

## **Informacja z zebrania Prezydium KZ NSZZ "Solidarność" SGGW w dniu 14 maja 2013 r.**

### **1. Podwyżka wynagrodzeń pracowników w 2013 roku.**

Przewodnicząca przedstawiła zebranych przebieg i rezultaty negocjacji dotyczących wzrostu wynagrodzeń pracowników Uczelni w roku 2013. W rozmowach uczestniczyli: prof. dr hab. Wiesław Bielawski – Prorektor ds. Rozwoju, dr Władysław W. Skarżyński – Kanclerz SGGW, mgr Grażyna Majewska – Kwestor, mgr Małgorzata Miedziarska – Kierownik Biura Spraw Osobowych.

Organizacje związkowe działające w SGGW reprezentowali:

Związek Nauczycielstwa Polskiego – dr Mieczysława Flachowa i prof. Zdzisław Gajewski,

Organizację Związkową „Solidarność 80” – Tomasz Grzywa i Piotr Michalski,

NSZZ „Solidarność” SGGW – dr Maria Wesołowska, dr Jacek Bujko i dr inż. Tomasz Kondraszuk.

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” przed przystąpieniem do negocjacji przygotowała projekt porozumienia płacowego, który przesłany został do Pana Prorektora i przedstawiony pozostałym organizacjom związkowym działającym w naszej Uczelni. Zgodnie z naszymi propozycjami podwyżki powinny objąć wszystkich pracowników Uczelni, dla których SGGW nie jest dodatkowym miejscem pracy. Proponowaliśmy również, aby 80 % stanowiła obligatoryjna kwota podwyżki, a 20% kwota uznaniowa.

Wzrost wynagrodzeń pracowników w jednostkach SGGW będących na własnym rozrachunku sfinansowany ma być ze środków własnych tych jednostek. Pracownicy Administracji Domów Studenckich i Stołówek otrzymują podwyżki ze środków pomocy materialnej dla studentów.

Niestety nasza propozycja porozumienia w sprawie wzrostu wynagrodzeń nie uzyskała akceptacji Władz, nie poparł jej też Związek Nauczycielstwa Polskiego.

Władze Rektorskie zaproponowały, aby z kwoty przeznaczonej na sfinansowanie wzrostu wynagrodzeń pracowników, po odliczeniu składek na ubezpieczenie społeczne i odpisu na zakładowy fundusz socjalny czyli z 12 150 974 zł, wyodrębnić kwotę na podwyżki dla pracowników zatrudnionych na Wydziałach i pracowników Jednostek Międzywydziałowych i Administracji. Pierwsza propozycja wysokości indywidualnych kwot podwyżki zaproponowana przez Pana Prorektora wskazywała na około 250 złotych różnicy na korzyść pracowników zatrudnionych na wydziałach. Przedstawiciele NSZZ „Solidarność” nie zaakceptowali tak wysokiego zróżnicowania w poprawie wynagrodzeń pracowników SGGW. Argumentując, że wobec faktu iż w Uczelni nie było żadnego wzrostu wynagrodzeń w ciągu ostatnich czterech lat, koszty utrzymania wzrastały ta podwyżka powinna mieć charakter „socjalny” tj. najbardziej odczuwalny dla osób o najniższych wynagrodzeniach. Negocjacje zostały, przeniesione na następny dzień, do momentu przeliczenia kwoty i podania nowych wartości indywidualnych podwyżek dla pracowników obydwu grup. W drugiej propozycji różnica wynosiła 149 zł. Związek również jej nie przyjął. Ostatecznie ustalono, że kwota podwyżki wynosić będzie 440,40 zł brutto na etat dla zatrudnionych na wydziałach i 315,40 zł dla pracowników Jednostek Międzywydziałowych i Administracji, zatem różnica wynosić będzie 125 złotych. Zgodnie z podpisanym porozumieniem indywidualną kwotę podwyżki ustali kierownik jednostki przy zagwarantowaniu minimum 70% średniej kwoty przypadającej na etat w danej grupie. Kwota przeznaczona przez kierownika jednostki na poprawę wynagrodzeń pracowników nie może być niższa niż przyznany limit.

### **2. Regulamin przyznawania zasilków statutowych i zapomóg członkom NSZZ „Solidarność” SGGW.**

Przewodnicząca przedstawiła zebranych projekt Regulaminu pomocy socjalnej przyznawanej Członkom Związku z funduszy Związku. Po zapoznaniu się z treścią proponowanego Regulaminu i wniesieniu nieznacznych zmian, członkowie Prezydium zaakceptowali treść projektu. Proponowany Regulamin przedstawiony zostanie członkom Związku na zebraniu Komisji Zakładowej w dniu 28 maja br.

### **3. Regulamin premiowania pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.**

Zgodnie z ustaleniami podjętymi na zebraniu w dniu 7 maja br. członkowie Prezydium zajęli się ponownie przygotowanym projektem Regulaminu premiowania pracowników w SGGW w Warszawie. Omawiano dokładnie każdy punkt projektu Regulaminu i po dyskusji wnoszono zmiany w jego treści. Przewodnicząca zaproponowała, aby do dyskusji nad ostateczną wersją projektu Regulaminu premiowania pracowników SGGW wrócić na następnym zebraniu Prezydium, tak aby przygotować wersję do przedstawienia członkom Komisji Zakładowej na zebraniu w dniu 28 maja 2013 roku.

### **4. Spotkanie Przewodniczących Komisji Zakładowych NSZZ "Solidarność" Uczelni Warszawskich.**

Jarosław Malczyk przedstawił krótką relację ze spotkania Przewodniczących Komisji Zakładowych NSZZ „Solidarność” Uczelni Warszawskich, które odbyło się w dniu 10 maja br., w Gmachu Głównym Politechniki Warszawskiej. W spotkaniu wziął udział Przewodniczący Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność” – prof. dr hab. Edward Malec. W swoim wystąpieniu Przewodniczący KSN przedstawił najważniejsze aktualnie problemy środowiska akademickiego i naukowego.

Profesor wskazał na zagrożenia dla społeczności akademickiej i naukowej w najbliższych latach wynikające między innymi z finansowania szkół prywatnych kosztem publicznych, nowych zasad ewaluacji jednostek naukowych, dalszego różnicowania finansowego nawet w takich samych grupach pracowniczych coraz niższych współczynników przeniesienia. Odniósł się również do nowelizacji Ustawy o szkolnictwie wyższym - zmiany uprawnień Prezydenta w zakresie przyznawania i odbierania tytułów naukowych. Profesor podkreślił też znaczenie dobrze zorganizowanych akcji protestacyjnych środowiska akademickiego. Omówił również sprawy związane z funkcjonowaniem Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność” na podstawie swoich doświadczeń z lat 2010 -2013.

W drugiej części spotkania przedstawiciele uczelni Wyższych Środowiska Warszawskiego wymieniali się informacjami na temat planowanych podwyżek wynagrodzeń pracowników w roku 2013. Przedstawiciele Komisji Zakładowych NSZZ „Solidarność” Uniwersytetu Warszawskiego i Politechniki Warszawskiej poinformowali, że będą negocjować z Władzami Uczelni 100 % jako kwotę obowiązkową podwyżki przyznanej pracownikom.

### **5. Zapomogi dla członków NSZZ "Solidarność" SGGW.**

Przyznano jedną zapomogę z tytułu indywidualnych zdarzeń losowych.

### **6. Komisja ds. Przeciwdziałania Mobbingowi w SGGW w Warszawie**

W odpowiedzi na pytanie Pani Przewodniczącej o funkcjonowanie Komisji ds. Przeciwdziałania Mobbingowi w SGGW, Joanna Wyleżalek poinformowała, że nie otrzymała od JM. Rektora żadnej informacji w tej sprawie. Nominacji do pracy w Komisji nie otrzymał na razie również dr hab. Bartłomiej Bartyzel - nasz przedstawiciel w Komisji ds. Przeciwdziałania Mobbingowi.

Ustalono, że Joanna Wyleżalek zwróci się w tej sprawie do Pana Rektora.

### **7. Wycieczka członków NSZZ „Solidarność” SGGW do Białowieży.**

Krystyna Małachowska – organizatorka przedstawiła krótką relację z wycieczki, która odbyła się w dniach 7 - 8 maja br. W wycieczce wzięło udział 10 osób. Zgodnie z programem wycieczki uczestnicy zwiedzili ciekawe obiekty w Zuzeli – miejscu urodzenia kardynała Stefana Wyszyńskiego, w Ciechanowcu – Muzeum Rolnictwa im. ks. Krzysztofa Kluka, w Hajnówce – cerkiew. Zobaczyli też Muzeum Przyrodnicze w Białowieży i odbyli kilkugodzinny spacer z przewodnikiem po Rezerwacie. Pogoda była znakomita, uczestnikom wycieczki dopisywały humory. Wycieczka była udana.

Maria Kupczyk, Maria Wesołowska