

## **Informacje z zebrania Prezydium NSZZ "Solidarność" SGGW w dniu 21 maja 2013r.**

Przewodnicząca przypomiała, że 14 maja br. podpisane zostało Porozumienie między Jego Magnificencją Rektorem SGGW a zakładowymi organizacjami związkowymi w sprawie poprawy wynagrodzeń w 2013 roku. Zwróciła uwagę na punkt 4 Porozumienia, zgodnie z którym podwyżki obejmują wszystkie osoby zatrudnione w SGGW w dniu 1 stycznia 2013 roku, również zatrudnionych w jednostkach będących na własnym rozrachunku. Podwyżki w tych jednostkach powinny być sfinansowane ze środków własnych tych jednostek. Takimi jednostkami są między innymi Rolnicze Zakłady Doświadczalne SGGW. Po rozmowach Pana Prorektora - prof. Wiesława Bielawskiego z dyrektorami RZD-ów dowiedzieliśmy się, że sposób przeprowadzenia podwyżek w tych jednostkach ustalą dyrektorzy i nie musi on być analogiczny do zasad wzrostu wynagrodzeń określonych w Porozumieniu. Może się więc okazać, że pracownicy Rolniczych Zakładów Doświadczalnych nie otrzymają podwyżek od 1 stycznia 2013 roku i po raz kolejny potraktowani będą gorzej niż pozostali pracownicy Uczelni. NSZZ „Solidarność” nie akceptuje gorszego traktowania pracowników niektórych jednostek SGGW i w związku z tym zaproponowała Władzom Rektorskim podpisanie aneksu do Porozumienia w sprawie wzrostu wynagrodzeń. Zgodnie z aneksem pracownicy SGGW zatrudnieni w jednostkach będących na własnym rozrachunku otrzymują podwyżkę ze środków własnych jednostki według zasad określonych w Porozumieniu.

Propozycje aneksu przedstawiliśmy pozostałym Związkom działającym w SGGW. Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność 80” podpisała aneks. Niestety Przewodnicząca Związku Nauczycielstwa Polskiego po rozmowie z Panem Prorektorem odmówiła złożenia podpisu pod aneksem gwarantującym wzrost wynagrodzeń pracownikom Rolniczych Zakładów Doświadczalnych. Po raz kolejny związek zawodowy - ZNP w sprawach pracowniczych opowiedział się po stronie pracodawcy. Władze Rektorskie otrzymały więc propozycję aneksu do Porozumienia podpisaną przez dwie organizacje związkowe i nie wyraziły zgody na wprowadzenie aneksu do realizacji. W rozmowie z Panem Prorektorem Przewodnicząca usłyszała, że w jednostkach będących na własnym rozrachunku, Pan Rektor nie będzie interweniował w kwestii wzrostu wynagrodzeń. Pani Przewodnicząca zauważyła, że brak zgody na wprowadzenie proponowanego aneksu oznacza konieczność uzgadniania w grupie sygnatariuszy Porozumienia szczegółowych zasad przyznawania podwyżek we wszystkich jednostkach będących na własnym rozrachunku z określeniem źródła finansowania. Podkreśliła, że jeśli pracownicy w Rolniczych Zakładach Doświadczalnych nie otrzymają podwyżek, a tym samym złamany zostanie 4 punkt Porozumienia, to pozostaje nam zgłoszenie sprawy do Państwowej Inspekcji Pracy.

### **2. Regulamin premiowania pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.**

Pani Przewodnicząca przypomiała, że pracujemy nad projektem Regulaminu premiowania pracowników niebędących nauczycielami akademickimi. Proponowany projekt Regulaminu, w treści wypracowanej na poprzednich zebraniach Prezydium, został przedstawiony pracownikowi Działu Remontów i Konserwacji SGGW – członkowi naszego Związku. W związku z zastrzeżeniami zgłaszanymi przez pracownika dotyczącymi wprowadzenia w Regulaminie pojęcia premii uznaniowej i zadaniowej, Przewodnicząca poprosiła o uzasadnienie prawne w sprawie. W najbliższym czasie odbędzie się spotkanie Przewodniczącej Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” z Osobą kompetentną w zakresie prawa pracy, wskazaną przez pracownika DRi K.

### **3. Komisja ds. Przeciwdziałania Mobbingowi w SGGW w Warszawie**

Bartłomiej Bartyzel - nasz przedstawiciel w Komisji ds. Przeciwdziałania Mobbingowi poinformował, że przesuwa się w czasie realizacja Zarządzenia Nr 33 Rektora SGGW w Warszawie z dnia 10 maja 2013r. w sprawie powołania Rektorskiej Komisji ds. Przeciwdziałania Mobbingowi. Wręczenie nominacji i szkolenie dla członków Komisji odbędzie się dopiero 6 czerwca 2013 roku.

#### 4. Referendum sondażowe NSZZ „Solidarność” przeciwko zmianom w prawie pracy.

Zgodnie z Uchwałą Komisji Krajowej 2/2013 w sprawie działań Związku wobec polityki rządu „Solidarność” postawiła ultimatum koalicji rządzącej domagając się wycofania szkodliwych dla pracowników projektów nowelizacji kodeksu pracy dotyczących uelastycznienia czasu pracy oraz realizacji następujących postulatów:

1. Zaniechania likwidacji rozwiązań emerytalnych przysługujących pracownikom zatrudnionym w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze,
2. Uchwalenie przez Sejm RP ustaw ograniczających stosowanie tzw. umów śmieciowych,
3. Zaprzestania likwidacji szkół i zaprzestania finansowania szkolnictwa publicznego,
4. Stworzenie osłonowego systemu regulacji finansowych oraz ulg podatkowych dla przedsiębiorstw utrzymujących zatrudnienie w okresie niezawinionego przestoju produkcyjnego,
5. Podwyższenia wysokości płacy minimalnej zgodnie z projektem złożonym przez NSZZ „Solidarność”,
6. Stworzenie ustawy o systemie rekompensat dla przedsiębiorstw energochłonnych.

W związku z tym, że rząd nie zamierza realizować związkowych postulatów Komisja Krajowa uruchamia sondaż w zakładach pracy. Najważniejsze kwestie zawarte w referendum to uelastycznienie zmiany w czasie pracy i umowy śmieciowe. Członkowie związku powinni odpowiedzieć na dwa pytania:

1. Czy weźmiesz udział w przygotowywanym przez NSZZ „Solidarność” strajku przeciwko zmianom w kodeksie pracy i za ograniczeniem stosowania umów śmieciowych ?
2. Czy weźmiesz udział w przygotowywanej przez NSZZ „Solidarność” ogólnopolskiej manifestacji w Warszawie przeciwko zmianom w kodeksie pracy i za ograniczeniem stosowania umów śmieciowych?

W związku z prowadzoną akcją sondażową do Przewodniczących Kół w poszczególnych jednostkach skierowane zostanie pismo z prośbą o zorganizowanie zebrań członków Kół i przeprowadzenie referendum sondażowego. Protokoły z przeprowadzonych referendów Przewodniczący dostarczą do Komisji Zakładowej. Na ich podstawie sporządzony zostanie zbiorczy protokół z Referendum przeprowadzonego wśród członków NSZZ „Solidarność” SGGW.

#### 5. Ocena nauczycieli akademickich w SGGW w Warszawie.

W związku z zakończeniem prowadzonej na poszczególnych wydziałach oceny nauczycieli akademickich i docierającymi do nas różnymi informacjami na temat możliwości wglądu do arkusza oceny, członkowie Prezydium ustalili, że na stronie internetowej Związku umieszczona zostanie informacja o prawie każdego pracownika do pełnego wglądu do ankiety. Pracownik ma prawo znać przyznaną przez Komisję ocenę punktową swojej działalności.

6. Przewodnicząca poinformowała zebranych członków Prezydium o spotkaniu i rozmowie, jaką przeprowadziła z pracownikiem WTD współautorem artykułu, którego część jest przedrukiem wcześniejszej publikacji artykułu innych autorów. Rozmowa odbyła się w obecności kierownika Katedry Mechanicznej Obróbki Drewna. W trakcie rozmowy Przewodnicząca podkreśliła, że problem chcielibyśmy rozwiązać wewnątrz Uczelni, bez wnoszenia jej do organów zewnętrznych. Podkreśliła również, że oczekujemy od osoby niesłusznie zarzucającej innym pracownikom popełnianie plagiatów, że zachowa się jak człowiek honoru i w sytuacji udowodnionego mu nieuprawnionego korzystania z cudzej pracy i publikacji zdoła się na ustąpienie.

8. Deklarację członkowską złożył adiunkt z Wydziału Rolnictwa i Biologii. W głosowaniu jawnym członkowie Prezydium jednomyślnie zaakceptowali akces.

Maria Kupczyk, Maria Wesołowska