

**Informacja z zebrania Prezydium KZ NSZZ "Solidarność" SGGW
w dniu 19 lutego 2013r.**

1. Przewodnicząca przypomniała zebranych członkom Prezydium, że informacje o pracach Prezydium i Komisji Zakładowej przygotowywane w oparciu o protokoły z zebranych umieszczane są systematycznie na stronie internetowej związku. Poprosiła zebranych o zapoznanie się i wyrażenie opinii o przygotowanej przez nią informacji z zebrania Prezydium z dn. 12 lutego 2013r. Obecni na zebraniu członkowie zaakceptowali treść przygotowanej informacji.

2. W związku z likwidacją Centrum Organizacji Badań i Szkoleń, z dwiema osobami władze planują rozwiązanie umowy o pracę. Osoby te nie należą do naszej organizacji – nie podlegają ochronie NSZZ „S” SGGW

3. Zgodnie z ustaleniami podjętymi na poprzednim zebraniu Prezydium, Przewodnicząca przypomniała, że Tomasz Kondraszuk był proszony o przedstawienie koncepcji sposobu rozeznania przeszkód, barier, ewentualnych utrudnień w rozwoju naukowym pracowników SGGW.

Tomasz Kondraszuk zaproponował, by do tej sprawy włączyć Przewodniczących Kół NSZZ "Solidarność", którzy w rozmowach z pracownikami i Prodziekanami ds. Nauki mogliby uzyskać informacje w kwestii barier w rozwoju naukowym pracowników na poszczególnych wydziałach. Podkreślił, że jego zdaniem utrudnieniem w szybkim rozwoju naukowym jest znaczne obciążenie pracowników dydaktyką. Z jego obserwacji wynika, że pracownicy bardzo dobrze realizujący zajęcia dydaktyczne, bardzo zaangażowani w nauczanie, wysoko oceniani przez studentów nie rozwijają się naukowo.

Jacek Bujko stwierdził, że można monitorować rozwój naukowy na poziomie doktoratów, dużo trudniej rozmawiać w tej sprawie z habilitantami. Zauważył, że do określenia barier w rozwoju naukowym można wykorzystać okresową ocenę pracowników. Analiza wyników arkuszy ocen powinna prowadzić do wyjaśnienia i wskazania przyczyn trudności w rozwoju naukowym pracownika.

Joanna Wyleżałek wyraziła pogląd, że w sprawie powinniśmy podjąć działania i zaproponowała przeprowadzenie ankiety.

Przewodnicząca zauważyła, że ewentualna ankieta winna być opracowana przez profesjonalnych socjologów i przez nich merytorycznie przeanalizowana pod kątem wniosków. Nie mamy odpowiednich na to środków. Ponadto ankieta pochłonięłaby zbyt dużo czasu. Dotychczas prowadzonych naszych ankiet nie byliśmy w stanie wykorzystać.

Ustalono, że Prezydium zwróci się do Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność" o wystosowanie pisma do JM. Rektora z prośbą o umożliwienie kontaktów przedstawicieli NSZZ "Solidarność" SGGW z Prodziekanami ds. Nauki i w celu ustalenia barier i przeszkód w rozwoju naukowym pracowników. Propozycję pisma przygotowuje Tomasz Kondraszuk na zebranie KZ za tydzień.

5. Pismo do JM. Rektora w sprawie ujawnienia wysokości wynagrodzeń pracowników i ewentualnie do MNiSW przygotowuje Przewodnicząca.

6. Informacja o posiedzeniu Senatu SGGW.

Przewodnicząca zapoznała zebranych z porządkiem obrad Senatu Akademickiego, które odbędzie się 25 lutego 2013r.

Członkowie Senatu podejmować będą uchwały w sprawie utworzenia nowych kierunków studiów.

*Bioinżynieria zwierząt na Wydziale Nauko Zwierzętach,

*Gastronomia i hotelarstwo na Wydziale Nauk o Żywieniu Człowieka i Konsumpcji.

Ponadto Senatorowie podejmą uchwały w sprawie:

* zmiany Uchwały nr 36-2011/2012 z dn. 28 maja 2012 w sprawie zasad rekrutacji na studia pierwszego stopnia, jednolite studia magisterskie i studia drugiego stopnia,

*wprowadzenia Regulaminu oceny nauczyciela akademickiego w SGGW w Warszawie.

Przewodnicząca zapoznała zebranych z treścią zarządzenia Rektora w sprawie okresowej oceny nauczyciela akademickiego, w którym ustalony jest harmonogram czynności związanych z przeprowadzeniem oceny nauczycieli akademickich za okres 2009-2012. Przedstawiła również Regulamin oceny nauczyciela akademickiego i ankietę oceny.

W trakcie dyskusji Jacek Bujko zwrócił uwagę, że proponowana ankieta nie zapewnia ciągłości oceny pracownika. Poprzednia ocena kończyła się na roku 2007. W ocenie ginie rok 2008. A co wówczas, jeśli właśnie w tym roku pracownik miał znaczące osiągnięcia np. wysoko-punktowane publikacje?

Jacek Bujko podkreślił, że przedstawiona ankieta nie jest zgodna z projektem, nad którym pracowała Senacka Komisja ds. Nauki, Wdrożeń Upowszechniania Wiedzy. Dokument, który ma być przedstawiony do zatwierdzenia Senatowi Akademickiemu SGGW jest raczej autorską propozycją Rektora, która wejdzie w życie bez konsultacji z NSZZ "Solidarność" SGGW- jedyną reprezentatywną organizacją związkową działającą w Uczelni.

Piotr Jurka zauważył, że proponowana ankieta nie jest zgodna ze Statutem SGGW. Nie zawiera, bowiem wszystkich obowiązków nałożonych na pracowników określonych w § 137 Statutu SGGW. Dotyczy to lekarzy weterynarii, na których nałożono obowiązek uczestniczenia w sprawowaniu opieki weterynaryjnej w zakresie i formach określonych w przepisach dotyczących wykonywania tego zawodu. W ankiecie nie uwzględniono tej formy aktywności zawodowej wskazanej grupie pracowników.

Ustalono wystosowanie pilnego pisma do Senatu SGGW w tych sprawach.

7. Przedstawiciel pracowników Rolniczego Zakładu Doświadczalnego Wilanów-Obory omówił warunki zatrudnienia i wynagradzania pracowników RZD Wilanów -Obory. Z informacji wynika, że nowe, obowiązujące od 1 stycznia 2013 roku umowy o pracę pogarszają warunki ich wynagradzania. Otrzymują najniższą stawkę godzinową w grupie, do której zostali zaszeregowani. Ponadto docierają do nich niepokojące informacje, że negocjacje podwyżkowe w 2013 roku nie będą dotyczyć pracowników Rolniczego Zakładu Doświadczalnego. Nie ma ich również w bazie pracowników SGGW, którzy mogą korzystać z dofinansowania zajęć sportowych (karnet na basen) z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych SGGW itp.

Prezydium ustaliło, że Piotr Jurka zajmie się sprawą bazy a przy negocjacjach dotyczących podwyżek wynagrodzeń dla pracowników SGGW w roku 2013 Komisja Zakładowa NSZZ "Solidarność" zwróci szczególną uwagę na podwyżki przyznane pracownikom RZD Wilanów Obory.

8. Przewodnicząca przedstawiła propozycję spotkań towarzyskich członków naszego związku. Zapropowała pierwsze spotkanie pod hasłem "**Wypad na mule**".

Spotkanie planowane jest w czwartek -7 marca br. godz.17.00 w restauracji "U Szwejka".

Zaproszenie na spotkanie umieszczone zostanie na naszej stronie internetowej.

Maryla Kupczyk, Maria Wesółwska.