

Informacje z zebrania Prezydium KZ NSZZ "Solidarność" SGGW w dniu 15 stycznia 2013r.

W trakcie zebrania poruszono następujące sprawy:

1. Zapomogi dla członków NSZZ "Solidarność" SGGW.

Członkowie Prezydium rozpatrzyli cztery wnioski o przyznanie świadczenia z funduszu NSZZ "Solidarność" SGGW. Trzy wnioski dotyczyły zapomóg z tytułu indywidualnych zdarzeń losowych, jeden zapomogi statutowej z tytułu zgonu członka rodziny.

2. Sytuacja na Wydziale Technologii Drewna.

Przewodnicząca zapoznała zebranych członków Prezydium z problemami jakie zasygnalizowali pracownicy jednej z katedr WTD. Pracownicy Katedry zwrócili się z pisemną prośbą do Prezydium KZ NSZZ "Solidarność" SGGW o interwencję w sprawie złego traktowania przez Dziekana Wydziału Technologii Drewna - prof. dr hab. Krzysztofa J. Krajewskiego pracowników Wydziału. Niewłaściwe traktowanie przez obecnego Dziekana dotyczy pracowników, którzy w trakcie wyborów dziekańskich popierali innego kontrkandydata na stanowisko dziekana. Nasilające się celowe działania dyskredytujące działalność naukową, dydaktyczną i organizacyjną wskazanej grupy pracowników uniemożliwiają efektywną pracę (w tym również realizację grantów) i rozwój naukowy pracowników. Działania te – jak się wydaje – są szkodliwe dla Wydziału. Pracownicy nie godzą się na nie, tym bardziej, że wszelkie próby konstruktywnych rozmów nie prowadzą do rozwiązania (nawet w minimalnym stopniu) problemu, ale kończą się eskalacją wrogich działań Dziekana. Proszą o pomoc związek zawodowy, uważają bowiem, że zachowanie Dziekana świadczyć może o próbie eliminacji określonej grupy pracowników i nosi znamiona mobbingu.

Po wstępnej analizie przedstawionego problemu i dyskusji członkowie Prezydium, ustalili, że jest konieczną rzeczą udzielenie wsparcia pracownikom Katedry Nauki o Drewnie i Ochrony Drewna. Uznano, że konieczna jest interwencja JMRektora w tej sprawie. Rozważano: jak przekonać Rektora do reakcji na zarzuty stawiane Dziekanowi przez pracowników Katedry Nauki o Drewnie i Ochrony Drewna i ewentualnie wyciągnięcia konsekwencji w stosunku do Dziekana za niewłaściwe, dyskredytujące pracowników zachowanie.

Na rozmowy z JMRektorem ze strony Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność" SGGW Prezydium wydelegowało Marię Wesołowską, Joannę Wyleżałek i Jacka Bujko.

3. Komisja ds. Przeciwdziałania Dyskryminacji i Mobbingowi w SGGW.

Członkowie Prezydium po raz kolejny stwierdzili konieczność powołania Komisji, która przeciwdziałałaby zachowaniom dyskryminującym i noszącym znamiona mobbingu wobec pracowników Uczelni. Ustalono, że należy przypomnieć JM. Rektorowi dotychczasową korespondencję w tej sprawie i złożyć ponowny wniosek o powołanie wymienionej Komisji. Sprawę prowadzi Sekretarz KZ - Joanna Wyleżałek.

4. Spotkanie z Pracownikami Rolniczego Zakładu Doświadczalnego Wilanów-Obory

Przewodnicząca przedstawiła krótką relację ze spotkania z pracownikami RZD które na ich prośbę odbyło się w siedzibie Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność" w dniu 11 stycznia 2013 r. W spotkaniu uczestniczyła Maria Wesołowska, Maryla Kupczyk i Piotr Jurka. Pracownicy przedstawili nowe, obowiązujące od 1 stycznia 2013 roku zasady wynagrodzenia związane ze zmianą organizacyjną tej jednostki SGGW. Obawiają się, że ulegną pogorszeniu ich warunki wynagrodzenia, szczególnie poza sezonem. Ustalono, że zespół pracowników RZD po zorganizowaniu się będzie w kontakcie z nami, by rozeznawać ich problemy i pomagać w ich

rozwiązaniu.

5. Międzyuczelniane Porozumienie Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność Uczelni Warszawskich.

Przewodnicząca przypomniała sprawę Porozumienia diskutowanego na zebraniu Prezydium w dniu 8 stycznia br. Członkowie Prezydium poparli wówczas inicjatywę utworzenia Międzyuczelnianego Porozumienia Komisji Zakładowych NSZZ "Solidarność Uczelni Warszawskich. Przewodnicząca zaproponowała, by wspólnie z Nią w pracach takiego Zespołu uczestniczył dr Jarosław Malczyk - Przewodniczący Koła Solidarności Wydziału Leśnego. Członkowie Prezydium zaakceptowali tę kandydaturę.

6. Podwyżki wynagrodzeń dla pracowników SGGW w 2013 roku.

Przewodnicząca poinformowała, że Komisja Płacowa KSN w rozmowach z MNISW postuluje, by podwyżki na Uczelniach były przyznawane w sposób kwotowy. Proponuje się również, by 80% stanowiła obligatoryjna kwota podwyżki, a 20 % kwota uznaniowa. Po raz kolejny zwróciła uwagę na fakt, że z rezerwy celowej przeznaczonej na podwyżki wynagrodzeń nie można pokrywać wzrostu wynagrodzeń minimalnych. Uznano, że należy uzyskać od władz Uczelni informację o liczbie pracowników objętych od 1 stycznia 2013 r. podwyżką płacy minimalnej i koszcie jaki Uczelnia poniosła z tytułu tej operacji. Pismo do JM. Rektora w tej sprawie przygotowuje Tomasz Kondraszuk.

7. Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych

W projekcie nowego Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 grudnia 2012 roku w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej uczelni publicznych, w § 14 znajduje się zapis dot. odpisu na fundusz socjalny. Zgodnie z nowym zapisem z odpisu na ZFŚS wyłączone zostały wynagrodzenia osobowe finansowane ze środków przeznaczonych przez Senat uczelni publicznej na zwiększenie wynagrodzeń na podstawie art. 151 ust.8 ustawy. Spowoduje to uszczuplenie środków ZFŚS o ok.. 20-25 %. Pismo protestujące przeciwko temu rozporządzeniu zostanie skierowane do Prezesa Rady Ministrów - przygotowuje je Jacek Bujko.

8. Zniżki na bilety PKP dla pracowników SGGW.

Przewodnicząca zapoznała zebranych z treścią pisma Kanclerza SGGW dotyczącego możliwości pozyskania zniżki na bilety PKP . W piśmie zaproponowano wykupienie przez Szkołę dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi zniżki 33 % na przejazdy kolejowe, które oferuje PKP Koleje Mazowieckie. Obejmuje to obszar jedynie okolic Warszawy. Koszt jaki ponosi SGGW jednego uprawnienia wynosi 360,00 zł. Pracownik obciążony będzie kosztem podatku z tytułu otrzymania tej zniżki. Zniżki mogą być wykupione pod warunkiem, że będzie nimi zainteresowanych co najmniej 15 osób.

Propozycja ta wydaje się dla pracowników niezadowolająca. Wydaje się, że kwota „zaoszczędzona” na rezygnacji z 50% zniżek w tym roku, wystarczyłaby na np. 50% refundację kosztów kolejowych biletów miesięcznych. Inna możliwość, to zmiana Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych umożliwiającą wykorzystanie na zniżki kolejowe środków tego Funduszu.

W omawianym piśmie Kanclerz SGGW przypomina, że nauczycielom akademickim przysługuje zniżka 37% wynikająca z posługiwania się legitymacją nauczyciela akademickiego (trzeba się po nią zgłosić do Kadr),

Doktorantom przysługuje - 51 % zniżka wynikająca z posługiwania się legitymacją doktoranta, Można również wykupić zniżkę 50% z karty seniora dla osób po 60 roku życia.

9. Przyjęto jedną nową deklarację członkowską.

10. Przewodnicząca przedstawiła możliwość powołania w SGGW – na podstawie Kodeksu Pracy - Komisji Pojednawczej. Wobec ogromnie szybko wzrastającej ilości spraw konfliktowych na Uczelni, może to być rozwiązanie korzystne. Ustalono, że sprawa przedstawiona zostanie na zebraniu Komisji Zakładowej w lutym br.

11. Krystyna Sroka poinformowała o zmianie zakresu jej obowiązków służbowych.

Maria Kupczyk, Maria Wesołowska