

Informacja z zebrania Prezydium NSZZ "Solidarność" SGGW w dniu 22 października 2013 r.

Otrzymaliśmy – jak co roku - pismo Kanclerza SGGW z wnioskiem o wyrażenie akceptacji dla najniższej kwoty nagrody dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w wysokości 200,00 zł. Od kilku lat kwota najniższej podwyżki pozostaje taka sama. Ze względu na inflację, jak również na podwyżki płac w roku 2013 skutkiem, których 1% odpis środków przeznaczonych na nagrody jest większy kwota wydaje się za niska. Należy też zaznaczyć że 200 zł jest to kwota brutto – co czyni nagrodę w tej wysokości śmiesznie niską. Przewodnicząca zaproponowała podniesienie tej kwoty przynajmniej do 250 zł. Po krótkiej dyskusji, w której pojawiły się stanowiska zarówno za utrzymaniem jak i podniesieniem najniższej kwoty nagrody, Przewodnicząca poddała pod głosowanie wnioski o podniesienie najniższej nagrody do kwoty 250,00 zł. W wyniku jawnego głosowania (Tak – 7 głosów, Nie – 0, Wstrzymujący się – 2) ustalono, że do Kanclerza skierowany zostanie odpowiedni wniosek. Ustalono również, że zwrócimy się do Związku Nauczycielstwa Polskiego i NSZZ „Solidarność 80” z propozycją, aby propozycja podniesienia najniższej nagrody do kwoty 250,00 zł była wspólnym wnioskiem działających w SGGW związków zawodowych.

Dnia 21 października br. odbyło się posiedzenie Senackiej Komisji ds. Statutu i Struktury, na którym analizowano propozycje zmian w Statucie. Nowelizacja Statutu naszej Uczelni wynika głównie z konieczności dostosowania zapisów Statutu do obowiązującej Ustawy – Prawo o Szkolnictwie Wyższym, ale także z zamiarów utworzenia przedszkola i punktów opieki nad małymi dziećmi i nanieśienia zmian dotyczących pewnych pojęć występujących w Statucie (np. kształcenie zamiast nauczanie, itp.). Po raz kolejny pojawiła się sprawa zapisanego w Statucie SGGW czwartego obowiązku nauczycieli akademickich wykonujących zawód lekarza weterynarii. Statut nakłada na nich obowiązek świadczenia opieki weterynaryjnej – jak się wydaje – niezgodny z zapisem Ustawy.

Zachodzi konieczność dokonania krytycznego podsumowania okresowej oceny nauczycieli akademickich. Przedstawiciele pracowników Wydziału Medycyny Weterynaryjnej uważają, że liczba punktów decydująca o pozytywnym lub negatywnym wyniku oceny była na poszczególnych Wydziałach różna. Twierdzą, że dla uzyskania oceny pozytywnej pracownicy Wydziału Medycyny Weterynaryjnej muszą spełnić wyższe wymagania niż zatrudnieni na takich samych stanowiskach naukowo-dydaktycznych pracownicy pozostałych Wydziałów. Jest to Ich zdaniem różne traktowanie przez pracodawcę pracowników zatrudnionych w SGGW. W trakcie dyskusji nad uwagami do kryteriów oceny nauczycieli akademickich podkreślono także zupełne zmarginalizowanie działalności dydaktycznej pracowników i niejasne kryteria oceny działalności organizacyjnej, która tak naprawdę sprowadza się do przyznawania punktów tzw. osobom funkcyjnym. Ustalono, że do Przewodniczących Kół na Wydziałach wysłana zostanie prośba o przekazanie uwag do Regulaminu oceny pracowników naukowo-dydaktycznych. Opracowane uwagi skierowane zostaną do Władz Rektorskich naszej Uczelni.

Ustalono, że zwrócimy się o sprawozdanie z przeprowadzonych w roku 2013 podwyżek dla pracowników Uczelni. W piśmie prosimy o rozliczenie całkowitej kwoty przeznaczonej na podwyżki, rozliczenie tzw. rezerwy, jak również o podanie wysokości średnich, maksymalnych i minimalnych wynagrodzeń pracowników przed i po podwyżce w poszczególnych jednostkach. W trakcie dyskusji ustalono, że przedstawiony w piśmie podział na jednostki w Administracji Uczelni jest zbyt szczegółowy i scalenie niektórych jednostek uprości pracę osobom przygotowującym sprawozdanie dając jednocześnie wystarczający pogląd na kształtowanie się zarobków pracowników naszej Uczelni. Ostateczne pismo przygotowuje Jacek Bujko i Maria Kupczyk.

Dnia 17 października, miało miejsce spotkanie JM Rektora prof. dr hab. Alojzego Szymańskiego, Prorektora ds. Rozwoju prof. dr hab. Wiesława Bielawskiego i Kanclerza SGGW z Przewodniczącymi Organizacji Związkowych. Pan Rektor przekazał informację o trwających pracach na rzecz powołania

zakładowego przedszkola w SGGW. Przedszkole przewidziane jest dla dwóch grup po 25 dzieci, a uruchomienie nastąpić ma 1 września 2014 r. Koszty przystosowania obiektów do tej działalności poniesie SGGW ze środków własnych. Przewidziane jest również utworzenie klubów opieki nad dzieckiem na poszczególnych wydziałach. Pan Rektor liczy, że te przedsięwzięcia będą dofinansowywane z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

Pan Rektor poinformował również, że Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej SGGW przedstawi szerszą ofertę usług lekarzy – specjalistów.

Pan Rektor odniósł się również do zgłoszonej przez NSZZ „Solidarność” SGGW i „Solidarność 80” propozycji dofinansowania z ZFŚS do podręczników i pomocy szkolnych. Inicjatywa ta jest cenna, jednakże zdaniem Pana Rektora niemożliwa do przyjęcia, gdyż zobowiązuje do jej kontynuacji. Trudno w następnych latach odmówić świadczenia już raz udzielonego. Do dyskusji na ten temat wrócimy przygotowując projekt wykorzystana ZFŚS na rok 2014. Na razie jednak priorytet ma dofinansowanie do przedszkola, ośrodka szkoleniowo-wypoczynkowego w Kirach i Kociszewie. Przewodnicząca przypomniała, że ośrodek w Kirach nie jest obiektem socjalnym i nie może jako taki być dofinansowany z ZFŚS. Ponadto dofinansowanie byłoby niezgodne z Regulaminem ZFŚS, gdyż propozycja zmiany Regulaminu nie jest uzgodniona z jednolitym stanowiskiem naszej Organizacji (jedynego reprezentatywnego związku zawodowego w SGGW) „Solidarności” SGGW. Jedynie ZNP – nieliczna organizacja związkowa w Uczelni – wyraża na to zgodę.

Ustalono, że Szkoła poprosi o wykładnię prawną, czy ośrodki szkoleniowe są obiektami socjalnymi.

Przewodnicząca przekazała wniosek o zniesienie lub obniżenie dolnego progu liczby studentów w grupach (obecnie jest to 28 osób) i powrót do wymiaru 210 godzin pensum dla asystentów i adiunktów.

Odpowiedz jest odmowna.

Przewodnicząca przekazała informację o specjalnej ofercie rekreacyjno-sportowej firmy BENEFIT Systems S.A. przygotowanej dla pracowników SGGW. JM Rektor wyraził zgodę na przekazanie tej wstępnej informacji pracownikom. W przypadku zainteresowania propozycją zorganizujemy spotkanie zainteresowanych pracowników z przedstawicielem firmy.

Maria Kupczyk
Maria Wesołowska