

**Informacja z zebrania Prezydium KZ NSZZ "Solidarność" SGGW  
w dniu 5 marca 2013 r.**

**1. Okresowa ocena nauczycieli akademickich SGGW.**

Przewodnicząca zapoznała zebranych z treścią pisma skierowanego do Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego w sprawie zgodności przyjętego przez Senat SGGW Regulaminu oceny nauczyciela akademickiego z Ustawą Prawo o szkolnictwie wyższym i Statutem SGGW. W piśmie prosimy o wyrażenie opinii w sprawach:

- \* pominięcia 2008 roku w okresowej ocenie nauczyciela akademickiego,
- \* nieuwzględnienia w ocenie obowiązku opieki weterynaryjnej nałożonej zgodnie ze Statutem SGGW na lekarzy weterynarii.

Zwracamy się również z pytaniem dotyczącym wymaganego okresu przechowywania prac kontrolnych studentów.

**2. Wynagrodzenia pracowników SGGW.**

Zgodnie z ustaleniami Komisji Zakładowej z dnia 26 lutego br. wystosowaliśmy pismo z prośbą o uwzględnienie w zestawieniu wynagrodzeń pracowników niebędących nauczycielami akademickimi z podziałem na wydziały. Zestawienie obejmujące łącznie wydziały nie oddaje pełnego obrazu kształtowania się wynagrodzeń w tej grupie pracowników w skali Uczelni i uniemożliwia analizę porównawczą. Wobec wątpliwości czy udostępnienie danych, o które wnosimy wykracza poza uprawnienia związku zawodowego, pismo w sprawie uzupełnienia zestawienia wynagrodzeń pracowników niebędących nauczycielami akademickimi skierujemy do JM Rektora. Do pisma załączymy kopię zestawienia wynagrodzeń z lat poprzednich w wersji, o którą aktualnie prosimy.

**3. Członkowie Prezydium rozpatrzyli wniosek o przyznanie świadczenia z funduszu NSZZ "Solidarność" SGGW. Wniosek dotyczył zapomogi statutowej z tytułu zgonu członka rodziny. Zapomogę przyznano.**

**4. Deklaracje członkowskie do NSZZ "Solidarność" złożyło dwóch pracowników. W głosowaniu jednomyślnie przyjęto kandydatów w poczet członków NSZZ "Solidarność" SGGW.**

**5. Fundusz socjalny w Rolniczym Zakładzie Doświadczalnym Wilanów- Obory.**

Zgodnie z informacją uzyskaną od Pani Kierownik Biura Spraw Osobowych, pracownicy RZD Wilanów-Obory nie korzystają z ZFŚS SGGW. Mają swój odrębny fundusz socjalny. Niejasne jest jednak: kto dysponuje tym funduszem, skoro do tej pory nie było w RZD związku zawodowego?

Od 1 stycznia 2013 roku pracownicy RZD Wilanów-Obory są pracownikami SGGW, nie ma Ich jednak w bazie pracowników uprawnionych do korzystania np. z obiektów sportowych SGGW. Ustalenie Prezydium: Przewodnicząca i Piotr Jurka wyjaśnią sprawę usytuowania RZD w strukturze Uczelni i funkcjonowania funduszu świadczeń socjalnych w RZD Wilanów-Obory w rozmowie z Dyrektorem RZD.

**6. Regulamin działania Komisji ds. Przeciwdziałania Mobbingowi w SGGW.**

Członkowie Prezydium po zapoznaniu się z treścią Regulaminu opracowywanego przez władze Uczelni wnieśli do regulaminu swoje uwagi. Proponowany przez Pana Rektora regulamin

odbiega od ustaleń Komisji Zakładowej dotyczących pracy Komisji. W naszych założeniach miała to być Komisja związkowo-rektorska, w skład której wchodziłoby przedstawiciele wszystkich grup zawodowych wybrani przez pracowników, a nie wskazani przez Dziekanów czy Rektora. W składzie Komisji proponowanym przez Rektora nie ma przedstawiciela pracowników administracyjnych zatrudnionych na wydziałach oraz pracowników obsługi i robotników. Tymczasem w tych grupach dosyć często dochodzi do działań dyskryminujących pracowników. W § 7, w punkcie 5 powinien znaleźć się zapis wykluczający z członkostwa w Komisji osoby pełniące funkcje kierownicze w jednostkach.

Naszym zdaniem brakuje również zapisu, który umożliwi zgłoszenie faktu zaistniałej dyskryminacji przez przedstawiciela (organizację) upoważnionego przez pracowników poddawanych procederowi mobbingu. Może się zdarzyć, że osoba mobbowana nie potrafi przygotować zgłoszenia tego faktu, obawia się reakcji przełożonych itp.

Obawiamy się, że Komisja Rektorska z utytułowanym Rzecznikiem ds. przeciwdziałania mobbingowi powoływanym przez Rektora, może okazać się organem zbyt odległym od pracowników szczególnie tych z grupy niebędących nauczycielami (robotnicy, pracownicy obsługi) i tak naprawdę będzie istniała, ale niekoniecznie zapewni poczucie ochrony przed działaniami dyskryminacji i wyeliminuje mobbing z życia Uczelni.

Maria Kupczyk, Maria Wesołowska