZ „Solidarność” Wydziału Nauk Społecznych o pomoc w dalszym zatrudnieniu.

Z informacji przekazanych przez Joannę Wyleżałek wynika, że zgody na przedłużenie zatrudnienia nie wyraziła Pani Kierownik Katedry, w której Pan dr jest zatrudniony. Pan Dziekan nie zamierza postępować wbrew decyzji Pani kierownik Katedry.

Ustalono, że Przewodniczący Komisji Zakładowej porozmawia w tej sprawie z Panem Dziekanem Wydziału.

\* Bożena Waszkiewicz-Robak poinformowała, że 24 czerwca br. w Okręgowym Sądzie Pracy odbyła się kolejna rozprawa we wniesionej przez Nią sprawie o mobbing. Zeznania składało dwoje świadków: pracownik Zakładu Żywności Funkcjonalnej i Towaroznawstwa SGGW oraz pracownik z Instytutu Biotechnologii i Przemysłu Rolno-Spożywczego w Warszawie. W rozprawie nie uczestniczyła przebywająca zagranicą Pani interwenient uboczny.

Zdaniem Bożeny Waszkiewicz-Robak świadkowie złożyli zgodne z prawdą, korzystne dla Niej zeznania. Przedstawiciel IBiPRS potwierdził naciski wywierane na pracowników Instytutu przez interwenienta ubocznego w celu poświadczenia nieprawdy dotyczącej zachowania Pani prof. Bożeny Waszkiewicz-Robak.

Pani dr hab. Bożena Waszkiewicz- Robak poinformowała także Członków Prezydium, że złożyła do JM Rektora wypowiedzenie stosunku pracy z zachowaniem 3-miesięcznego okresu wypowiedzenia. Decyzję swoją uzasadniła trwałymi praktykami mobbingowymi, których doświadcza od dłuższego czasu w miejscu pracy przy bierności Władz Wydziału i Uczelni. Członkowie Prezydium ze smutkiem przyjęli informację, że po 33. latach pracy, z przyczyn pozazawodowych odchodzi z Uczelni samodzielny pracownik naukowo-dydaktyczny, legitymujący się znacznym dorobkiem zawodowym. Niepokojący jest fakt, że jest to już kolejny, samodzielny pracownik naukowo-dydaktyczny z tego Zakładu, rezygnujący z pracy na Wydziale Nauk o Żywieniu Człowieka i Konsumpcji.

Maria Kupczyk, Jacek Bujko