

**Informacja z zebrania Prezydium NSZZ „Solidarność” SGGW
w dniu 7 stycznia 2014 roku**

Poruszone zostały następujące sprawy:

1. Opieka weterynaryjna sprawowana przez nauczycieli akademickich - lekarzy weterynarii.

Pani Przewodnicząca poinformowała, że otrzymaliśmy z Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego odpowiedź na nasze pismo dotyczące wyjaśnienia zgodności zapisu § 137 pkt. 4 i 5 Statutu SGGW z Ustawą - Prawo o Szkolnictwie Wyższym. Prosilimy o stwierdzenie:

Czy na podstawie zapisu w Statucie SGGW można od nauczycieli akademickich – lekarzy weterynarii wymagać świadczenia opieki weterynaryjnej w ramach stosunku pracy bez dodatkowej umowy na świadczenie wymienionych usług?

W odpowiedzi Ministerstwa podpisanej przez Panią Barbarę Wierzbicką - Zastępcę Dyrektora Departamentu Organizacji Szkolnictwa Wyższego, Kontroli i Nadzoru czytamy, że:

Nauczyciele akademicy zatrudnieni w Uczelni publicznej działającej w zakresie nauk weterynaryjnych, w szczególności posiadający prawo wykonywania zawodu lekarza weterynarii, mają obowiązek uczestniczyć w wykonywaniu zadań dydaktycznych i badawczych w powiązaniu z udzielaniem określonych dla tego zawodu świadczeń, a w szczególności związanych z ochroną zdrowia zwierząt oraz weterynaryjną ochroną zdrowia publicznego i środowiska. Działalność ta powinna być realizowana na podstawie odrębnej umowy zawartej z podmiotem prowadzącym działalność weterynaryjną. Jednakże przepisy Ustawy – Prawo o Szkolnictwie Wyższym nie regulują kwestii formy prawnej i terminu zawarcia wskazanej umowy.

Pani Przewodnicząca przypomniała, że według informacji Dziekana Wydziału Medycyny Weterynaryjnej udzielonej na posiedzeniu Senackiej Komisji ds. Statutu i Struktury podpisywane są umowy z pracownikami sprawującymi tę opiekę poza podstawowym ewidencjonowanym czasem pracy nauczyciela akademickiego. Przewodnicząca podkreśliła, że nauczyciele akademicy mają nienormowany czas pracy, który ma charakter zadaniowego czasu pracy a taki nie podlega ewidencjonowaniu.

W trakcie dyskusji rozważano możliwość spotkania i rozmowy w sprawie opieki weterynaryjnej i ewidencjonowania czasu pracy z Panem Prorektorem – prof. dr hab. Wiesławem Bielawskim.

Część zebranych była zdania, że w rozmowie uczestniczyć powinien przedstawiciel nauczycieli akademickich z Wydziału Medycyny Weterynaryjnej. Piotr Jurka zaproponował, by w spotkaniu wzięł również udział Dziekan Wydziału i Kierownik Katedry, w której ewidencjonowany jest czas pracy nauczycieli akademickich.

2. Przewodnicząca poinformowała, że spełniony został jeden z wniosków Rektorskiej Komisji ds. Przeciwdziałania Mobbingowi w sprawie o mobbing wniesionej przez Panią Elżbietę Biller. Z dniem 1 stycznia 2014 roku Pani dr hab. Elżbieta Biller będzie pracować w jednostce nie podlegającej osobie przeciw której toczy się postępowanie o stosowanie mobbingu.

Opinia Komisji ds. Przeciwdziałania Mobbingowi w sprawie udzielenia tej osobie kary dyscyplinarnej w postaci nagany skierowana została przez JM Rektora do Rzecznika Dyscyplinarnego SGGW. Na razie nie

ma decyzji Rzecznika w tej sprawie.

Pani Przewodnicząca stwierdziła, że jeśli Uczelniana Komisja Dyscyplinarna ds. Nauczycieli Akademickich umorzy sprawę, to zawsze można odwołać się do wyższych instancji zajmujących się sprawami mobbingu w środowisku akademickim lub w Sądzie Pracy.

Członkini Rektorskiej Komisji ds. Przeciwdziałania Mobbingowi poinformowała, że Osoba wobec, której Komisja ds. Przeciwdziałania Mobbingowi wydała opinię o stosowaniu mobbingu złożyła do Przewodniczącego Komisji odwołanie od tej opinii.

Nasze zdziwienie budzi fakt, że odwołanie zostało przyjęte przez Przewodniczącego, bowiem Regulamin pracy Rektorskiej Komisji ds. Przeciwdziałania Mobbingowi nie przewiduje procedury odwoławczej.

3. Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych w SGGW.

Pani Przewodnicząca podniosła sprawę dofinansowania obiektów socjalnych ze środków ZFŚS, o które od dłuższego czasu wnioskuje Władze Rektorskie. Członkowie Komisji Zakładowej naszego związku dyskutowali na ten temat już wielokrotnie. Nie mamy w tej sprawie jednoznacznego stanowiska, jednak większość członków Komisji Zakładowej nie zgadza się na uszczuplenie środków Funduszu i dofinansowanie działalności obiektów socjalnych.

W trakcie dyskusji, w której po raz kolejny pojawiły się obawy o niebezpieczne „otworzenie furki” i nadmierne uszczuplenie środków Funduszu, Halina Pajnowska zaproponowała rozważenie dofinansowania konkretnego zadania np. w odnawiającym się domu w Kociszewie. Czyli w danym roku kalendarzowym byłaby określona kwota na dokładnie sprecyzowany cel. Przewodnicząca przypomniała, że Komisja Zakładowa podjęła decyzję o odwiedzeniu obiektu w Kociszewie. Ma to ułatwić nam dyskusję nad możliwościami dofinansowania obiektu ze środków ZFŚS. Ze względu na znaczne obciążenia członków Komisji zajęciami dydaktycznymi i zbliżającą się sesją egzaminacyjną nie udało nam się na razie ustalić terminu wyjazdu do Kociszewa.

3. Wybory do władz NSZZ „Solidarność” SGGW na kadencję 2014-2018.

Małgorzata Herudzińska - Przewodnicząca Uczelnianej Komisji wyborczej NSZZ „Solidarność” SGGW poinformowała, że do Przewodniczących poszczególnych Kół przesłane zostały materiały dotyczące organizacji zebrań wyborczych w Kołach wraz z listem przewodnim. Na razie otrzymaliśmy informacje o terminach zebrań z dwóch Kół. Przypomniała również, że zgodnie z kalendarzem wyborczym przyjętym Uchwałą Nr 13 KZ NSZZ „Solidarność” SGGW, zebrania powinny odbyć się w terminie 13 stycznia - 20 lutego 2014 roku.

4. Jacek Bujko zadał pytanie o rozliczenie godzin ponadwymiarowych osobom, które mają zmniejszone pensum dydaktyczne. Przewodnicząca wyjaśniła, że należy rozdzielić rozliczenie godzin ponadwymiarowych osobom funkcyjnym (np. Rektorowi, dziekanom, prodziekanom), którym zmniejszenie wysokości pensum ustalone jest Uchwałą Senatu Akademickiego. Według tej Uchwały osobom tym wlicza się do pensum odpowiednią do zajmowanego stanowiska ilość godzin.

Maria Kupczyk, Maria Wesołowska